



Referat

Generalforsamling 23. marts 2026
Allerød Håndboldklub

1. Valg af referent og dirigent

Generalforsamlingen blev indledt med valg af dirigent og referent.

Dirigenten konstaterede, at generalforsamlingen var lovligt indkaldt og beslutningsdygtig.

2. Oplæsning af årsberetning

Formanden bød velkommen til de fremmødte og fremlagde årsberetningen.

Der blev redegjort for, at klubben fortsat oplever en positiv udvikling med stigende medlemstal. Fremgangen vurderes som både stabil og vedvarende, hvilket vidner om en sund klub i udvikling.

Det blev fremhævet, at klubben arbejder målrettet på at være et sted, hvor både spillere, trænere og frivillige har lyst til at engagere sig og være en del af fællesskabet. Resultaterne er i høj grad skabt gennem en stor indsats fra engagerede medlemmer.

Der blev rettet en særlig tak til klubbens trænere og øvrige frivillige, som er afgørende for klubbens daglige drift og udvikling.

På det sportslige område blev det bemærket, at klubben har fået flere spillere og samtidig er blevet bedre til at fastholde dem. Dog opleves der fortsat udfordringer med fastholdelse på de ældre årgange.

Udfordringer:

Der blev peget på, at kommunikationen med medlemmer og forældre kan forbedres. Det blev blandt andet nævnt, at der i nogle tilfælde kunne være informeret tydeligere, eksempelvis i forbindelse med holdbillederne. Derudover blev det bemærket, at for få medlemmer reagerer på udsendt information, hvilket vanskeliggør planlægning og koordinering.

- Årsberetningen blev taget til efterretning og godkendt.
Den fulde årsberetning er vedhæftet referatet som bilag.

3. Fremlæggelse og godkendelse af regnskab

Regnskabet blev fremlagt og gennemgået.

Det fremgik, at klubbens økonomi er sund og har grundet stigende medlemstal også højere kontingentindtjening end tidligere.

Der blev redegjort for et mindre underskud, som blandt andet relaterer sig til en forventet, og ønsket, stigning i turneringsdeltagelse, samt manglende kontingentbetalinger.

Der var en generel drøftelse af klubbens økonomiske situation, hvorefter regnskabet blev godkendt.

4. Fremlæggelse af budget og fastsættelse af kontingent

Bestyrelsen fremlagde budgettet for det kommende år.

Bestyrelsen foreslog en kontingentstigning på 10 % på alle kontingenter. Baggrunden for forslaget er et ønske om at sikre klubbens fortsatte udvikling, herunder opretholdelse af træningskvalitet og aktiviteter.

Herudover ønsker bestyrelsen af genindføre udgiftsgodtgørelse til ungdomstrænerne.

Budgettet og kontingentstigningen blev drøftet blandt de fremmødte og godkendt.

5. Behandling af indkomne forslag

Der var ingen indkomne forslag og derfor ingen behandling.

6. Valg af bestyrelsesmedlemmer

Der blev foretaget valg til bestyrelsen.

- Jacob, Ken, Emil og Kathrine træder ud af bestyrelsen
- Rasmus blev genvalgt til bestyrelsen
- Eva og Lisa blev valgt ind i den nye bestyrelse, ligesom Lisbeth blev valgt som suppleant

Der blev udtrykt tak til de valgte for deres engagement og villighed til at bidrage til klubbens fortsatte udvikling, ligesom der blev givet anerkendelse til de afgangende bestyrelsesmedlemmer.

Den nye bestyrelses sammensætning kan ses i bilag til referatet.

7. Valg af revisor og revisorsuppleant

Jesper fortsætter som revisor. Der blev ikke valgt revisorsuppleant.

8. Eventuelt (orientering fra brugerrådet vedr. forpagtersituationen):

Forbrugerrådet har ansøgt kommunen om et pilotforsøg, hvor klubberne i Lillerødhallerne overtager driften af cafeen, således at den kan benyttes og bemandedes af frivillige i klubberne.

Cafeen vil have en enorm betydning for livet i hallerne- både i det daglige og ved større arrangementer. Det vil betyde at flere medlemmer og deres forældre vil blive i hallen under sportslige arrangementer og øge sammenhængskraften og dermed fastholdelse af aktive medlemmer.

- Forslaget har tidligere været drøftet i politisk udvalg, hvor det blev besluttet at udsætte den endelige beslutning ved senere lejlighed.
- Der er endnu ikke taget stilling til forslaget og forbrugerrådet forsøger at presse på og håber på snarlig politisk beslutning.

Rådet er desuden i dialog med en lokal erhvervsdrivende der ønsker at støtte projektet økonomisk. Dette er dog afhængig af beslutningen i det politiske udvalg.

8. Eventuelt (øvrigt)

Under eventuelt blev der drøftet forskellige emner.

- Der var blandt andet fokus på klubbens fremtidige udvikling, herunder faciliteter og baneforhold. Det blev fremhævet, at bedre rammer vil kunne understøtte både træning og fastholdelse af medlemmer.
- Der var på generalforsamlingen bred enighed om vigtigheden af god kommunikation og aktiv deltagelse fra medlemmerne.
- Der blev også talt om behovet for en endnu bedre udnyttelse af klubbens ressourcer samt muligheder for øget samarbejde med kommunen.
- Videreudvikling af det tidligere koncept for "fandage" blev forslået. Der er bred enighed om at det er vigtigt for sammenhængskraften at sikre nogle dage om året hvor så mange hold som mulig spiller hjemmekampe.
For at skabe stemning i hallen bør der være musik, indløb og måske en halspeaker
 - o Theis og Lisbeth vil gerne indledningsvis stå i spidsen for udvikling af konceptet.
- Klubben skal igen i år deltage til "aktiv fritid"
- Bestyrelsen vil fremad have fokus på hvordan klubben sikre overgangen fra U17 og 19 til senior.

Afslutningsvis blev vigtigheden af fortsat fokus på medlemsudvikling og fastholdelse understreget. Generalforsamlingen blev afsluttet i god ro og orden.

/referent Emil Hermund



Årsberetning

Generalforsamling 23. marts 2026

Allerød Håndboldklub

Velkommen til årets generalforsamling i Allerød Håndboldklub – og tak fordi I er mødt op. Jeres engagement i klubben, både på og uden for banen, er fundamentet for alt det, vi står for. Alle jer, der ikke er mødt op, I havde sikkert allerede noget i kalenderen, men vi glæder os til at se jer i 2027.

Når vi ser tilbage på året, der er gået, er der mange ting, vi kan være stolte af. Først og fremmest kan vi igen konstatere, at vores medlemstal er stigende. Det er ikke en eksplosiv vækst, men det er en stabil og vedvarende fremgang – og det er faktisk endnu vigtigere. Det er udtryk for, at vi over tid lykkes med at skabe en klub, hvor man har lyst til at være, og hvor flere og flere vælger at blive en del af fællesskabet.

Den udvikling er ikke kommet af sig selv. Den er skabt af jer – af trænere, spillere og frivillige, som hver eneste uge møder op og bidrager. Det er summen af mange små og store indsatser, der tilsammen gør en forskel.

Særligt vores trænere fortjener en ekstra anerkendelse. Det er jer, der uge efter uge står i hallerne, planlægger træninger, motiverer spillere, udvikler både det sportslige og det menneskelige og skaber trygge rammer for børn og unge. I er med til at give dem ikke bare håndboldfærdigheder, men også værdier og oplevelser, som de tager med sig videre i livet. Det er en kæmpe indsats – og den skal I have 1000 tak for.

Året har i det hele taget været præget af et højt aktivitetsniveau. Der har været liv i hallerne stort set hver eneste dag. Træninger, kampe, turneringer og stævner har fyldt kalenderen, og det er tydeligt, at både spillere og trænere har givet den håndbold med fuld gas. Der er blevet arbejdet hårdt, udviklet færdigheder, kæmpet for hinanden og – ikke mindst – vi har haft det sjovt.

Noget af det, vi især kan glæde os over, er den øgede deltagelse i stævner. Flere hold har været afsted – både nationalt og internationalt – og det er en udvikling, vi er meget tilfredse med. For det er netop ved stævnerne, at noget særligt opstår. Det er her, vi for alvor styrker fællesskabet på tværs af hold, årgange og relationer. Det er her, håndbolden bliver til oplevelser, minder og historier, man tager med sig videre.

Når vi er ved at rette blikket fremad, er ambitionerne klare. Vi skal have mere af det hele. Flere spillere, så vi kan styrke bredden og sikre robuste hold på alle niveauer. Flere aktiviteter, der samler klubben og skaber liv og engagement. Og endnu mere fællesskab, som er det, der binder det hele sammen. Tilsammen er det et væsentligt del af opskriften på at komme videre i livet med en sund indstilling og livsstil med lyst til at bidrage.

Gode ting og stor succes kræver meget, og alle de gode aktiviteter koster penge. Derfor er det også nødvendigt, at vi arbejder målrettet på at få mere ud af hver kontingentkrone. Vi skal tænke os om, prioritere rigtigt og sikre, at vores ressourcer bliver brugt bedst muligt – uden at gå på kompromis med alt det, vi gerne vil opnå til træninger og på ture til stævner, til sociale arrangementer og meget andet.

I den kommende periode skal vi naturligvis have fortsat fokus på den sportslige udvikling. Det er vigtigt, at vi hele tiden skaber de bedste rammer for vores spillere, og for at I som trænere kan give det til holdene, som I kan, og som I brænder for. Det bør altid være et centralt indsatsområde.

Men der er også tre andre områder, hvor jeg mener, vi skal sætte et nyt og skærpet fokus.

Det første er hvervning og fastholdelse. Vi skal blive endnu bedre til at tiltrække nye medlemmer – og mindst lige så vigtigt: Vi skal blive bedre til at fastholde dem, vi allerede har. Der findes mange gode idéer til, hvordan vi kan gøre det – og nu er tiden kommet til at føre dem ud i livet. Det kræver en fælles indsats, og det kræver, at vi prioriterer det.

Det andet område er kommunikation. Vi skal ganske enkelt blive bedre til at kommunikere med vores spillere og deres forældre. Hvis vi lykkes med at skabe stærke og effektive kommunikationskanaler, vil det have en positiv effekt på mange områder: Det sportslige, fællesskabet, vores sponsorarbejde – og ja, måske også deltagelsen på generalforsamlingen.

Det tredje område er AI. Det kan allerede i dag kan hjælpe os med at spare tid og løfte kvaliteten i det, vi laver. Vi kan bruge AI til at effektivisere administrative opgaver som at skrive opslag og nyheder, lave udkast til træningsplaner eller skabe bedre struktur i kommunikationen – og dermed frigøre tid til det vigtigste: håndbolden og fællesskabet. Samtidig giver AI os mulighed for hurtigt at producere engagerende og professionelt indhold til sociale medier, præsentationer af hold og trænere samt promovning af aktiviteter, hvilket kan styrke vores synlighed og tiltrække både nye medlemmer og sponsorer. Derudover kan AI fungere som en værdifuld sparringspartner for både trænere og bestyrelse med fx idéer til øvelser og fastholdende tiltag.

Det var noget af kigget fremad. Ser vi tilbage på, hvad vi ikke helt er kommet i mål med, så er der også ting at lære af. Vi fik taget holdbilleder, og intentionen var god. Men vi må også erkende, at resultatet ikke levede op til vores forventninger om holdbilleder i hallen. Det kræver et andet setup fremover, hvis vi skal lykkes med det, og det arbejder vi så på. Jeg tænker, at AI er en mulig løsning her som endnu et eksempel.

Vi er heller ikke kommet i mål med en fælles forståelse med den kommunale forvaltning og Allerød Idrætsunion omkring fortolkningen af principperne for sæsonfordeling. I dag er det sådan, at initiativer, der skaber flere medlemmer, ikke nødvendigvis bliver belønnet. Det er en udfordring og noget, vi finder ærgerligt. Men vi fastholder vores fokus og vil fortsat arbejde for mere rimelige og gennemsigtige vilkår for alle foreninger.

Heldigvis er der også rigtig mange ting, vi er kommet godt i mål med.

Et af de vigtigste er samarbejdet med Birkerød Håndboldklub. Vi ser Allerød og Birkerød som naturlige samarbejdspartnere – særligt på de årgange, hvor holdene hver for sig er for små, men tilsammen giver mening. Det har vi set et rigtig godt eksempel på med U15-pigerne, hvor trænings- og holdfællesskabet har givet flere piger mulighed for at fortsætte med håndbold i stedet for at stoppe. Det er en løsning, der gavner alle – og det samarbejde vil vi fortsætte og udvikle.

Vi er også kommet i mål med at gøre os mere synlige lokalt. Uddelingen af 2.500 brochurer i Allerød og Blovstrød er et konkret eksempel på, hvordan vi aktivt arbejder for at nå ud til nye medlemmer.

Derudover har vi sendt vores spillere ud til en række stævner – blandt andet Lalandia Cup, Vojens i påsken og internationale stævner i Lund og snart Prag. Det er oplevelser, der ikke bare styrker det sportslige niveau, men også fællesskabet og klubånden.

Og så fik vi fejret vores hold og trænere ved sidste års gulfest med borgmesteren på rådhuset. Det var en aften, vi med rette kan være stolte af – og som vi glæder os til at gentage i april.

Alt i alt står vi et godt sted. Vi er nået langt, men vi er langt fra færdige. Der er stadig masser af muligheder for at udvikle klubben, styrke fællesskabet og løfte det sportslige niveau.

Afslutningsvis vil jeg gerne rette en stor tak til alle, der har bidraget til AHK i årets løb. Ingen nævnt, ingen glemt – men dog en særlig tak til Kenn og til Jacob, som nu udtræder af bestyrelsen. Tak for jeres store indsats og for det aftryk, I har sat. Ikke mindst jeres arbejde med den sportslige drift, udviklingen og dialogen med trænerne har været helt centralt for klubben.

Vi står nu klar til et nyt år i Allerød Håndboldklub – med nye muligheder, nye mål og masser af energi.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Stig Albeck', written in a cursive style.

Stig Albeck
Formand
Allerød Håndboldklub
23. marts 2026

Bilag: Bestyrelsesmedlemmer efter generalforsamlingen:

- Lise Voss Jepsen (nyvalgt)
- Eva Maria Topp Stockmann (nyvalgt)
- Rasmus Kampmann (genvalgt)
- Hans Bredenfeld Matzen (ikke på valg)
- Janine John Møller (ikke på valg)
- Vignir Isberg (ikke på valg)
- Christina Maj Frederiksen (ikke på valg)
- Stig Albeck (ikke på valg)