Rammer for Håndboldudvalget

1. Formål:
    a. Håndbolduvalget skal drive og udføre en effektiv planlægning, koordinering og gennemførelse af udviklingen af klubbens håndboldspillere og -trænere i henhold til Grøn Tråd, klubbens værdigrundlag og strategi 2024-28
    b. At .

2. Ledelse:
    a. Udvalget består af mindst tre medlemmer, som udpeges af bestyrelsen, herunder en formand som repræsenterer klubbens bestyrelse
    b. Ansatte i foreningen deltager i relevant omfang i møderne, men har ikke stemmeret.
    c. Udvalget refererer til bestyrelsen.
    d. Udvalget konstituerer sig på første møde efter generalforsamlingen.
    e. Udvalget mødes regelmæssigtefter behov.
    f. Udvalget fastlægger en arbejdsfordeling.
    g. Udvalget følger et årshjul.
    h. Beslutninger træffes ved flertalsafgørelse blandt udvalgets medlemmer.
    i. Vigtige beslutninger kan kræve godkendelse fra klubbens bestyrelse, *jf. punkt 4-9.*

3. Ansvarsområder
    a.
    b. Forankring af Grøn Tråd.
    c. Strategi for seniorafdelingen og integration af ungdoms- og seniorafdelingen.
    d. Planlægning, koordinering og bestilling af turneringer, stævner, træningstider, materialer og faciliteter, jf. årshjulet i trænerhåndbogen.
    e.
    f. Planlægning og gennemførelse af Håndboldskole og Amager Cup
    g. Stævnestruktur
    h. Rekruttering og uddannelse af trænerudvikler, årgangsansvarlige, trænere, ungtrænere og ledere.
    i. Spillerudvikling og talentudvikling.
    j. Afholdelse af trænermøder
    k. Samarbejde med andre klubber og relevante organisationer.
    l.

4. Kommunikation
    a. Udvalget kommunikerer løbende med trænerudvikler, håndboldkonsulent, årgangsansvarlige, trænere, spillere, forældre og andre relevante parter omkring sportslige aktiviteter via digitale platforme som e-mail, sociale medier og klubwebsider efter dialog med klubbens kommunikationsansvarlig.

5. Budget
    a. Udvalget udarbejder forslag til budget til trænerudvikling,, trænertøj, materialer, stævner, turnering og øvrige udgifter.
    b. Budgettet for trænere skal behandles af klubbens bestyrelse på det første bestyrelsesmøde i september. Øvrige budget behandles i november.
    c. Udvalget overvåger det årlige budget og afrapporterer på udgifter til bestyrelsen kvartalsvist.

6. Trænerrekruttering
    a. Udvalget udarbejder forslag til rammer for det kommende års rekruttering af trænerudvikler, årgangsansvarlige og trænere sammen med budget herfor.
    b. Rammerne for rekruttering skal godkendesaf klubbens bestyrelse på bestyrelsesmøde i september.

7. Informationspligt og inhabilitet
    a. Udvalgsformanden påser, at bestyrelsen er informeret om alle væsentlige forhold vedr. udvalget. Bestyrelsen informeres løbende om de væsentligste beslutninger, der træffes af udvalget.

    b. Udvalgsformanden påser, at arbejdet foregår indenfor rammerne af de vedtagne beslutninger truffet af bestyrelse eller generalforsamling og sørger for fornøden administrativ bistand til de af bestyrelsen nedsatte arbejdsopgaver eller arbejdsgrupper og koordinerer arbejdet mellem disse.

    c. Udvalgsformanden påser, at ressourcetræk på klubbens administrative ressourcer aftales med klubchefen.

    d. I tilfælde af inhabilitet følger udvalget bestyrelsens forretningsorden.

8. Disponeringsbegrænsninger
    a. Håndbolduvalgets disponeringsbegrænsninger følger af dokumentet “Oplæg om mandater/godkendelsesgrænser”
    b. Håndbolduvalget kan ikke underskrive kontrakter. Underskrivelse af kontrakter sker af klubchefen og/eller formanden i henhold til dokumentet “Oplæg om mandater/godkendelsesgrænser” inden for det samlede budget og de rammer som er besluttet af bestyrelsen.
    c. Bestyrelsen skal godkende større principielle beslutninger, herunder forslag til Grøn Tråd, Trænerhåndbog, standardkontrakter for trænere, rammer for trænerpåsætning og trænerroller, træningstider, stævnestruktur, klubsamarbejder, ansættelse af trænere, årgangsansvarlige og sportslig ledere, mv.

    d. Udvalget kan ikke forpligte klubben herudover.

9. Løbende evaluering:
    a. Udvalget evaluerer løbende sine aktiviteter og resultater.
    b. Trænerudvikler afholder årlige møder eller evalueringssamtaler med trænere for at vurdere udviklingen og identificere områder til forbedring.

10. Ændringer i rammer
    a. Ændringer i rammerne kan foretages af bestyrelsen til enhver tid, såfremt der opnås flertal herfor.
    b. Vedtaget af Amager SK's bestyrelse, 17. juni 2026