

(Næst)formandens beretning

Når jeg tænker tilbage på de sidste mange års beretninger fra tidligere formænd (flere af dem er her i dag...), har jeg en klar erindring om, at de har stået på generalforsamling efter generalforsamling og sagt: "Det har været et fantastisk år!" Det synes jeg sådan set også jeg kan sige, set i lyset af sæsonen her, der går på hæld. Specielt hvis vi sammenligner os med andre foreninger i lokalområdet eller med andre volleyballklubber i Danmark. Vi er som forening succesfuld! Og så vil nogen måske sige: "Succes? Det er ikke mange medaljer, vi har vundet i år eller mange oprykninger vi har præsteret i år!" Men i bestyrelsens optik måles succes ikke kun i medaljer og om man rykker op i en højere række. Nogle af de største sejre og glæder findes i fællesskabet – det forpligtende fællesskab – i dem der møder op, giver en hånd med og skaber plads til andre. Det er vi gode til.

Er det så kun fællesskabet, vi er gode til? Nej...

Vi har en god økonomi.

- En god økonomi er fundamentet under hele vores forening. Når økonomien er sund, kan vi tilbyde aktiviteter, vedligeholde og forny vores faciliteter, lønne vores ansatte, støtte vores frivillige og ikke bare drifte, men også have overskud til at udvikle klubben. Vi mener, vi bruger pengene ansvarligt, har styr på budgetter og prioriterer langsigtede løsninger frem for kortsigtede gevinster. En solid økonomi giver tryghed for jer medlemmer og mere handlefrihed for os i bestyrelsen. Rikke vil her lidt senere løfte sløret for, hvordan et budgetteret underskud er blevet til et overskud.

Vi har engagerede trænere.

- I er en gruppe af VKV'ere, vi heller ikke kan takke nok. Tropper op uge efter uge – og for nogle år efter år. Jeg kommer til det senere, men jeg kan godt løfte sløret for, at vi i bestyrelsen, ser nogle udviklingspotentialer på trænerfronten. Vi har ikke været gode nok til at være der for jer – I har været lidt for meget alene uden meget sparring. Vi mener, vi i fællesskab kan løfte jer endnu mere og på den måde være med til, at I kan blive endnu bedre. Og så skal vi fortsætte det fantastiske arbejde med alle vores ung-trænere – det er unikt at have så mange – 11 stk. i år – det er et aktivt, vi til stadighed skal fastholde og udvikle. Stor tak til jer også.

Vi har et godt sponsorudvalg.

- Vi er bare taknemmelige over at have et så engageret sponsorudvalg. Ikke alene formår de gennem utrætteligt arbejde at både genforhandle kontrakter med allerede tilknyttede virksomheder og få aftaler i hus med nye – en af grundstenene i vores gode økonomi, men de er også virkelige stærke på arrangementet Ligafredag for sponsorerne og resten af klubben. Der bliver lagt mange arbejdstimer på de dage. Det er et kæmpe set up! Hvis nogen her har prøvet at afholde en rund fødselsdag eller anden mærkedag, så ved man, at det kommer man ikke sovende til. Mange fødselarer vil få maden udefra – bevares det får sponsorudvalget også tit, men ind i mellem laver de også maden selv. Men i hvert fald er resten hjemmegjort. Lige fra velkomst, til servering af mad, opskækning af drikkevarer, servering af kaffe/te, afrydning og klargøring af vogn med drikkevarer for enden af hallen efter kamp og de er såmænd også med

til oprydning. De gør det ikke 1 gang som den runde fødselar – de gør det 10-12 gange om året. Så stor tak til alle omkring det udvalg!

Vi har gode ansatte.

- De løber gerne en ekstra meter for at få det hele til at spille, har stort ingen sygedage, tager i den grad ansvar for at få rigtig mange ender til at mødes og så er vi jo så heldigt stillede, at hvis man har en problemstilling, man vil have løst eller har et spørgsmål – er de altid til rådighed nærmest 24/7 (noget vi måske lige skal have kigget på – det er vist længe siden, vi har lavet en APV her i klubben). Så tak til Leo, Diogo og en speciel tak til dig, Rolf – uden dig: næsten ingen klub. Du er uundværlig og vi sætter stor pris på dig og dit arbejde. Også tak til Amar i stillingen: frivillig-koordinator som den nyeste ansatte i klubben. Det vil Rene lige sige lidt mere om.

Vi har gode frivillige.

- Man kunne sige, at her er vi heldige at have så mange frivillige. Men i virkeligheden er det års arbejde med fokus på at det skal være sjovt at være frivillig. Det høster vi til stadighed af. Når vi spørger om hjælp, får vi det. Andre klubber betaler sig fra frivilligheden – men så er man i vores optik ikke frivillig, så er man ansat. Vi stødte fx ind i klager ved årets Rema 1000 cup. Der var frivillige ved tidligere års Rema1000 cup, der ikke blev spurt, om de ville hjælpe her sidste gang – simpelt hen fordi, vi havde nok frivillige! Det skal ikke gentage sig. Vi skal blive bedre til, at alle får del i det at være frivillig. Det gavner foreningen, styrker sammenholdet og fastholder at vi i mange år frem kan blive ved med at høste af frivilligheden.

Vi har en god bestyrelse.

- Det er måske jer medlemmer, der i virkeligheden skal bedømme det ud fra vores resultater. Men set fra min stol, kan jeg bare sige, at jeg glæder mig til hver gang, vi mødes i bestyrelsen. Der er altid en interesse i at få styr på driften, men jeg ser en dejlig iver, når der er ting, der kan udvikles. Vi er en god gruppe engagerede mennesker. Vi dækker på mange måder klubben bredt og har på hver vores måde indsigt i, hvad der rør sig i klubben. Tak til alle i bestyrelsen!

Men hvad byder fremtiden så på, hvor kan vi forbedre os – set med bestyrelsens øjne?

- Vi skal i sæsonen 2027/28 – altså om godt et år have nyt spilletøj – det vil Rasmus sige lidt om.
- Vi har igangsat projektet: "Talentfabrik". Vi vil fortsat gerne være en af de fremtrædende klubber i dansk volleyball, der kan ses på landkortet og en klub folk taler om i positive vendinger, en klub i udvikling og med gode værdier. Så her skal lyde en tak til de tidligere formænd og bestyrelser for det gode arbejde, der er startet for efterhånden mange år siden.
- Det betyder i praksis, at vi har fokus på talentudvikling på alle årgange. Vi vil give talenter særlige vilkår og ekstra træninger. Vi ønsker, at VKV er repræsenteret på alle landshold. Vi skal have ligahold hos både kvinder og fortsat have det for mænd. Vi vil tage ansvar for at talenterne tilknyttes talentcentre og camps for talenter.

- Vi fremmer engagement ved kvalitet i træningerne. Vi øger trænernes kompetencer. Det gør vi f. eks ved at holde træner-camps spredt ud over året og kontinuerligt have mentorer eller sparringspartnere ved en del af træningerne. Vi vil gøre mere for at fastholde trænerne. Vi gør det mere "lækkert" at være træner. Vi vil gøre trænerne til del af træner/frivilligfællesskabet med flere arrangementer
- Hvordan gør vi det her i virkeligheden? Jo, både Rolf som sportschef og Amar som frivillighedskoordinator skal med på banen. Rolf skal ikke længere pumpe bolde og rydde op i kiosken, men være chef for kvalitet og udvikling. Amar skal styrke arbejdet med at gøre det attraktivt at være frivillig. Og i fællesskab skal de headhunte lokale trænere og hjælpetrænere - for vi har måske i nogle år købt os til lige lovlig meget hjælp til denne opgave.

Så sammenfattet kan jeg sige: vi starter med at beholde arbejdshandskerne på...