

DANSK RUGBY UNION REPRÆSENTANTSKABSMØDE 2020



PASSION | SAMMENHOLD | RESPEKT | DISCIPLIN | FAIRPLAY



Til Repræsentantskabet

Brøndby, den 13. marts 2020

Som følge af den alvorlige situation omkring Coronasmitte i Danmark, har DRU valgt at udsætte dette års repræsentantskabsmøde (og rugbykonference), den 28.-29. marts 2020. Ny dato følger på et senere tidspunkt.

Vi kan således ikke overholde DRUs vedtægter der siger, at repræsentantskabsmødet skal afvikles i marts måned. Det er vi sikker på, at der er forståelse for.

Dette er en foreløbig udgave af mødematerialet, der hermed udsendes rettidigt i forhold til den oprindelige mødedato. Materialet vil blive opdateret og udsendt igen, når vi har en ny dato for repræsentantskabsmødet.

Alle kåringer for 2019 vil naturligvis fortsat finde sted. Vi finder passende lejlighed/er så snart vi igen kan samles.

Med venlig hilsen,
DANSK RUGBY UNION

Jens Aage Skare Nielsen
Formand



REPRÆSENTANTSKABETSMØDET ER AFLYST DEN 29. MARTS 2020. NY DATO FASTSÆTTES HURTIGST MULIGT (OG NÅR FORHOLDENE TILLADER DET).

0) Velkomst og godkendelse af forretningsorden for mødets afholdelse

Dagsorden:

- 1) Valg af dirigent
- 2) Fastslå mødets stemmetal samt valg af stemmetællere
- 3) Bestyrelsens beretning om unionens virksomhed i det forløbne år til godkendelse.
Uddeling af pokaler til årets navne
- 4) Fremlæggelse af det reviderede regnskab for 2019 til godkendelse
- 5) Fastsættelse af kontingent
Bestyrelsens forslag (uændret):
kr. 2000,- pr. klub.
kr. 500,- pr. skole
kr. 100,- pr. enkeltperson
- 6) Behandling af indkomne forslag
- 7) Valg til bestyrelse og valg af revisorer:

Post	Medlem
Formand	Jens Aage Skare Nielsen
Bestyrelsesmedlem 2	Brendan Reed
Bestyrelsesmedlem 4	Nicola P. Brown
Bestyrelsesmedlem 3	Peter Borup (udenfor tur)
Bestyrelsesmedlem 5	Nyvalg, hvis forslag vedtages om udvidelse af DRUs bestyrelse
1. suppleant	Pernille Mortensen
2. suppleant	Jeppe Stiesen
Revisor	Daniel Juhl Larsen
Revisorsuppleant	Frederik Pryds

8) Valg til Amatør- og Ordensudvalg:

Medlem	Michael Sønderskov	Villig til genvalg
Medlem	Jens Albagaard	Villig til genvalg

9) Eventuelt

Mødet afbrydes/afsluttes for frokost kl. 12.00

BESTYRELSENS BERETNING 2019

Indledning (JS)

2019 var året hvor Rugby VM for første gang blev afholdt af en nation, der endnu ikke tilhører den absolutte top på verdensplan, nemlig Japan. Signalværdien ved den beslutning siger meget om den fokus World Rugby har på at udbrede vores sport globalt. Selvom det ikke var forventet, blev VM i Japan ikke blot en større publikumssucces end ventet, men samtidig også økonomisk det mest succesfulde VM nogensinde.

Til trods for World Rugbys stadigt stigende succes med VM-turneringerne, og dermed stigende indtægter, blæser der nye vinde i forhold til fremtidig finansiering globalt på developmentniveau - en udvikling der ikke nødvendigvis kommer til at være til de europæiske nationers fordel. Men om det senere i denne beretning.

I 2019 startede også arbejdet med det næste politiske program for sportens verden, altså de fælles rammer og målsætninger som forbundene under Danmarks Idrætsforbund skal arbejde med i årene fremover, og specielt i den kommende strategiplan for perioden 2022-2025.

Jeg var så heldig at blive valgt til at deltage i arbejdet som én af 9 forbundsformænd, og jeg glæder mig til at dele mere i den kommende tid.

Organisation (JS)

Et udfordrende år internt i bestyrelsen, hvor vi først blev ramt af Peter Borups flytning til Dubai og efterfølgende i løbet af efteråret af en sygdomsperiode for Brendan Reed.

Hos de ansatte har vi desværre også været ramt af sygdom, idet Mikael i årets første 4-5 måneder ikke var i stand til at køre på fuldt blus. Vi glæder os over at såvel Mikael som Brendan er tilbage på normal styrke igen.

Vi vil gerne benytte lejligheden til at takke Peter for indsatsen i bestyrelsen over de seneste 4 år.

Den strategiske plan (JS)

Vi er halvvejs i den strategiske plan udarbejdet med Danmarks Idrætsforbund for perioden 2018-2021.

Det er denne plan som vores finansielle støtte i perioden er baseret på, og vi må erkende, at vi skal rykke yderligere for at nå de definerede målsætninger.

I december måned afholdt vi halvvejs evaluering med Danmarks Idrætsforbund og selvom vi ikke er kommet helt i mål med alle målsætninger, er der tilfredshed med de fremskridt vi har gjort og de retninger vi har udstukket for de kommende 2 år. Økonomisk fortsætter vi med uændret støtte fra DIF i den resterende del af strategiperioden.

Vækstsporet: "Vi vil udvikle sporten via Touch Rugby"

Touch skal bruges til at udbrede kendskabet til rugbysporten og få sporten bredere ud i det danske landskab. Forhåbentlig kan det også på sigt betyde at flere får lyst til at spille andre typer af rugby i de danske klubber. I andre nationer i Europa er erfaringen at op mod 30% af folk der starter med touch, rent faktisk ender med at spille kontakt rugby. Selvom vi ser touch som en aktivitet i sig selv, så er det naturligvis en rekrutteringskanal, vi ønsker at udforske mere.

Vi fik afholdt 4 "touch festivals" i København i løbet af året, og de deltagende klubber havde nogle gode timer sammen. Også i Aarhus blev der spillet touch rugby i løbet af året, dog uden at afholde reelle begivenheder. Til gengæld måtte vi aflyse vores touch træner/dommer kursus, da den engelske træner blev forhindret i at komme til Danmark den planlagte weekend. For 2020 vil vi gerne have touch op at køre som et tilbud også i Odense og Aalborg, samt række ud til flere virksomheder.

Talentsporet: "Vi vil styrke talent- og eliteudviklingen for aldersgruppen 16-25 år"

Dette strategiske spor handlede i 2019 om 3 primære ting; i) at få ATK materialet færdiggjort, ii) at få uddannelsesniveaet op hos trænerne i de bedste klubber og iii) at få planlagt et antal åbne lokale og regionale træningstilbud for både sevens og XV-mands rugby. Grundet sygdom hos sportschefen i en længere periode af foråret blev ATK-materialet forsinket og vil først blive klar til distribution i 2. kvartal af 2020. Der er udarbejdet en plan for træningssamlingerne for 2020 og alle 6 x 1. divisions klubber har nu minimum én uddannet niveau 1 træner. Desværre måtte vi igen aflyse et niveau 2 trænerkursus grundet manglende tilmeldinger, men er nu i kalenderen til afholdelse i 2020. Uddannelse er et område vi er blevet udfordret til at prioritere af Danmarks Idrætsforbund i forbindelse med strategiarbejdet, hvorfor vi tillægger det en stor vigtighed og dermed endnu engang en venlig opfordring til at bakke op om uddannelse på klubniveau.

Vækstsporet: "Vi vil øge antallet af medlemmer med speciel fokus på U6-U14":

Fokus i dette spor på en øgning af antallet af medlemmer i aldersgruppen og på at afholde stævner og aktiviteter af en kvalitet, der kan være med til ikke kun at tiltrække nye spillere, men fastholde dem vi har. Generelt oplever vi en vækst i det østlige Danmark, men er udfordret af et meget begrænset antal spillere hos klubberne i vest. Det betyder en udfordring med at afholde regionale aktiviteter, hvorfor klubberne igen til årets ungdomskonference nedstemte turneringsudvalgets oplæg om at afholde mere regionale aktiviteter fremadrettet. Ideen med flere regionale aktiviteter er, at vi så har en større chance for at få flere med ud til stævnerne oftere. I dag kommer en stor del af de specielt de yngste spillere ikke med på de længere ture på tværs af Storebælt, hvilket vi ser som en udfordring i forhold til fastholdelse på sigt.

Baseret på beslutningen på ungdomskonferencen bliver der landsdækkende stævner fremover for U10-U18 medens spillerne i de yngste aldersgrupper vil spille regionalt. Målsætningen er en vækst på 400 spillere i aldersgruppen over hele strategiperioden.

Uddannelse af ungdomstrænere har igen været i fokus og den nye tilgang med Kids First kurser for klubberne i deres "åbningstid" er blevet vel modtaget. Fremadrettet i 2020 skal alle klubber have uddannede Kids First trænere i alle aldersgrupper, hvor de ønsker at tilmelde hold til turneringen.

Det internationale spor: "Vi vil prioritere DRUs internationale indflydelse"

Danmarks Idrætsforbund har et erklæret mål om at danske idrætspolitikere skal være med til at udbrede danske værdier og måder at arbejde på. Derfor modtager vi hvert år et mindre beløb, som skal være med til at støtte mit arbejde i Rugby Europes bestyrelse.

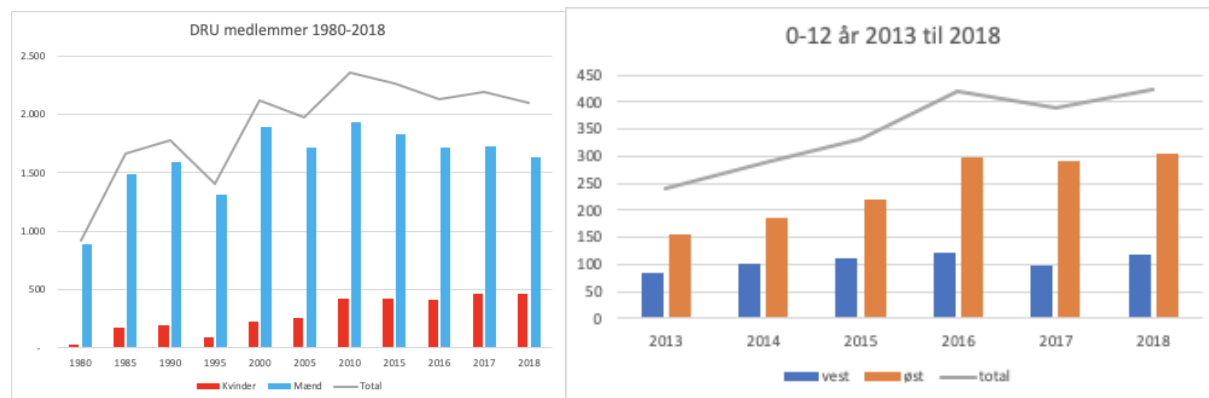
I år har jeg som en del af en arbejdsgruppe om en ny good governance struktur været med til at præsentere og få godkendt strukturen med et stort flertal. 77% af de stemmeberettigede stemte for ændringerne, der blandt andet kommer til at betyde at de mindre nationer fremover får mere magt end tidligere ved afstemninger.

I løbet af 2. halvår 2020 begynder vi så småt at varme op til dialog med Danmarks Idrætsforbund i forhold til den kommende strategiplan 2022-2026. Vi kommer tilbage med en plan for hvordan vi kommer til at inddrage klubberne i processen.

Medlemmer (JS)

Fokus på medlemmer er som altid stort på tværs forbundene under Danmarks Idrætsforbund, hvor en del af vores årlige tilskud afhænger af antallet af klubber og medlemmer på tværs af samme. Knap 9.000 klubber er der totalt under DIF og ca. 2.000.000 medlemmer.

Over de seneste mange år har vi set en stagnation i antallet af klubber i dansk rugby, og i det forgangne år valgte vi faktisk at slette et par af de klubber, der i de seneste par år ikke har deltaget i aktiviteter under DRU. Ligeledes har antallet af medlemmer været svagt nedadgående selvom antallet af børn og unge de seneste år er steget.



Internationale resultater - landshold (BRE)

Vi er svært udfordret af begrænsede midler til forberedelse, samtidig med at omkostninger for landskampe og deltagelse i sevensturneringer internationalt er høje. Men efter omstændighederne klarer vores landshold sig godt.

Danmark XV (mænd):

5 landskampe spillet i løbet af 2019, hvoraf 4 var officielle kampe i den europæiske Conference 2 turnering og den sidste en officiel træningskamp i Danmark mod Gibraltar. 4 sejre og 1 nederlag blev resultatet. Kun udekampen om oprykning til Conference 1 mod Letland endte med et nederlag, hvilket der dog ikke kunne udsættes så meget på. Letland var et bedre hold på dagen. Derfor spiller Danmark stadig i Conference 2, men komme igen i foråret 2020 til at spille om oprykning mod Østrig og Moldova. Alt i alt dog en tilfredsstillende sæson.

Danmark Sevens (kvinder):

En flot sæson af kvinderne, der gennem hele sæsonen arbejdede benhårdt frem mod EM-turneringen i Kroatien. Kvinderne endte med at tabe finalen til et stærkt hold fra Moldova. Men først efter at de havde vundet de foregående 5 kampe ved turneringen uden at indkassere et eneste forsøg og med en samlet målscore på 155-0.

En meget flot indsats af kvinderne og leder teamet omkring holdet, der dermed sikrede oprykning til Rugby Europes Trophy-turnering i 2020.

Sæsonen blev samtidig den sidste for træner Steen Andersen, der i 10 år har stået i spidsen for kvindelandsholdet. Vi takker Steen for en fantastisk indsats gennem mange år og for at give "stafetten" videre til Ant Braitwaite på fineste vis.

Danmark Sevens (U19 drenge):

Ledergruppen bag U19 landsholdet har sat nye standarder med deres arbejde med denne aldersgruppe. Overgangen fra ungdom til senior forbliver en af vores store udfordringer i dansk rugby, som den kun vil stige fremover i takt med, at vi bliver mere og mere succesfulde med at få flere børn og unge til at komme ind i rugby sporten. Derfor er lederteamets utrættelige arbejde med at skabe nogle gode rammer for de unge talenter, så vigtig.

34 unge spillere deltog i alt i programmet, hvor det i løbet af året blev til 7 fællestreninger og 5 turneringer, i alt 29 dage med aktiviteter for truppen. Holdet deltog i 3 internationale turneringer, hvor det kulminerede med deltagelsen ved Dubai Sevens i december måned. Her mødte holdet modstanderne på et meget højt niveau, men formåede stadig at slutte som nr. 14 af 20 hold i turneringen.

Danmark Sevens (mænd):

Den flotte 4. plads til herrerne i Trophy-turneringen i 2018 (vores bedste placering til EM nogensinde), stod desværre ikke til at matche i 2019 udgaven af Trophy-turneringen. I den første EM turnering i Kroatien blev det til en 6. plads efter et knebent nederlag til Israel i den sidste kamp, medens vi slutter som nr. 8. i den 2. turnering i Bosnien. Samlet resulterede det i en plads som nr. 9 i årets Trophyrække. Årets Trophy-turneringer lå begge i juni måned med kun 1 uges mellemrum, hvilket ikke var optimalt. Vi har bedt Rugby Europe undgå den slags i planlægningen fremover, da det ikke tilgodeser mindre unioner, der som oftest ikke har en så bred trup at vælge spillere fra.

Som hos kvinderne blev 2019 også året, hvor landstræner Brad Diamandes efter 5 år i spidsen for landsholdet valgte at sige tak for denne gang. Vi takker også Brad for en fantastisk tid som først spiller og efterfølgende træner. Og samtidig ønsker vi hans afløser Junaire Brown tillykke med opgaven.

Turneringer (BRE)

Mændenes senior XV-turnering i 2019 var desværre igen præget af udsatte/aflyste kampe, der gjorde det vanskeligt at gennemføre en turnering af høj kvalitet hele vejen igennem. Derfor bliver formatet for 1. division ændret for 2020 til kun at omfatte 5 hold, hvilket et flertal af klubberne var med til at beslutte til møde med turneringsudvalget i efteråret 2019.

Frederiksberg Rugby Klub blev en fortjent og overbevisende vinder af årets 1. division (for 2. år i træk) foran CSR Nanok og med Rugbyklubben Speed på 3. pladsen.

Til gengæld blev årets pokalfinale et drama mellem netop de 2 bedste hold i årets 1. division - Frederiksberg og CSR Nanok. CSR vinder på hjemmebane efter et spændende og helt lige opgør, hvor vi måtte ud i forlænget spilletid inden vinderen var fundet.

På 2. divisionsniveau har vi afviklet 10s turneringer for klubberne i vest, hvilket er blevet godt modtaget. Men fremadrettet skal vi have mere fokus på at sammensætte et program for 2. division, som også skaber den udvikling vi ønsker at se. Dette såvel i klubberne, men også i forhold til de spillere, som vi meget gerne vil fastholde og som måske lige skal bruge nogle år på at udvikle sig yderligere, inden de er klar til at spille i den bedste række.

På kvindesiden var det igen de københavnske klubber der løb med pokalerne. Rugbyklubben Speed vinder for 8. gang i klubbens historie guldmedaljerne, medens Frederiksberg RK tog sølv og CSR-Nanok bronze. For sidstnævnte var det faktisk de første medaljer til kvindeholdet i klubbens historie.

Årets DM Sevensturnering for mænd blev vundet af Aarhus Rugby Klub i en tæt finale mod Rugbyklubben Speed. Hundested Rugbyklub tog bronze. Tak til Esbjerg for et vellykket dobbeltarrangement med såvel kvinderne som mændene i spil samme dag.

Endelig er vi stadig ramt af, at vi ikke har nok dommere til rådighed, hvilket påvirker vores udgifter i negativ retning, når vi har brug for at hente dommere fra udlandet. Derfor benytter jeg lejligheden til at minde klubberne om dette varsel fra repræsentantskabsmødet i 2018:



**Repræsentantskabsmøde 2018
Varsling fra DRUs bestyrelse**

Brøndby, den 1. februar 2018

Følgende skrives ind i turneringsreglementet 2020:

Alle klubber skal have mindst en aktiv dommer for hvert hold de stiller i DRU turneringer, med uddannelse svarende til holdenes niveau.

Klubbernes aktive dommere indberettes til DRU den 1. februar hvert år.

Såfremt klubben ikke kan stille dommer til en række, som klubben deltager i, pålægges klubben de faktiske udgifter for DRU (transportgodtgørelse, diæter samt fortæring) dog minimum 300 kr. pr. kamp/stævne.

Klubber er velkomne til at indgå samarbejde omkring dommere, således at en klub med fx to Sevensdommere kan "låne" en til en klub uden Sevensdommere.

Kvinderugby (NPB)

Kvinderugby er en af de hurtigst voksende sportsgrene på verdensplan, og vi har ambitioner om, at vi gerne vil vokse i Danmark også. Derfor er det positivt at se flere og flere af vores klubber har fokus på udvikling af netop kvindehold.

Det var desuden positivt at se, at der var god opbakning til årets kvindekongres 2019, der blev afholdt i Nyborg. Nicola fra DRUs bestyrelse stod i spidsen for en workshop på dagen, der resulterede i 4 specifikke emner med målsætninger, som kvinderne selv gerne vil have fokus på i 2020 sammen med DRU.

Derudover var der enighed om at starte gruppen "KvindeRugbyDanmark", med repræsentanter fra alle danske klubber med kvindespillere. Et fantastisk initiativ, som vi er ved at rammesætte, så vi finde ud af hvordan vi bedst arbejder sammen på tværs af DRU, KRK og klubberne.

Reaktionerne efter kongressen har været overvejende positive, og vi ser frem til samarbejdet med alle de engagerede kvinder i 2020.

Kommunikation og Sociale Medier (UBN)

Vi har som forbund i en årrække prioriteret at bruge tid på de sociale medier, og vi mener med en god succes. Det glæder os samtidig, at mange af de danske klubber ligeledes gør en stor indsats for at dele de gode historier, bruger de sociale medier til at rekruttere nye spillere og i det hele tage sprede de gode budskaber omkring rugby, og det vi kan, samt står for.

Lad mig benytte lejligheden til at sige tak for det, men samtidig opfordre jer alle til, at vi sammen skal blive endnu bedre. Den lokale indsats i klubberne er meget vigtig ift. at få de nye medlemmer ombord, hvilket er vigtigt for vores udbredelse på sigt.

Endelig har medlemmer af bestyrelsen sammen med de ansatte arbejdet på en ny hjemmeside i 2019. Kenneth Nielsen fra Roskilde er også involveret i dette projekt. Hele teamet arbejder på de sidste detaljer, og de glæder sig alle til at dele siden med jer inden sæsonstart 2020.

Uddannelse (NPB)

I løbet af 2019 udbød vi i alt 2 WR trænerkurser og endte med at få uddannet i alt 14 nye trænere. På dommersiden blev 35 personer uddannet som Kids First dommere og 12 personer som WR senior dommere. Vi har dog et stort behov for, at de personer, der tager dommeruddannelsen, også tager næste skridt og faktisk kommer ud og dømmer kampe.

Uddannelse fortsætter med at være et fokusområde for os. I udarbejdelsen af de enkelte strategispor med Danmarks Idrætsforbund var netop dette område et, hvor vi som samlet union skal forbedre os. Såvel hvad angår frivillige trænere på unionsniveau, men i høj grad også i klubberne. Og fremover vil det international blive stillet krav til unionernes uddannelsesniveau, i forhold til det niveau man spiller på internationalt.

Internationalt (JS)

I det forgangne år har jeg som formand også brugt en del min tid på bestyrelsesarbejdet i Rugby Europe regi, hvor jeg udover udvalgsarbejdet, som en del af Rugby Europes "Competitions & Age Grade Development Committee", har været involveret i den taskforce der har arbejdet med og faciliteret introduktionen af en ny governance struktur for Rugby Europe.

Som nævnt i starten af denne beretning blæser der nye vinde fra World Rugby i forhold til fremtidig finansiel support. I år er vores tilskud fra World Rugby fortsat på uændret niveau (GBP 40K), men allerede fra 2021 kommer vores tilskud fra World Rugby til at afhænge af evalueringen via et nyt globalt system, som introduceres i løbet af 2020. Dette system kommer til at give mere transparens på tværs af landene og vil samtidig komme til at køre over en 4-årig cyklus, altså 2021-2024.

Vi ved endnu ikke, hvad ændringerne kommer til at betyde præcist for vores tilskud fra WR, men vi ved at vores muligheder for at påvirke funding baseret på aspekter ikke indeholdt i det globale system bliver minimal.

Økonomi (TA)

Årets resultat viser et underskud på kr. 78 t kr., hvilket ikke er tilfredsstillende.

På indtægtssiden kommer vi overordnet set i mål, selvom der har været negative afvigelser ift. tilskud fra World Rugby (kursafvigelse), samt Rugby Europe (har modtaget mindre tilskud end forventet). Til gengæld har vi fået større sponsorindtægter til de forskellige landshold end budgetteret, hvor indtægten dog har været øremærket de enkelte landsholds aktiviteter.

På udgiftssiden har vi været negativt påvirket af, at enkelte aktiviteter på visse landshold i 2019 har været dyrere end tidligere, samt at et par klubber er lukket ned med manglende kontingentindtægt til følge. Desuden er bestyrelsessammensætningen nu mere geografisk spredt, hvilket har medført flere udgifter i forbindelse med afholdelse af møder i bestyrelsen. Da mange af de større udgiftsposter til landsholdene ligger i første halvdel af året, har dette misforhold ikke været til at rette op på i det indeværende regnskabsår.

Den forventede udvikling

Ved budgetlægningen for 2020-21 er der lagt vægt på, at vi over en 2-årig periode skal kunne genoprette DRUs egenkapital. Vi har taget et konservativt overslag på sponsorindtægt med i budgettet, men forventer at intensivere indsatsen på netop det område. Derudover har vi sat turneringsgebyret op og sparet på enkelte aktiviteter.

De næste par år vil der blive strammet op rent økonomisk, og der iværksættes med en ny procedure ift. en mere regelmæssig dialog mellem IKC og DRUs ansatte/bestyrelse.

Vores værdier og kultur (JS)

Oftest oplever vi i det daglige mange gode eksempler på, at vi indenfor rugbysporten har stærke værdier, som vi værner om, og som vi er stolte over at efterleve - både på og udenfor banen. Nogle gange sker det desværre stadig, at vores værdier ikke efterleves, og at personer indenfor vores eget netværk, fra vores klubber og blandt vores fans træder ved siden af.

Året 2019 var desværre ikke nogen undtagelse. Jeg vil gerne her nævne 2 episoder i det forgangne år, som vi gerne have været foruden:

- **Tilråb efter dommer.** Til en kamp i efteråret (en U16 kamp til et B&U stævne), blev der af flere omgange råbt efter kampens dommer fra det ene holds træner (under overværelse af egne spillere).

- **Racistiske tilråb:** Efter en ungdomskamp blev det indrapporteret, at der under kampen havde været racistiske tilråb fra en spiller til flere spillere på modstanderholdet.

Begge disse episoder finder vi stærkt kritisable, og det er ikke noget vi på nogen måde vil tolerere i forbindelse med vores sport. Vi ser på at justere vores reglement og laver en måde også at følge op på til ungdomsstævner, så vi får muligheden for at adressere og agere i situationen. Vi føler ikke, at vi af forskellige årsager fik håndteret optimalt i situationen, men vil gerne gøre det klart, at der fremover vil blive slået meget hårdt ned på sådanne episoder, skulle det gentage sig. Vi håber og forventer naturligvis fuld opbakning fra klubberne på dette område.

Afslutning (JS)

Afslutningsvis vil jeg gerne benytte lejligheden til at takke de mange frivillige rundt omkring i de danske klubber og omkring de danske landshold. Jeres arbejde i det daglige er uvurderligt, og vi har brug for mange flere som jer. Frivillige, der har evnerne og lysten til at fastholde de spillere vi allerede har, men forhåbentlig også få lokket mange flere til at spille rugby. Det er en nødvendighed, hvis vi skal nå vores målsætninger.

Vi vil fra bestyrelsens side også sige en kæmpe tak til alle de sponsorer, store som små, vi har modtaget støtte fra igennem 2019. Uden jeres støtte ville det ikke være muligt at gennemføre de aktiviteter vi pt har for vores landshold.

Endvidere skal der naturligvis lyde en stor tak til DRUs 3 primære samarbejdspartnere Danmarks Idrætsforbund, Rugby Europe og World Rugby. Uden deres støtte ville det ikke være muligt at fokusere på de ambitioner og indsatsområder, som vi pt arbejder mod.

Sidst men ikke mindst en stor tak til DRUs ansatte, til Rie og resten af IKC, samt naturligvis en personlig tak fra mig selv til de øvrige bestyrelsesmedlemmer i DRU.

Tak!

Jens Aage Skare Nielsen
Formand

Mesterskaber 2019

DM XV, senior mænd

Guld: Frederiksberg RK Sølv: CSR/Nanok Bronze: RK Speed
Vinder 2. division øst: Hamlet RK
Vinder 2. division vest: Lindø/Odense
Vinder 2. division øst v vest: ikke afviklet

DM Sevens, senior kvinder

Guld: RK Speed Sølv: Frederiksberg RK Bronze: CSR/Nanok

DM Sevens, senior mænd (Esbjerg, den XX. august)

Guld: Aarhus RK Sølv: RK Speed Bronze: Hundested RK

Pokalmesterskab, mænd

Pokalmestre: CSR/Nanok (finalesejr over Frederiksberg RK)

DM B&U

U6, U8 og U10: Alle er vindere!

U12:

Guld: Gentofte RK Sølv: Aarhus RK Bronze: Erritsø Rugby

U14:

Guld: Speed/CSR Sølv: Frederiksberg RK Bronze: Dragør/Roskilde

U16:

Guld: Speed/CSR/Dragør/Hamlet Sølv: Erritsø/ARK Bronze: Frydensberg

DM Skills, Spjald, uge 27

U8: Victor Tolstrup Hjorth, Dragør

U10: Karl Guldborg Graae, Dragør

U12: Lauge Jørgensen, Erritsø

U14: Kayle Van Heerden, Roskilde

U16-18: Anton Zahir Bisgaard Hammachin, Frederiksberg

Årets navne 2018 (kåret i 2019)

Årets spiller (m)	Kenny U. Nielsen, Aarhus RK
Årets spiller (k)	Rosaluna Gavagna, Frederiksberg RK
Årets sevensspiller (m)	Tomas Mayne, Frederiksberg RK
Årets talent	Julie Kaus Giessing, CSR/Nanok
Årets dommer	Mike Hawkins
Årets leder	Philip McNeil, Gentofte RK

DIF ærestegn tildelt Christian Søe, den 29. juni 2019

Landsholdsresultater 2019 (officielle kampe/turneringer)

Danmark Sevens, mænd – EM Trophy turnering, den 15.-16. juni i Kroatien

Danmark	v	Kroatien	12-12	pulje
Danmark	v	Bulgarien	33-07	pulje
Litauen	v	Danmark	39-00	pulje
Belgien	v	Danmark	43-00	kvartfinale cupturnering
Danmark	v	Luxembourg	07-05	semifinale 5.-8. plads
Israel	v	Danmark	17-05	kamp om 5. plads

Danmark placering som nr. 6 i første EM turnering

Danmark Sevens, mænd – EM Trophy turnering, den 22.-23. juni i Bosnien

Danmark	v	Sverige	12-34	pulje
Danmark	v	Bosnien	31-17	pulje
Belgien	v	Danmark	17-10	pulje
Belgien	v	Danmark	38-05	kvartfinale cupturnering
Danmark	v	Luxembourg	10-21	semifinale 5.-8. plads
Danmark	v	Sverige	05-31	Kamp om 7. plads

Danmark placering som nr. 8 i anden EM turnering.

Samlet placering som nr. 9 i Trophyrækken og nr. 21 i Europa)

Danmark Sevens, kvinder – EM Conference turnering, den 15.-16. juni i Kroatien

Danmark	v	Slovakiet	41-00	pulje
Danmark	v	Litauen	24-00	pulje
Letland	v	Danmark	00-31	pulje
Danmark	v	Malta	36-00	kvartfinale cupturnering
Danmark	v	Østrig	22-00	semifinale cupturnering
Moldova	v	Danmark	26-12	finale cupturnering

Danmark placering som nr. 2 i Conferencerækken og oprykning til Trophyrækken

Samlet placering som nr. 26 i Europa.

Danmark XV

Danmark	v	Gibraltar	37-07	Testkamp
Danmark	v	Østrig	42-10	Conference 2 North 2018/2019
Letland	v	Danmark	38-03	Conference 2 North 2018/2019
Norge	v	Danmark	03-44	Conference 2 North 2019/2020
Danmark	v	Finland	22-00	Conference 2 North 2019/2020

Officiel landsholdsdeltagelse:

Danmark Sevens, U19 – Bologna Sevens, den 15.-16. juni i Italien

Danmark	v	Veneto Lagunari, Italien	26-19	Pulje
Danmark	v	Lombardi Alpi, Italien	31-17	Pulje
Danmark	v	Germany U19	00-40	Semifinale
Danmark	v	Lazio Curiazi, Italien	12-14	Bronzekamp

Danmark slutter som nr. 4.

Danmark Sevens, U19 (2 hold) – Krakow Sevens, den 14.-15. september i Polen

Danmark hvid	v	Ciechan Ciechanow, Polen	41-00	Pulje
Danmark hvid	v	Juvinia Krakow, Polen	07-10	Pulje
Danmark hvid	v	Livonia Rugby, Letland	26-10	Pulje
Danmark rød	v	RC Podilia Khmelnickyi, Ukraine	14-17	Pulje
Danmark rød	v	Honfoglalok RC, Ungarn	28-07	Pulje
Danmark rød	v	Vilniaus Regbio Akademija	21-21	Pulje
Danmark hvid	v	Vilniaus Regbio Akademija	15-10	Kvartfinale
Danmark rød	v	Livonia Rugby, Letland	07-17	Kvartfinale
Danmark hvid	v	RC Podilia Khmelnickyi, Ukraine	21-12	Semifinale
Danmark rød	v	Ciechan Ciechanow, Polen	33-17	Kamp om 7. plads
Danmark hvid	v	Juvinia Krakow, Polen	07-38	Finale

Danmark rød slutter som nr. 7 og Danmark hvid som nr. 2.

Danmark Sevens, U19 – Dubai Sevens, den 5.-7. december i Dubai

Danmark	v	Centurion warriors, Sydafrika	05-17	Pulje
Danmark	v	English School Foundation, Hong Kong	32-14	Pulje
Danmark	v	North West Barbarians, Sydafrika	00-32	Placeringskamp
Danmark	v	Elite Squad Transvaal, Sydafrika	24-12	Kamp om 13.

plads

Danmark slutter som nr. 14 af 20 hold i U19 turneringen i Dubai.

Holdet bag holdet

Danmark XV:

Landstrænere efterår: Will Morgan, Inaki Basauri, Christopher Adby og Jan Andersen

Landstræner efterår: Christopher Adby

Fysioterapeuter: Aske Utne, August Enevoldsen og Frederik H. Jakobsen

Holdleder: Palle Andersen

Danmark Sevens, mænd:

Landstræner: Bradley Diamandis

Holdledere/ass. trænere: Jason Tee og Andy Nielsen

Fysioterapeut: Signe Birkedal Mammen

Danmark Sevens, kvinder:

Landstrænere efterår: Anthony Braithwaite og Steen M. Andersen

Fysioterapeut: Aske Utne

Holdleder: Søren B. Fremming

Danmark Sevens, U19 drenge:

Landstrænere: Steven Atkins

Ass. landstræner: Quinton Greyling

Fysioterapeut: Peter Schmidt Andersen

Holdledere: Jens Willumsen / Jens Holger Wöldike Jensen

Bestyrelses- og udvalgsoversigt 2019

Amatør- & Ordensudvalg (valgt af repræsentantskabet)

Medlemmer: Michael Sønderskov, Peter Rohde og Jens Albagaard. Suppleant Ole Nielsen

DRUs bestyrelse (valgt af repræsentantskabet)

Jens Aage Skare Nielsen (formand), Thomas Andersen (økonomiansvarlig), Peter Borup (næstformand), Ulrikka Brændgaard Nissen, Brendan Reed og Nicola P. Brown. Suppleanter: Pernille Mortensen og Jeppe Stiesen.

Interne revisorer (valgt af repræsentantskabet)

Daniel J. Larsen og Palle Andersen, suppleant Frederik Pryds.

Paragrafudvalg (udpeget af DRUs bestyrelse)

Henrik B. Nielsen, Steffen Pryds, Martin T. Hansen, Daniel J. Larsen, Michael Vestorp.

Turneringsudvalg (udpeget af DRUs bestyrelse)

Ludvig Hansen (formand), Signe Munch og Allan Pertti Frandsen

Dommerpåsætning og koordinering: Michael Hawkins og Mark Hewson

World Rugby Educators: Diane Lintonbon (dommere), Dennis Graversen, Preben Rasmussen og Mikael Lai Rasmussen (tænere), Signe Birkedal Mammen og Johannes Mackeprang (medical) og Aske Utne (strength & conditioning).

DRU Sommerlejrledere

Team omkring afvikling af hjemmelandskampe

Fotokreditering:

Forside: Berislav Rožman

Dansk Rugby Union

CVR-nr. 25 54 42 34

Årsrapport 2019

Indhold

Påtegninger	2
Ledespåtegning	2
Revisionspåtegning intern revision	3
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	4
Oplysninger om unionen	8
Ledelsesberetning	9
Anvendt regnskabspraksis	10
Årsregnskab 1. januar – 31. december	11
Resultatopgørelse	11
Balance	12
Noter	13

Påtegninger

Ledelsespåtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og vedtaget årsrapporten for Dansk Rugby Union for regnskabsåret 2019.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kapitel 4 og 6.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af unionens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2019 samt af resultatet af unionens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2019.

Det er ligeledes vores opfattelse, at der er etableret forretningsgange og interne kontroller, der understøtter, at de dispositioner, der er omfattet af årsregnskabet, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis.

Det er endvidere vores opfattelse, at ledelsesberetningen indeholder en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten for 2019 for Dansk Rugby Union indstilles til repræsentantskabets godkendelse.

Brøndby, den 29. marts 2020

Bestyrelse:

Jens Aage Skare Nielsen
Formand

Peter Borup
Næstformand

Thomas Andersen
Økonomiansvarlig

Brendan Reed
Bestyrelsesmedlem

Nicola P Brown
Bestyrelsesmedlem

Ulrikke Brændgaard
Nissen
Bestyrelsesmedlem

Revisionspåtegning intern revision

Som repræsentantskabsvalgte interne revisorer har vi i tilknytning til den revision der er foretaget af de eksterne revisorer, revideret årsrapporten 2019. Vores gennemgang har bl.a. omfattet afvigelser mellem regnskab og budget, gennemgang af udvalgte konti, vurdering af administrative rutiner samt læsning af bestyrelsesreferater m.v.

Vores revision har ikke givet anledning til bemærkninger.

Brøndby den 29. marts 2020

Frederik Pryds
Intern revisor

Daniel J. Larsen
Intern revisor

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til Repræsentantskabet i Dansk Rugby Union

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Dansk Rugby Union for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2019, der omfatter anvendt regnskabs praksis, resultatopgørelse, balance og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 4 og 6.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af unionens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2019 samt af resultatet af unionens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2019 i overensstemmelse med Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 4 og 6.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark samt standarderne for offentlig revision, idet revisionen udføres på grundlag af bestemmelserne i Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 4 og 6. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Uafhængighed

Vi er uafhængige af unionen i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav.

Fremhævelse af forhold vedrørende revisionen

Unionen har i overensstemmelse med Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 4 og 6, som sammenligningstal medtaget det af bestyrelsen godkendte resultatbudget. Budgettallene har ikke været underlagt revision.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 4 og 6. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere unionens evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere unionen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- ▶ Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- ▶ Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af unionens interne kontrol.
- ▶ Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- ▶ Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om unionens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusion er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores

revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at unionen ikke længere kan fortsætte driften.

- ▶ Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om bl.a. det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 4 og 6.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 4 og 6. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Erklæring i henhold til anden lovgivning og øvrig regulering

Udtalelse om juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision

Ledelsen er ansvarlig for, at de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ledelsen er også ansvarlig for, at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de virksomheder, der er omfattet af årsregnskabet. Ledelsen har i den forbindelse ansvar for at etablere systemer og processer, der understøtter sparsommelighed, produktivitet og effektivitet.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at gennemføre juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision af udvalgte emner i overensstemmelse med standarderne for offentlig revision. I vores juridisk-kritiske revision efterprøver vi

med høj grad af sikkerhed for de udvalgte emner, om de undersøgte dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med de relevante bestemmelser i bevillinger, love og andre forskrifter samt indgåede aftaler og sædvanlig praksis. I vores forvaltningsrevision vurderer vi med høj grad af sikkerhed, om de undersøgte systemer, processer eller dispositioner understøtter skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de virksomheder, der er omfattet af årsregnskabet.

Hvis vi på grundlag af det udførte arbejde konkluderer, at der er anledning til væsentlige kritiske bemærkninger, skal vi rapportere herom i denne udtalelse.

Vi har ingen væsentlige kritiske bemærkninger at rapportere i den forbindelse.

København, den 29. marts 2020
ERNST & YOUNG
Godkendt Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 30 70 02 28

Thomas Bruun Kofoed
statsaut. revisor
mne28677

Oplysninger om unionen

Dansk Rugby Union
Idrættens Hus
Brøndby Stadion 20
2605 Brøndby

Telefon: +45 43 26 28 00

Hjemmeside: www.rugby.dk

CVR-nr. 25 54 42 34

Bestyrelse

Jens Aage Skare Nielsen
Peter Borup
Thomas Andersen
Ulrikka Brændegaard Nissen
Nicola P Brown
Brendan Reed

Revisor

Ernst & Young
Godkendt Revisionspartnerselskab
Dirch Passers Allé 36
2000 Frederiksberg

Bank

Danske Bank

Momsregistrering

Dansk Rugby Union er som forening som hovedregel momsfrataget.

Ledelsesberetning

Aktiviteter

Dansk Rugby Union har som formål at udbrede rugbysporten gennem en bred vifte af aktiviteter, kurser, turneringer og andre tiltag, der skal ramme en bred målgruppe af børn og unge, kvinder og mænd.

Udvikling i regnskabet

Årets resultat viser et underskud på kr. 78 t kr., hvilket ikke er tilfredsstillende. På indtægtssiden kommer vi ordordnet set i mål, selvom der har været negative afvigelser ift. tilskud fra World Rugby (kursafvigelse), samt Rugby Europe (har modtaget mindre tilskud end forventet). Til gengæld har vi fået større sponsorindtægter til de forskellige landshold end budgetteret, hvor indtægten dog har været øremærket de enkelte landsholds aktiviteter.

På udgiftssiden har vi været negativt påvirket af, at enkelte aktiviteter på visse landshold i 2019 har været dyrere end tidligere, samt at et par klubber har måttet lukket med manglende kontingentindtægt til følge. Endvidere er bestyrelsessammensætningen nu mere geografisk spredt, hvilket har medført flere udgifter i forbindelse med afholdelse af møder i bestyrelsen. Da mange af de større udgiftsposter til landsholdene ligger i første halvdel af året, har dette misforhold ikke været til at rette op på i indeværende regnskabsår.

Den forventede udvikling

Ved budgetlægningen for 2020-21 er der lagt vægt på, at vi over en 2-årig periode skal kunne genoprette DRUs egenkapital. Vi har taget et konservativt overslag på sponsorindtægt med i budgettet, men forventer at intensivere indsatsen på netop det område. Derudover har vi sat turneringsgebyret op og sparet på enkelte aktiviteter. De næste par år vil der blive strammet op rent økonomisk, og der iværksættes med en ny procedure ift. en mere regelmæssig dialog mellem IKC og DRUs ansatte/bestyrelse. Regnskabet blev lukket medio januar, dvs. krav som er indkommet efter denne dato, og som ikke var varslet, er alle blevet afvist. Dette betyder, at der ikke er indtruffet forhold, som påvirker årsrapporten.

Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om regnskab og revision for tilskudsmodtagere under Kulturministeriets ressort, som modtager tilskud i henhold til lov om visse spil, lotterier og væddemål.

Årsregnskabet er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

Resultatopgørelse

Generelt om indregning og måling

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes. I resultatopgørelsen indregnes ligeledes alle omkostninger, herunder afskrivninger og nedskrivninger.

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde unionen, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå unionen, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

Periodisering

Væsentlige indtægter og udgifter periodiseres på balancedagen.

Balancen

Varebeholdninger

Varebeholdninger måles til kostpris efter FIFO-metoden. Er nettorealiseringsværdien lavere end kostprisen, nedskrives til denne lavere værdi.

Tilgodehavender

Tilgodehavender optages til nominal værdi. Værdien reduceres med nedskrivninger til imødegåelse af forventet tab.

Gældsforpligtelser

Gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris svarende til nominal værdi.

Årsrapport 1. januar - 31. december

Resultatopgørelse

	Note	<u>2019</u>	<u>Budget 2019</u>	<u>2018</u>
Indtægter	1	3.043.693	2.876.101	2.758.634
Udgifter vedr. aktiviteter	2	<u>-1.666.339</u>	<u>-1.467.500</u>	<u>-1.419.314</u>
Dækningsbidrag		1.377.354	1.408.601	1.339.320
Udgifter				
Administrationsomkostninger		-611.386	-568.436	-227.851
Personaleomkostninger		<u>-843.972</u>	<u>-820.000</u>	<u>-1.254.276</u>
Resultat før finansielle poster		-78.004	20.165	-142.807
Finansielle indtægter		134	0	0
Finansielle udgifter		0	-1.500	757
Årets resultat		<u><u>-77.870</u></u>	<u><u>18.665</u></u>	<u><u>-142.050</u></u>
Disponering				
Overført til egenkapital		<u><u>-77.870</u></u>	<u><u>18.665</u></u>	<u><u>-142.050</u></u>

Årsrapport 1. januar - 31. december

Balance

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
AKTIVER		
Omsætningsaktiver		
Varebeholdninger	5.660	5.570
Tilgodehavender		
Tilgodehavender og udlæg	21.233	28.362
Forudbetalinger	7.149	125
	<u>28.382</u>	<u>28.487</u>
Likvide beholdninger	148.198	414.828
Omsætningsaktiver i alt	<u>182.240</u>	<u>448.885</u>
AKTIVER I ALT	<u><u>182.240</u></u>	<u><u>448.885</u></u>
PASSIVER		
Egenkapital		
Egenkapital, primo	-48.242	93.808
Årets resultat	-77.870	-142.050
Egenkapital i alt	<u>-126.112</u>	<u>-48.242</u>
Langfristede gældsforpligtelser		
Afsat feriepenge / Indefrysning	29.421	0
Langfristede gældsforpligtelser i alt	<u>29.421</u>	<u>0</u>
Kortfristede gældsforpligtelser		
Omkostningskreditorer	119.045	132.253
Skyldige omkostninger	1.031	0
Erik Andersens Fond	38.512	38.462
Mellemregning DIF	28.655	234.674
Feriepengehensættelse	91.688	91.738
Kortfristede gældsforpligtelser i alt	<u>278.931</u>	<u>497.127</u>
PASSIVER I ALT	<u><u>182.240</u></u>	<u><u>448.885</u></u>

Unionens likvitetsmæssige stilling

3

Noter

	<u>2019</u>	<u>Budget 2019</u>	<u>2018</u>
1 Indtægter			
Tilskud DIF	1.747.000	1.747.000	1.731.000
Tilskud World Rugby	336.020	360.000	333.362
Tilskud rugby Europe	57.695	86.250	95.315
Tilskud Kulturministeriet §44	14.837	13.000	13.736
Brugerbetaling	267.705	214.600	190.191
Turneringsgebyr	97.250	108.251	89.000
Kontingent	43.000	52.000	38.500
Sponsor- og reklameindtægter	370.706	200.000	138.000
Odense Kommune	45.000	45.000	45.000
Odense Kommune, landskampstilskud	30.000	30.000	60.000
Udvikling Fyn	20.000	20.000	20.000
Provision	0	0	0
Andre indtægter	14.481	0	4.530
Indtægter i alt	<u>3.043.693</u>	<u>2.876.101</u>	<u>2.758.634</u>
2 Udgifter vedr. aktiviteter			
Herre sevens landshold	296.268	267.000	175.297
Diverse	0	10.000	8.672
A-landshold XV	480.597	440.000	439.225
3 Unionens likviditetsmæssige stilling			
Unionens egenkapital er negativ med 126.112 kr. pr 31. december 2019.			
Ungdomslandshold	244.019	62.000	79.969
Uddannelse	90.494	144.000	190.442
Udvikling	84.733	110.500	107.538
Kvindelandshold	184.579	130.000	95.446
Aktivitetsudvalg	118.847	114.000	132.432
Touch spor	166.802	190.000	190.293
Udgifter i alt	<u>1.666.339</u>	<u>1.467.500</u>	<u>1.419.314</u>

Der er udarbejdet likviditetsbudget for 2020, der viser, at likviditetsfaciliteten er tilstrækkelig til, at unionen i 2020 kan opretholde en sikker driftsøkonomi og gennemføre de valg og initiativer, der er behov for, og herunder sikre at unionen kan indfri sine forpligtigelser i takt med at de forfalder. Såfremt der er risiko for ikke at blive tilfældet, vil ledelsen tage de fornødne tiltag til at sikre likviditeten, i værste fald reducere unionens aktivitetsniveau.

DANSK RUGBY UNION **BUDGET 2020****Indtægter**

Tilskud:	
Tilskud DIF	-1.754.894
Tilskud World Rugby	-340.000
Tilskud Rugby Europe	-71.250
Øvrigt	-14.800
Tilskud i alt	-2.180.944
Indtægter:	
Kontingenter, egenbetalinger og sponsorater	-521.501
Indtægter i alt	-521.501
Summeret indtægt	-2.702.455

Udgifter

Talent og elite	892.500
Udvikling	266.750
Turneringer	113.000
Synlighed	16.000
Administration	1.262.665
Ledelse	73.000
Udgifter i alt	2.623.915

Renter og ekstraordinære udgifter

Renteudgifter	1.500
Hensættelse af feriepenge	30.000
Renter og ekstraordinære udgifter i alt	31.500

RESULTAT (overskud)	-47.040
----------------------------	----------------



Repræsentantskabsmøde 2020

Brøndby, den 31. januar 2020

Ændring til DRUs vedtægter

Følgende ændring ønskes vedtaget af praktiske årsager – således, at tilmeldingsfrist til repræsentantskabsmøde ikke ligger alt for lang tid før selve mødet:

Nuværende §6, stk. 6:

”Senest **den 1. februar** skal følgende materiale fra medlemmer være sekretariatet i hænde:
a) Skriftlige forslag, der ønskes behandlet på det ordinære repræsentantskabsmøde. Forslag til repræsentantskabsmødet kan ikke indeholde økonomiske støtteordninger eller specialtilskud til lokalunioner, klubber, afdelinger eller enkeltpersoner. Forslag til repræsentantskabsmødet kan ikke indeholde ændringer eller tilføjelser til turneringsreglementet. Ændringer og tilføjelser drøftes på den årlige evaluering.
b) Skriftlig tilmelding af deltager(e) og suppleant(er) til repræsentantskabsmødet. Tilmeldte personer kan kun repræsentere den klub, afdeling, skole eller de enkeltmedlemmer, som man er tilmeldt for.”

Ønskes ændret til:

”Senest **30 dage før mødets afholdelse**, skal følgende materiale fra medlemmer være sekretariatet i hænde: ...”



Repræsentantskabsmøde 2020

Brøndby, den 31. januar 2020

Ændring til DRUs vedtægter

DRUs bestyrelse ønskes udvidet fra nuværende 6 medlemmer til fremtidige 7 medlemmer.

Nuværende §7, stk. 1, punkt 7:

”Valg til bestyrelse og valg af revisorer

- Lige år: Formand, bestyrelsesmedlemmer (2 og 4) samt én intern revisor, som alle vælges for 2 år ad gangen.
- Ulige år: Økonomiansvarlig, 2 bestyrelsesmedlemmer (1 og 3) og én intern revisor, som alle vælges for 2 år ad gangen.
- Desuden vælges hvert år 2 suppleanter og 1 revisorsuppleant.”

Ønskes ændret til:

”• Lige år: Formand, bestyrelsesmedlemmer (2, 4 og 5) samt én intern revisor, som alle vælges for 2 år ad gangen. (...)”

Konsekvensændringer, hvis ovenstående forslag vedtages:

Nuværende §11, stk. 1

”Bestyrelsen består af formand, økonomiansvarlig og 4 bestyrelsesmedlemmer.”

Ønskes ændret til:

”Bestyrelsen består af formand, økonomiansvarlig og 5 bestyrelsesmedlemmer.”

Nuværende §11, stk. 6:

”Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst 3 medlemmer er til stede. Beslutninger tages ved almindeligt stemmeflertal. I tilfælde af stemmelighed, er formandens stemme udslagsgivende. I tilfælde af formandens fravær er næstformandens stemme udslagsgivende.”

Ønskes ændret til:

”Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst 4 medlemmer er til stede. Beslutninger tages ved almindeligt stemmeflertal. (...)”

Fra: captain@exiles.dk
Til: [Dansk Rugby Union](#)
Cc: secretary@exiles.dk
Emne: Forslag til vedtægtsændring
Dato: 29. januar 2020 21:45:31

Til DRU's bestyrelse

Hermed forslag til ændring af Vedtægterne for DRU.

§ 7 Stk 1.

Efter punkt nr 4 indsættes følgende:

5. Forelæggelse af bestyrelsens budgetforslag for det kommende år til godkendelse

De efterfølgende punkter vil i sagens natur få et nummer én højere.

Grunden til forslaget om vedtægts ændringen skal findes i at vi ikke mener DRU's bestyrelse gennem de sidste år har haft en klar sammenhæng mellem de erklærede mål og prioriteter og den måde midlerne er blevet brugt på.

Der anvendes 1.300.000 kr på administration i DRU. Dette svarer til næsten halvdelen af DRU's budget.

Det er især på dette område at Exiles ikke forstå prioriteringen. '

Hvis DRU evt kunne finde frivillige til at påtage sig turnerings planlægning, dommerpåsætning og træne de forskellige landshold vil der kunne opnås en væsentlig besparelse på løn udgifterne i forbindelse med stillingen som sportsdirektør. Midler der kunne bruges på udvikling og brede.

Det har trods flere forespørgsler ikke været muligt for Exiles at få en stillings beskrivelse for stillingen som sportsdirektør.

Teksten vi ønsker at indsætte i vedtægterne er taget fra DIF's standartvedtægter.

https://www.dif.dk/-/media/difdk/foreningsliv/pdf-filer/vejledning_til_brug_ved_udarbejdelse_eller_revison_af_idr%C3%A6tsforeningens_vedt%C3%A6gt.pdf?la=da

Vi ser frem til et godt repræsentantskabs møde

Exiles