

DANSK RUGBY UNION REPRÆSENTANTSKABSMØDE 2023



PASSION | SAMMENHOLD | RESPECT | DISCIPLIN | FAIRPLAY



Søndag den 26. marts kl. 10 i Idrættens Hus, Brøndby. Afvikles også digitalt via dette [link](#) (Teams).

0) Velkomst og godkendelse af forretningsorden for mødets afholdelse

Dagsorden:

- 1) Valg af dirigent
- 2) Fastslå mødets stemmetal samt valg af stemmetællere
- 3) Bestyrelsens beretning om unionens virksomhed i det forløbne år til godkendelse.
Uddeling af pokaler til årets navne
- 4) Fremlæggelse af det reviderede regnskab for 2022 til godkendelse.
- 5) Fremlæggelse af bestyrelsens budget for det kommende år til orientering.
- 6) Fastsættelse af kontingent
Bestyrelsens forslag (uændret):
kr. 2000,- pr. klub.
kr. 500,- pr. skole
kr. 500,- pr. touch rugby klub
kr. 100,- pr. enkeltperson
- 7) Behandling af indkomne forslag
- 8) Valg til bestyrelse og valg af revisorer:

Post	Medlem	Status	DRU forslag
Økonomiansvarlige	Thomas Andersen		
Bestyrelsesmedlem 1	Ulrikka Brændgaard Nissen		
Bestyrelsesmedlem 3	Maria H. Olsen		
Bestyrelsesmedlem 4	Nicola P. Brown	Afgår uden for tur	
Bestyrelsesmedlem 5	Aske F. Persson	Afgår uden for tur	
1. suppleant	Vakant		
2. suppleant	Peter Munk		
Revisor	Frederik Pryds	Valgt for et år i 2022 (villig til valg igen i år)	
Revisor	Palle Andersen		
Revisorsuppleant	Daniel J. Larsen		

9) Valg til Amatør- og Ordensudvalg:

Medlem Peter Rohde
Suppleant Ole Nielsen

10) Eventuelt



FORRETNINGSORDEN

Denne forretningsorden har været udsendt med materialet til repræsentantskabsmødet og skal godkendes af repræsentantskabet inden mødets start. Der henvises i øvrigt til DRU's vedtægter §§ 6-8.

Forretningsordenen er tilrettet digital deltagelse. Der anvendes Microsoft Teams (herefter "Teams") for digitale deltagere.

1. Stemmeberettigede er DRU's bestyrelse samt klubber (i henhold til DRUs vedtægter).
2. DRU's administration (eller anden ansat) fører referat af mødet, sammendrag af debat, trufne beslutninger samt resultat af afstemninger. Er det ikke muligt for en ansat at føre referat, vælger repræsentantskabet en mødereferent. Referatet underskrives af dirigent og referent.
3. Der vælges en dirigent til at lede repræsentantskabsmødet i overensstemmelse med dagsorden. Dirigenten påser at DRU's vedtægter og denne forretningsorden overholdes.
4. Dirigenten sætter dagsordenens punkter til behandling i den orden de er opført. Dirigenten kan vælge at ændre i rækkefølgen af behandling af indkomne forslag (punkt 6).
5. Dirigenten fastslår mødets stemmetal og udpeger stemmetællere (punkt 2). Dirigenten afgør hvor mange stemmetællere der udpeges, og disse bistår dirigenten ved afstemninger. I tilfælde af skriftlig afstemning sendes repræsentantens stemme på mail til en digitale stemmetæller. DRU's bestyrelse foreslår at dette er administrativ medarbejder fra DRU/IKCs administration.
6. Stemmetæller bør ikke udpeges blandt stemmeberettigede deltagere og er underlagt tavshedspligt i forhold til evt. skriftlig afstemning.
7. Dirigenten fører en liste over talerne og sørger for at aktualiteten vedholdes i emner der debatteres. Talere, der deltager digitalt, beder om ordet via Teams.
8. Al henvendelse til repræsentantskabet sker fra talerstolen (eller via Teams) og indledes med angivelse af navn og klub/udvalg. Talletiden er ubegrænset, indtil dirigenten eller repræsentantskabet måtte fastsætte tidsbegrænsning. Indlæg og forslag til et punkt på dagsorden kan ikke fremsættes, efter at debatten om det pågældende punkt er afsluttet.
9. Afstemninger foregår ved håndsoprækning (opråb via Teams). Såfremt blot én af de stemmeberettigede ønsker det, skal en afstemning foretages skriftligt. Beslutninger træffes ved simpelt stemmeflertal, dog undtaget ændringer af DRU's vedtægter, der kræver 2/3 stemmeflertal.
Digitale deltagere med stemmeret stemmer via Teams, hvilket registreres af den digitale stemmetæller, som orienterer dirigenten.
Ved en evt. skriftlig afstemning, vil digitale deltagere sende deres stemmer til den digitale stemmetæller via mail. Den digitale stemmetæller videregiver resultatet til dirigenten uden angivelse af hvem, stemmerne kommer fra.
10. Ved personvalg gælder det, at såfremt der kun foreslås en kandidat til posten, betragtes vedkommende som valgt uden modkandidat. Såfremt der foreslås mere end én kandidat til en post, vælges den, der ved afstemning opnår stemmeflertal.
11. Dirigenten kan bortvise personer, der ikke yder fornøden respekt for repræsentantskabet.

12. Indkomne forslag skal være skriftligt fremsendt til DRU iflg. vedtægterne. Det er muligt at stille ændringsforslag til disse på mødet (præcis formulering skal meddeles dirigenten skriftligt eller fra talerstolen/via Teams).
 13. Ønsker en klub/udvalgsmedlem at trække et forslag, kan dette opretholdes af repræsentantskabet. Repræsentantskabet kan afvise at behandle forslag i tilfælde af at forslagsstiller ikke er til stede.
 14. Såfremt der udtrykkes mistillid til dirigenten, sættes dette straks under afstemning. For at dirigenten skal vige sit sæde, kræves simpelt flertal. Formanden leder herefter valget af ny dirigent.
 15. Anmoder et medlem om ordet til forretningsordenen, er det denne forretningsorden der henvises til. Vedkommende skal samtidig henvise til hvilket punkt han/hun ønsker ordet til.
- DRU's værdier er med os, også når vi holder møder: Passion, sammenhold, respekt, disciplin og fairplay.

REPRÆSENTANTSKABSMØDE 2023

Klubber er tildelt senior/ungdomsstemmer i henhold til gennemførelse af efterårssæsonen 2022

Stemmetal

	HVID	BLÅ	LYSERØD	I alt
	Seniorstemme			
	Generelstemme	mænd og/eller kvinder	Ungdomsstemme	
KLUBBER				
CBS Rugby	1	1		2
CPH Wolves	1	1		2
CSR/Nanok	1	1	1	3
Dragør RK	1		1	2
Erritsø Rugby	1	1	1	3
DTU Exiles RUFC	1	1		2
Frederiksberg RK	1	1	1	3
Gentofte RK	1		1	2
Hamlet RK	1	1	1	3
Hundested RK	1	1	1	3
Odder Rugby	1	1	1	3
RC Odense	1	1	1	3
RK Speed	1	1	1	3
Roskilde Rugby	1	1	1	3
Aalborg RK Lynet	1	1	1	3
Aarhus RK	1	1	1	3
Esbjerg	1	1		2
Lindø	1			1
Holstebro	1	1		2
SKOLER (max 10 %)	ingen tilmeldte			
BESTYRELSE				
Jens Aage Skare Nielsen	1			1
Ulrikka Brændgaard Nielsen	1			1
Thomas Andersen	1			1
Nicola P Brown	1			1
Brendan Reed	1			1
Maria Hornbeck Olsen	1			1
Aske F. Persson	1			1
I alt	26	16	13	55

Vedtægter §6 stk. 2: Stemmeret på repræsentantskabsmødet fratages, såfremt en lokalunion, en klub eller en afdeling er i økonomisk restance til DRU.

DANSK RUGBY UNION

Bestyrelsens Beretning for året 2022



Indledning

Kære rugbyvenner!

Vi ser tilbage på et 2022, som heldigvis på mange måder har mindet lidt mere et normalt rugby år med flere kampe/stævner, internationale aktiviteter og et næsten normalt miljø i klubberne. Men det til trods kæmper mange af os stadig med efterdønningerne af en Coronaperiode, der har været udfordrende for vores sport.

Men derudover blev 2022 også et år, som ingen havde kunnet forudse på helt andre måder. Der er krig i Europa for første gang i årtier. De store omvæltninger, kriser og forandringer som verden oplever har påvirket vores allesammens hverdag, herunder også vores idræts- og fritidsliv. Det er dermed på mange måder en ny tid vi lever i, hvor vi er presset på hjemmefronten, men samtidig naturligvis skal finde mulighederne til at hjælpe hvor

vi kan – både lokalt og globalt. Det har derfor også være godt at opleve, at klubber og medlemmer på forskellig vis har hjulpet med udstyr, penge og på anden vis støttet Ukraine, og ikke mindst Ukraines folk.

Politisk har vi støttet DIF's arbejde i forhold til hele situationen og har ved alle givne lejligheder fordømt Ruslands aggression og tiltag overfor Ukraine og det ukrainske folk. Internationalt har vi også skubbet på for at Rusland og russiske atleter ikke skal have mulighed for at deltage i international sport. Vi deler i DRU's bestyrelse DIF's holdning til at vi må lægge maksimalt pres på Rusland på alle fronter.

Trods situationen med Rusland-Ukraine går verden videre og selv vores rugbyvenner i Ukraine finder styrken til at deltage i international sport, hvilket i sig selv er imponerende. Så det skal vi naturligvis også.

Derfor er timingen også ekstra god, eftersom 2022 også blev året, hvor vi strategisk lancerede nye fokusområder baseret på strategiaftalen med DIF. En strategi der fokuserer på at opbygge et stærkere fundament, - herunder 3 retninger med fokus på rekruttering, stærkere klubber og mere uddannelse. Overskrifterne indikerer måske ikke så meget nyt under solen, men de underliggende målsætninger og tilgange til emnerne, kan forhåbentligt samle os alle og give os en retning, der trækker os alle mod de samme målsætninger. Arbejdet startede i 2022, men skal være vores fokus i hele denne strategiperiode frem til og med 2025.

Organisation

Bestyrelsen

I forbindelse med Repræsentantskabsmødet 2022 indtrådte Aske Persson i bestyrelsen. Aske bragte bl.a. relevant viden fra DIF, hvor han var ansat i perioden 2019-2021, til DRU's bestyrelse. Resten af bestyrelsen fortsatte uændret.

Desværre endte 2022 med at blive endnu et år med markante ændringer i bestyrelsen. Vi må erkende, at bestyrelsesarbejdet i det frivillige foreningsliv i disse år er i hård konkurrence med livets andre gøremål, - dette være sig på både klub og forbundsniveau.

Først så Jesper Heiselberg sig nødsaget til at trække sig tilbage i sommeren 2022 (grundet travlhed med nyt job/firma). Jesper har specielt været ansvarlig for at sætte en ny struktur op omkring vores turneringsdrift og de fornødne ændringer på det område. Suppleant Maria H. Olsen indtrådte i rollen og modtager genvalg til det kommende repræsentantskabsmøde.

Senere på året har både Aske og Nicola valgt at annoncere deres tilbagetræden af bestyrelsen af personlige årsager, da de ikke længere har den fornødne tid, og de ressourcer det kræver, at fortsætte i bestyrelsen. Aske har haft stor betydning ift. at være tovholder på vores ansøgning om ekstra udviklingsmidler modtaget fra DIF i 2022, og Nicola har gennem flere år været en fantastisk repræsentant ift. at arbejde med udbredelsen af ikke mindst kvinderugby. Vi har i bestyrelsen valgt at køre perioden ud uden officielt at erstatte hverken Aske eller Nicola, da de hver især har bidraget på "deres" områder i kulisserne uden dog at deltage i vores formelle møder.

Vi vil gerne takke Nicola, Jesper og Aske for på hver deres måde, at have bidraget til fællesskabet gennem deres arbejde i bestyrelsen. Vi håber, at de alle, når situationen er en anden fremover, vil have lyst til at bidrage igen, enten i bestyrelsen direkte eller på anden vis.

Foto af bestyrelsen og de ansatte taget ved Scandinavian Sevens 2022 i forbindelse med bestyrelsesmøde.



Den daglige drift

Hos vores samarbejdspartner på det administrative område – Idrættens Kompetence Center (IKC) – kom der også nye kræfter til i løbet af 2022. Mange af jer vil allerede have været i kontakt med Daniel Skaaning Dinsen, der sammen med specielt Rie, har været vores primære kontakt i 2022 hos IKC.

Med tanker på vores nye strategiske aftale med DIF, og det faktum at vores organisering har været uændret i en del år, så har vi i bestyrelsen besluttet at igangsætte en gennemgang og dermed overvejelser om potentielle ændringer til vores fremtidige organisering.

Det strategiske samarbejde med DIF:



I starten af året var DRU inviteret til møde med DIF's formand Hans Natorp og DIF's direktør Morten Mølholm. Mikael Lai og Jens Aage deltog i dette møde, hvis primære punkt på dagsorden var en dialog omkring status og udvikling fra begge sider. Thomas Bach, Næstformand, er stadig vores kontaktperson i DIF's bestyrelse, medens Pernille Løvengreen forsat er vores primære konsulent hos DIF. Vi satser på, at Pernille & Thomas igen i løbet af 2023 vil være at finde til nogle af vores aktiviteter rundt omkring i Danmark.

Kort beskrivelse af de 4 spor:

Jeg tænker, at overskrifterne for vores strategiske spor tåler en gentagelse i årets beretning. De er vigtige for os alle i Dansk Rugby Union, men ikke mindst vigtige for klubberne og fællesskabet i forhold til vores fælles ambition om at de skal danne vores fælles ledetråd i arbejdet med at udvikle rugbysporten i Danmark frem mod 2025.

Spør 1	DET STÆRKE FUNDAMENT TIL MERE RUGBY <ul style="list-style-type: none">- Fokus på individuelle planer for at styrke klubberne.- Klubanalyse, kompetenceudvikling, klubnetværk, introduktion af digitale værktøjer til at lette administrationen
Spør 2	BEDRE RUGBY - DE SPORTSLIGE AMBITIONER NATIONALT <ul style="list-style-type: none">- Udrulning af vores ATK til klubberne- En styrkelse af vores turnerings- og konkurrencestruktur.- Bedre og mere uddannelse på alle områder
Spør 3	FLERE BØRN OG UNGE I KLUBBERNE FOR AT STYRKE DET SPORTSLIGE FUNDAMENT OG FREMTIDEN <ul style="list-style-type: none">- Fokus på rekruttering af børn og unge i en tidlig alder.- Udvikling af koncepter og værktøjer til hjælp i klubberne
Spør 4	INTERNATIONAL INDFLYDELSE <ul style="list-style-type: none">- Støtte op om DIF's ambitioner om at påvirke det internationale politiske arbejde.- Sætte et positivt aftryk på udviklingen af rugbysporten internationalt

Et vigtigt element i strategispor 1 er arbejdet med de enkelte klubbers fundament. Medlemmer giver energi i klubben. Mange medlemmer og mange frivillige giver meget energi. Ny energi så der er overskud til at tænke udvikling og nye tiltag. Året 2022 har i et antal klubber båret præg af, at vi stadig er på vej tilbage efter en hård Corona-periode, hvorfor det store arbejde p.t. hviler på for få skuldre. Vi skal generelt have spredt budskabet om, at når man melder sig ind i en rugbyklub, så melder man sig samtidig ind i et fællesskab for livet, hvor dem der nyder i dag, er med til at yde i morgen. Det skal nemlig være sjovt for alle at komme i en rugbyklub, hvor sporten er bygget på stærke værdier, der går i arv, og hvor der er plads til alle, - uanset alder eller niveau.

Derfor er et stort fokus i 2023 og de efterfølgende år, at have fokus på at hjælpe de klubber, der kæmper med rekrutterings udfordringerne på alle niveauer, samt støtte klubberne med relevant uddannelse til deres ressourcer.

Medlemmer:

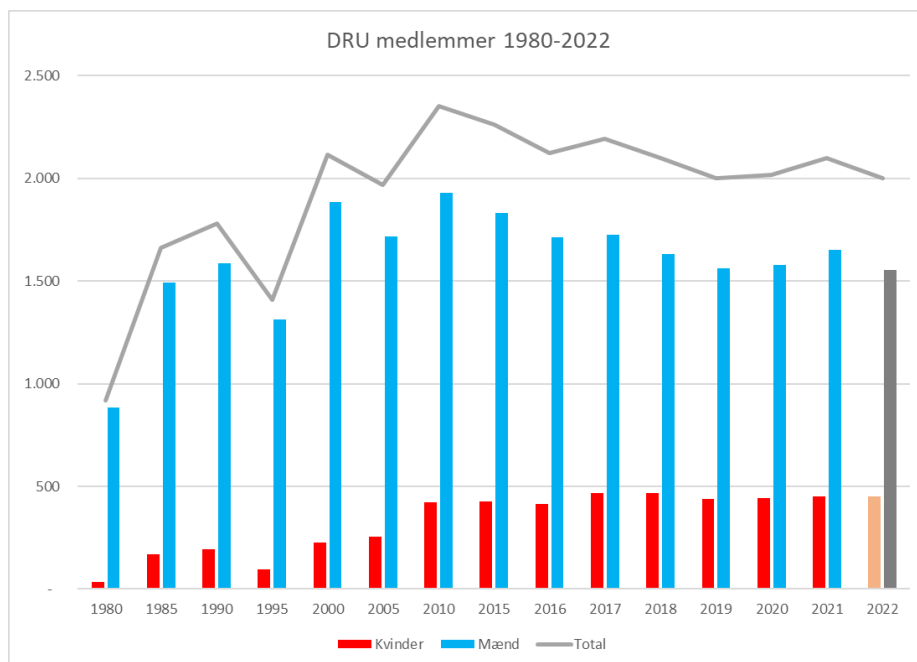
Et vigtigt element i vores strategi er ligeledes rekruttering af nye medlemmer, specielt af børn og unge.

Som beskrevet tidligere kom en del klubber i løbet af 2022 godt tilbage efter en hård Corona-periode, medens andre klubber stadig kæmper med afledte udfordringer, - ikke mindst et fald i frivillige til rådighed i klubberne. Dette rammer desværre dobbelt hårdt, da det potentielt har en mere langsigtet indflydelse ift. klubbernes medlemsantal og deres muligheder for at lave rekruttering.

Derfor har det forgangne år også været udfordrende i forhold til at skabe medlemsvækst i klubberne samt ikke mindst få alle de medlemmer tilbage, som vi desværre mistede i løbet af Corona-perioden.

Vi har modtaget den første indikation på udviklingen i medlemstallene fra DIF. Overordnet set ser vi ud til at gå en anelse tilbage, og det ser som sådan ud til at blive et udmærket resultat i skyggen af Corona. Men ved nærmere eftersyn er desværre kun 4 klubber gået frem i medlemstal, medens resten faktisk har tabt medlemmer. Sidstnævnte er naturligvis ikke positivt og noget vi må tage til efterretning.

Vi vil i 2023 have et altoverskyggende prioriteringsområde der hedder rekruttering af flere medlemmer. Der er allerede skabt initiativer for rekruttering og fastholdelse af medlemmer, men flere vil følge i de kommende måneder.



Skolerugby

4 klubber har gennemført et stort skolerugbyprojekt, som blev påbegyndt allerede tilbage i 2021.

Hundested, Odder, Lindø og Odense har i alt været på 35 skolebesøg, hvor 1.909 elever har været gennem 123 rugbylektioner. Tilbage meldinger fra skoler og kommuner er udelukkende positive. Det har været enormt sjovt at spille rugby. Alle deltagere har fået en super god, sjov og lærerig oplevelse med en for mange ny sportsgren. Der er skabt synlighed for sporten og klubben i lokalområdet, og vigtigst af alt så er der skabt en god relation mellem klubberne, skolerne og kommunerne.

Selvom alle 4 klubber har gjort en fantastisk indsats, så vil vi godt fremhæve Hundested Rugby Klub, som virkelig har fået det optimale ud af projektet. I Halsnæs kommune er maj måned nu blevet "rugby måned", med nye skolebesøg og en afsluttende skolerugbyfestival for alle skolerne. HRK formåede samtidig ikke mindst at rekruttere mere end 30 nye ungdomsspillere, og samtidig få uddannet en række nye ungdomstrænere. Et stort skulderklap for godt udført arbejde.

Vi forsøger at gentage projektet i 2023 og håber vi kan finde penge til projektet og denne gang forhåbentlig med flere klubber involveret.

Kvinderugby:

Fra bestyrelsens side har Nicola fortsat arbejdet med udviklingsdage og blandt kvinderne er der en god energi i forhold til at hjælpe hinanden med at finde flere spillere.

De jysk-fynske klubber er blevet enige om at starte et rekrutteringsprojekt op i 2023, som skal medvirke til, at der allerede i 2024 vil være så mange spillere i det vestlige Danmark, at der kan spilles i en jysk-fynsk kvindeliga allerede med opstart 2024.

Der vil være fokus på at rekruttere nye spillere og fastholde eksisterende. Dette gøres ved at lave træningssamlinger og stævner for alle. Det er tanken at dette går på skift i klubberne og ved at skabe noget attraktivt materiale, som plakater og "flyers", der skal deles ud i lokalområdet og dermed trække nye til. Alle jysk-fynske klubber har dette som toprioritet i 2023.

Turneringer

Herre Senior

Et næsten normalt år med fuldt program i 1. division. Turneringen fungerer med 5 hold, men en turnering med 6 hold ville give en bedre fordeling af kampene. For tiden er styrkeforholdet dog ikke til en ændret struktur for 1. division. Derudover giver det udfordringer med kun et jysk hold (Aarhus) i 1. division, specielt økonomisk for Aarhus. Som noget nyt på herresiden, så opdelt vi i 2022 turneringen således, at vi startede året med Sevens træningssamlinger, efterfulgt af en periode i april og maj, hvor der var fokus på XV-mands rugby.

Dernæst var juni allokeret til at være Sevens-vindue, med 2 x EM-stævner for landsholdet og DM-ugen i Aalborg for de danske klubber. DM-ugen blev i 2022 afholdt for 1. gang i DIF-regi, og selvom vi godt kunne have haft flere danske klubber med, så blev den nye tilgang en stor succes. Både overordnet set for DIF, men også for os. DM-ugen afholdes igen i 2023, - og igen i Aalborg.

2. division vest fungerede udmærket i 2022. Klubberne mødtes, og der blev spillet max-rugby på dagen. Flere af kampene blev spillet som XV-mands kampe. 2. division øst fungerede derimod ikke i 2022. Vi ser derfor på nye og alternative måder at skabe et aktivitetsniveau for de deltagende klubber på i 2023. Ikke mindst har vi her lavet aftaler med klubberne i Skåne/Sverige, omkring et nyt cross-border initiativ.

Et stort tillykke til Frederiksberg Rugby Klub med det 4. danske mesterskab i træk hos mændene (XV) og til RK Speeds for at sikre sig DM-titlen (Sevens) i Aalborg. Årets pokalturnering blev ligeledes vundet af RK Speed efter en tæt finale mod Frederiksberg Rugby Klub. I øvrigt 1. gang turneringen blev afviklet efter 2 års pause grundet Corona.



Kvinde senior

Vi fik i 2022 gennemført en udemærket kvindeturnering, desværre med en tilbagegang i antallet af deltagende klubber og spillere. Faktisk havde vi i 2022 næsten halvt så mange deltagere i kvindeturneringen, som var tilfældet i 2019. Det skal vi have ændret på i 2023.

Et stort tillykke til RK Speeds kvinder der vandt DRU's Sevens serie endnu en gang. Det blev dog Frederiksberg Rugby Klub/Exiles der løb med DM-titlen ved stævnet i Aalborg i forbindelse med DM-ugen. Tillykke til Frederiksberg RK/Exiles.

Ungdom

Endelig fik vi gennemført en komplet ungdomsturnering med 6 landsdækkende festivaler med 3 stævner i øst og 3 i vest. Selvom det har været med færre deltagere end før Corona (med et gennemsnit på 213 deltagere pr. stævne), var der til årets Rugby Parlament bred enighed om, at det har været en super sæson med masser af god rugby og med en god stemning både på banen og på sidelinjen.

Alle 6 værtsklubber leverede gode rammer for afvikling af B&U stævnerne. Så der skal lyde en stor tak til de 6 klubber: Speed, Aarhus, Frederiksberg, Erritsø, Hundested og Odense.

Vi tilbyder noget ret unikt for vores klubber med tilstrækkelig kvalitet til, at det også er attraktivt for udenlandske klubber at deltage. Både svenske og tyske klubber har taget turen til Danmark og har dermed tilført turneringen ekstra kvalitet og kolorit.

Der skal lyde en stor tak til jer trænere, ledere og forældre, der involverer jer i vores ungdom. I leverer alle fundamentet for DRU's fremtid i den daglige klubtræning, og det I ellers gør rundt omkring i klubberne. Det er vi i DRU meget taknemmelige for.

Specifikt omkring U18 programmet. Her har vi været udfordret af en lille årgang, hvorfor det desværre ikke er lykkedes ift. at gennemføre tilstrækkelig med kampe til, at vores tilbud er attraktivt hele året rundt. Til gengæld har vi haft et ekstra tilbud i form af et U18 talentprogram, der har hjulpet til med at fastholde spillere på årgangen. En stor tak til Marcus Tram og Rune Kristensen for det arbejde de har udført for og med de unge spillere.

Til den kommende sæson 2023 har vi taget initiativ til at starte en cross-border turnering med svenskerne, som har lignende udfordringer i det sydlige Sverige. Et projekt vi forventer os en del af, men som kun bliver en succes hvis alle klubber med spillere i den årgang bakker op. Dette initiativ handler ikke kun om at sikre kampe til alle vores årgange, men også om at skabe de gode fællesskaber på tværs af klubberne for en svær årgang. CSR har

meldt sig som primusmotor for dette initiativ. Der skal indtil videre lyde en stor tak til CSR/Nanok for at tage den opgave.



Uddannelse

Det har desværre været begrænset hvad vi har gennemført af uddannelser i 2022. Faktisk er det kun lykkedes at gennemføre 2 dommer kurser og et enkelt Sevens træner niveau 1 kursus (med støtte fra RFU). Derudover fik vi gennemført et enkelt Kids First dommerkursus.

Vi har dog på det seneste fået flere henvendelser fra klubber med interesse i at få uddannet deres frivillige. Ambitionen og forhåbningerne er, at vi skal have flere gennem dommeruddannelsen, samt flere af de danske trænere gennem World Rugby Niveau 2.

Vores ATK er på gaden og tilgængelig til download på rugby.dk. Kopier af hæftet blev uddelt til alle klubber i forbindelse med årets Parlament. Vi inviterer til løbende sparring omkring dokumentet, som vi håber allerede er til gavn og bliver brugt af ungdomstrænere i det daglige ude i klubberne.

Endelig er Junaire Brown, chefræner for RK Speed og det danske landshold, blevet uddannet World Rugby Educator. Stort tillykke til Junaire.

Landshold - Elite

Danmark Sevens (Kvinder)

I 2022 blev det første Nordic Cup nogensinde holdt i Danmark. Danmark, Sverige, Norge og Finland deltog. Alle lande deltog med et A-hold og et udviklingshold (sidstnævnte suppleret med et par af de erfarne spillere). Det gav nogle fantastiske muligheder for at få afprøvet en masse og få mange spillere på banen i løbet af weekenden. Sverige vandt "Hovedturneringen" Nordic Cup 2022, medens Danmark vandt "Udviklingsturneringen". Stor tak til RK Speed for at lægge klubhus og bane til dette arrangement.



Ved årets EM-turnering spillede kvinderne igen i Trophy rækken. Turneringen havde i 2022 et ekstra højt niveau, da et antal lande var blevet tvangs-nedrykket af Rugby Europe. England vandt turneringen foran Portugal, medens Danmark sluttede på en samlet 10. plads for de 2 turneringer, og dermed spiller vi med i Trophy igen i 2023.



Danmark Sevens (Mænd)

Danmarks mænd deltog igen i 2022 i Trophy-rækken, - en turnering der som hos kvinderne var ekstra stærk besat. Grundet dispositioner under Corona-perioden var 4 nationer hos mændene blevet tvangs-nedrykket af Rugby Europe. Irland vandt turneringen foran England og Wales. Danmark havde fornøjelsen af Irland i den ene turnering i Zagreb, hvilket var en oplevelse, men ikke scoringsmæssigt et videre behageligt bekendtskab. Danmark Sevens endte på en 10. plads men spillede masser af god rugby gennem turneringen, og det på trods af at være oppe mod store rugby nationer. Danmark forbliver dermed i Trophy rækken i 2023 (den næstbedste række i europæisk sevens).



Danmark XV

Danmark XV spillede 3 landskampe i løbet af det forgangne år, og for første gang i længere tid, blev det til 2 nederlag. I en spændende kamp mod Moldova, som vi havde chancen for at vinde, gav vi desværre et forsøg væk i de sidste minutter af kampen. Til gengæld blev det til en fortjent sejr over Andorra i efterårets kamp I Tårnby, - et hold der netop var rykket ud af Conference 1, og dermed kom til Danmark som favoritter. Resultatet er dog et godt eksempel på, at der ikke er den store styrkeforskel mellem holdene på Conference-niveau. Til årets sidste landskamp i Helsinki indkasserede vi desværre et lidt uventet, men på dagen helt fortjent nederlag til et stærkt spillende finsk hold.

Grundet vores økonomiske situation har vi svært ved at øge aktivitetsniveauet. Vi skal igennem dette og de kommende år blive bedre til at søge flere sponsormidler til at støtte op om vores landshold.



U18 og U19 - Talentudvikling

Ingen u19 aktiviteter i 2022. Træner teamet omkring holdet valgte at stoppe i juni måned, og vi fandt desværre ingen frivillige til at køre projektet videre. Der skal lyde en stor tak til Steve Atkins, Quinton Greyling og Jens Willumsen for deres indsats gennem de seneste par år.

U18 talent programmet har gennem 2022 haft en del aktiviteter, med såvel træning og kampe. Vi spillede mod Sverige i Skåne og igen i Odense, som forkamp til landskampen mod Moldova i foråret. Kampen i Odense var spændende og kun med et forsøg i overtiden lykkedes det Sverige at sikre sig sejren. U18-tilbuddet er med til at udvikle vores unge talenter og holde dem engageret i sporten, - specielt på tidspunkter, hvor der ellers ikke er nok turneringsaktiviteter for årgangen.



Økonomi

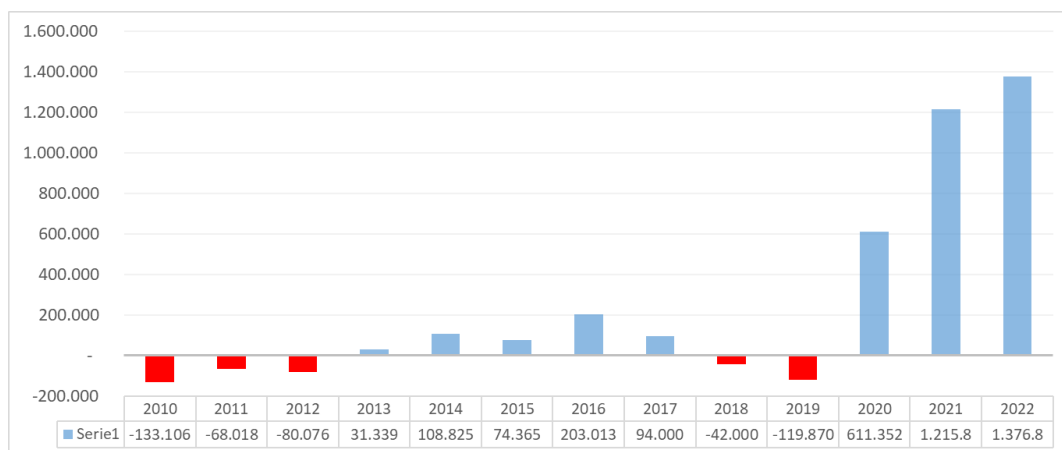
Årets resultat viser et overskud på kr. 161 t kr., hvilket er et positivt resultat taget i betragtning, at 2022 var det første år med mere normal aktivitet efter Covid-19 perioden. Der var oprindelig budgetteret med et underskud på kr. 323 t kr.

På indtægtssiden er det positive resultat grundet øget tilskud og højere sponsorindtægter end budgetteret i 2022.

På udgiftssiden har vi ikke kunnet gennemføre alle planlagte aktiviteter på vores strategiske spor, hvilket påvirker regnskabet positivt. Derudover blev aktiviteterne til U19-landsholdet ikke gennemført, hvilket har medført en yderligere besparelse, samt vi har haft et mindre forbrug på administration end forventet.

Som følge af overskuddet er DRU's egenkapital forøget væsentligt. DRU vil fortsat arbejde på at opretholde den positive økonomiske udvikling i form af arbejde på at gøre landsholdene økonomisk uafhængige af DRU gennem øget sponsorarbejde.

For at opretholde den lave udgift til bestyrelsesmøder afholdes der kun 2 fysiske bestyrelsesmøder og øvrige bestyrelsesmøder afholdes digitalt.



Fremtiden - Afslutning

Vores dagligdag fremover bliver desværre uden en markant profil i vores netværk, Rie Godvin, der i 27 år har været med til at sætte sit præg på rugbysporten i Danmark på alle niveauer. Først som generalsekretær i DRU og siden 2018 som vores primære kontaktperson hos Idrættens Kompetence Center. Men i starten af 2023 sagde Rie op hos IKC, og ved udgangen af februar måned 2023 er Rie dermed ikke længere dagligt involveret. Vi håber stadig, at Rie vil være at finde på sidelinjen til diverse kampe og arrangementer, og vi håber, at hun fra tid til anden ligeledes vil være at finde til officielle arrangementer i hendes egenskab af at være æresmedlem i Dansk Rugby Union. Vi ønsker at takke Rie for en fantastisk indsats gennem mange år og vil finde en passende lejlighed i nær fremtid, hvor Rugby Danmark kan sige "tak og på gensyn" til Rie. Men indtil videre håber vi naturligvis, at Rie finder sig godt til rette i sin nye rolle hos Dansk Atletik.

I starten af 2023 satte vi et nyt projekt i søen. Det lykkedes os nemlig i 2022 at opnå ekstra støtte via DIF's udviklingspulje, som i vores tilfælde skal bruges på at blive klogere på den svære overgang fra teenager til senior. Vi har over de seneste år, specielt før Corona, været meget dygtige til at få flere unge ind i sporten, men vi har samtidig ikke været gode nok til at fastholde dem igennem de "svære teenageår", samt den efterfølgende overgang til at blive en etableret seniorspiller. Derfor har vi valgt at bruge en stor del af disse midler til en projektansættelse af Lea Junge Barfoed, som gennem analyse, interviews og en masse dialog med spillere og klubledere, skal gøre os klogere på dette område, samt hvilke initiativer vi skal implementere for at gøre det bedre fremover.

Endelig føler jeg mig nødsaget til at komme med en bestemt, men velment opfordring her i beretningen. I skrivende stund, her 3 uger før årets Repræsentantskabsmøde (men dagen efter fristen for tilmelding udløb), så tæller antallet af tilmeldte til vores rugbyweekend 9 klubber og ca. 20 personer. Jeg tænker, at vi alle er enige om, at det ikke er godt nok. Vi er kommet nogenlunde igennem en hård Corona-periode og talte sidste år om, at vi havde et stort behov for at dyrke fællesskabet og se hinanden i øjnene for sammen at revitalisere Dansk Rugby. Det har vi brug for i DRU, men det har vi i høj grad også brug for i klubberne. Jeg anerkender fuldt ud, at alle i dagligdagen har travlt, men lad os sammen prioritere så godt vi kan i situationen. Vi skal arbejde bedre sammen og bruge vores ressourcer klogt, - lidt som da vi alle var aktive på banerne.

Derfor står min opfordring fra sidste år stadig: Det er mit håb, at vi kan arbejde sammen i en konstruktiv atmosfære og gøre det kommende år til noget helt specielt!



Traditionen tro vil jeg gerne slutte min beretning med at sige en stor tak til en række samarbejdspartnere, der på forskellig vis er med til at sikre, at vi kan udvikle vores sportsgren på tværs af Danmark og spille med i turneringer rundt omkring i Europa:

- Vores samarbejdspartnere Danmarks Idrætsforbund, World Rugby og Rugby Europe.
- Vores sponsorer på de forskellige landshold og øvrige aktiviteter under DRU (se også separat side med detaljer)
- Vores egne ansatte i unionen, samt medarbejdere hos Idrættens Kompetence Center, som hjælper os med administration og økonomi i det daglige.

Og slutteligt – en kæmpe tak til alle jer frivillige rundt omkring i klubberne, samt i DRU. I gør det fantastisk, men vi skal hjælpe hinanden med at blive flere.

På vegne af DRU's bestyrelse,

Jens Aage Skare Nielsen

Formand



Partnere – sponsorer 2022:



Daniel Storch



DANIEL STORCH



Mesterskaber 2022

DM XV, senior mænd

Guld: Frederiksberg RK	Sølv: RK Speed	Bronze: CSR/Nanok
Vinder 2. division øst:	Ikke gennemført	
Vinder 2. division vest:	Aarhus Rugby Klub II	
Vinder 2. division vest v øst:	ikke afviklet	

DRU Sevens Serie, senior kvinder

Guld: RK Speed	Sølv: Frederiksberg RK	Bronze: CSR/Nanok
----------------	------------------------	-------------------

DM Sevens, senior kvinder (Aalborg, den 25. juni, DM Ugen)

Guld: Frederiksberg RK/Exiles	Sølv: RK Speed	Bronze: CSR/Nanok
-------------------------------	----------------	-------------------

DM Sevens, senior mænd (Aalborg, den 25. juni, DM Ugen)

Guld: RK Speed	Sølv: Hundested RK	Bronze: Aalborg RK
----------------	--------------------	--------------------

Pokalmesterskab, mænd:

RK Speed med finalesejr 17-14 over Frederiksberg RK (afviklet hos Speed)

DM børn og ungdom

U6, U8, U10 og U12: Alle er vindere!

U14

Guld: Gentofte	Sølv: Odense/Hundested/Erritsø	Bronze: Aarhus RK
----------------	--------------------------------	-------------------

U16

Guld: Erritsø/Odense	Sølv: Gentofte/Frederiksberg	Bronze: Speed/CSR/Hundested
----------------------	------------------------------	-----------------------------

U18

Guld: CSR/Nanok	Sølv: RK Speed	
-----------------	----------------	--

Landsholdsresultater 2022 (officielle kampe/turneringer)

I 2021 kunne sevenslandsholdene kun deltage i én af de to Trophyturneringer pga. COVID19 rejserestriktioner. Begge landshold rykkede derfor ned i Conferencerækken.

I 2022 blev begge landshold tilbudt plads i Trophyturneringerne, da der var afbud i rækken.

Danmark Sevens, mænd – EM Trophy 1, den 12.-13. juni i Zagreb

Irland	v	Danmark	53-00	pulje
Rumænien	v	Danmark	26-15	pulje
Letland	v	Danmark	00-26	pulje
Danmark	v	Letland	24-10	semifinale 9.-12. plads
Danmark	v	Kroatien	29-12	Kamp om 9. plads

Danmark Sevens, mænd – EM Trophy 2, den 18.-19. juni i Budapest

Ungarn	v	Danmark	36-05	pulje
Wales	v	Danmark	41-00	pulje
Danmark	v	Kroatien	19-14	pulje
Danmark	v	Israel	07-40	semifinale 9.-12. plads
Bulgarien	v	Danmark	31-17	Kamp om 11. plads

Danmark slutter på en samlet 10. plads i Rugby Europe Trophy-rækken.

Danmark Sevens, kvinder – EM Trophy 1, den 11.-12. juni i Zagreb

Italien	v	Danmark	31-05	pulje
Finland	v	Danmark	24-07	pulje
Tyrkiet	v	Danmark	07-22	pulje
Danmark	v	Moldova	05-07	semifinale 9.-12. plads
Israel	v	Danmark	00-24	Kamp om 11. pladsen

Danmark Sevens, kvinder – EM Trophy 2, den 17.-18. juni i Budapest

Italien	v	Danmark	43-05	pulje
Tyrkiet	v	Danmark	22-00	pulje
Norge	v	Danmark	12-00	pulje
Moldova	v	Danmark	05-10	semifinale 9.-12. plads
Israel	v	Danmark	00-22	Kamp om 9. pladsen

Danmark slutter på en samlet 10. plads i Rugby Europe Trophy-rækken.

Begge landshold fastholder pladsen i Trophyturneringen.

Danmark Sevens kvinder deltog herudover i Nordic Cup, afholdt den 30. april-1. maj hos RK Speed, med deltagelse af Sverige, Finland, Norge og Danmark. Turneringen blev vundet af Sverige. Sideløbende med Nordic Cup spillede landenes andenhold en udviklingsturnering.

Danmark Sevens U19 ingen aktiviteter i 2022.

U18 XV talenthold

07.05.2022	Danmark talent	v	Sverige U18 udvikling	22-25	venskabskamp
Danmark XV					
07.05.2022	Danmark	v	Moldova	19-27	Conference 2 Nord 2021/2022
Sæson 2022/2023					
01.10.2022	Danmark	v	Andorra	25-10	Conference 2 Nord 2022/2023
15.10.2022	Finland	v	Danmark	31-06	Conference 2 Nord 2022/2023

Landsholdenes ledelse:

Danmark XV:

Landstræner: Junaire Brown

Assisterende landstrænere: Christopher Adby og Richard Groom

Fysioterapeut: Lea Junge Barfoed, Manuela Milanesi, Ignacio Vidondo og Sune Hougaard

Holdledere: Palle Andersen og Ruben Garcia

Danmark Sevens, mænd:

Landstræner: Junaire Brown

Assisterende landstræner: Simon Holm

Holdleder: Graham Klüsener

Fysioterapeut: Sune Hougaard

Danmark Sevens, kvinder:

Landstrænere: Nina Vistisen

Assisterende landstræner: Scott Cole

Fysioterapeut: Aske Utne

Strength & Conditioning: Diarmuid Clancy

Holdleder: Søren B. Fremming

U18 XV talenthold:

Trænere: Marcus Borup og Rune Kristensen

Bestyrelses- og udvalgsoversigt 2022

Amatør- & Ordensudvalg (valgt af repræsentantskabet)

Medlemmer: Michael Sønderkov, Peter Rohde og Jens Albagaard. Suppleant Ole Nielsen

DRUs bestyrelse (valgt af repræsentantskabet)

Jens Aage Skare Nielsen (formand), Thomas Andersen (økonomiansvarlig), Ulrikka Brændgaard Nissen (næstformand), Brendan Reed, Jesper Heiselberg, Aske Persson og Nicola P. Brown.

Suppleanter: Maria H. Olsen og Peter Munk.

Suppleant Maria H. Olsen indtrådt i Bestyrelsen for Jesper Heiselberg (juni 2022).

Interne revisorer (valgt af repræsentantskabet)

Frederik Pryds og Palle Andersen, suppleant Daniel J. Larsen

Paragrafudvalg (udpeget af DRUs bestyrelse)

Henrik B. Nielsen, Steffen Pryds, Martin T. Hansen, Daniel J. Larsen.

Turneringsudvalg (udpeget af DRUs bestyrelse)

Elin Persson (formand), Signe Munch, Allan Pertti Frandsen og Zorn Cooperider

Dommerpåsætning og koordinering: Michael Hawkins

World Rugby Educators: Diane Lintonbon og Mike Hawkins (dommere), Junaire Brown og Preben Rasmussen (trænere).

Dansk Rugby Union

Årsrapport 2022



Indhold

Påtegninger	2
Ledelsespåtegning	2
Revisionspåtegning intern revision	3
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	4
Oplysninger om unionen	7
Ledelsesberetning	8
Årsregnskab 1. januar – 31. december	9
Anvendt regnskabspraksis	9
Resultatopgørelse	10
Balance	11
Noter	12

Påtegninger

Ledelsespåtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og vedtaget årsrapporten for Dansk Rugby Union for regnskabsåret 2022.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kapitel 4 og 6.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af unionens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 samt af resultatet af unionens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2022.

Det er ligeledes vores opfattelse, at der er etableret forretningsgange og interne kontroller, der understøtter, at de dispositioner, der er omfattet af årsregnskabet, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis.

Det er endvidere vores opfattelse, at ledelsesberetningen indeholder en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten for 2022 for Dansk Rugby Union indstilles til repræsentantskabets godkendelse.

Brøndby, den 26. marts 2023

Bestyrelse:

Jens Aage Skare Nielsen
Formand

Ulrikka Brændgaard Nissen
Næstformand

Thomas Andersen
Økonomiansvarlig

Brendan Reed
Bestyrelsesmedlem

Maria Hornbech Olsen
Bestyrelsesmedlem

Revisionspåtegning intern revision

Som repræsentantskabsvalgte interne revisorer har vi i tilknytning til den revision, der er foretaget af de eksterne revisorer, revideret årsrapport 2022. Vores gennemgang har blandt andet omfattet afvigelser mellem årsregnskab og budget, gennemgang af udvalgte konti samt læsning af bestyrelsesreferater m.m.

Vores revision har ikke givet anledning til bemærkninger.

Brøndby den 26. marts 2023

Frederik Pryds
Intern revisor

Palle Andersen
Intern revisor

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til Bestyrelsen

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Dansk Rugby Union for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2022, der omfatter regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter Kulturministeriets bekendtgørelse af 1701 af 21. december 2010, kap. 4 og 6.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af Dansk Rugby Unions aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 samt af resultatet af unionens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2022 i overensstemmelse med Kulturministeriets bekendtgørelse af 1701 af 21. december 2010, kap. 4 og 6.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, idet revisionen udføres på grundlag af bestemmelserne i Kulturministeriets bekendtgørelse af 1701 af 21. december 2010, kap. 4 og 6. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Uafhængighed

Vi er uafhængige af Dansk Rugby Union i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisors etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code.

Fremhævelse af forhold vedrørende revisionen

Unionen har i overensstemmelse med Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 4 og 6, som sammenligningstal medtaget det af bestyrelsen godkendte resultatbudget. Budgettallene har ikke været underlagt revision.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 4 og 6. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere Dansk Rugby Unions evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere unionen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- ▶ Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- ▶ Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af unionens interne kontrol.
- ▶ Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- ▶ Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om unionens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusion er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at unionens ikke længere kan fortsætte driften.
- ▶ Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om bl.a. det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 4 og 6.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 4 og 6. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Erklæring i henhold til anden lovgivning og øvrig regulering

Udtalelse om juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision

Ledelsen er ansvarlig for, at de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ledelsen er også ansvarlig for, at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de midler der er omfattet af årsregnskabet. Ledelsen har i den forbindelse ansvar for at etablere systemer og processer, der understøtter sparsommelighed, produktivitet og effektivitet.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at gennemføre juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision af udvalgte emner i overensstemmelse med standarderne for offentlig revision. I vores juridisk-kritiske revision efterprøver vi med høj grad af sikkerhed for de udvalgte emner, om de undersøgte dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med de relevante bestemmelser i bevillinger, love og andre forskrifter samt indgåede aftaler og sædvanlig praksis. I vores forvaltningsrevision vurderer vi med høj grad af sikkerhed, om de undersøgte systemer, processer eller dispositioner understøtter skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de midler, der er omfattet af årsregnskabet.

Hvis vi på grundlag af det udførte arbejde konkluderer, at der er anledning til væsentlige kritiske bemærkninger, skal vi rapportere herom i denne udtalelse.

Vi har ingen væsentlige kritiske bemærkninger at rapportere i den forbindelse.

København, den 26 marts 2023
EY Godkendt Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 94 61 71

Ulrik Benedict Vassing
statsaut. revisor
mne32827

Rasmus F Andersen
statsaut. Revisor
mne44147

Oplysninger om unionen

Dansk Rugby Union
Idrættens Hus
Brøndby Stadion 20
2605 Brøndby

Telefon: +45 43 26 28 00

Hjemmeside: www.rugby.dk

CVR-nr. 25 54 42 34

Bestyrelse

Jens Aage Skare Nielsen
Thomas Andersen
Ulrikka Brændgaard Nissen
Maria Hornbech Olsen
Brendan Reed

Revisor

EY
Godkendt Revisionspartnerselskab
Dirch Passers Allé 36
2000 Frederiksberg

Bank

Danske Bank

Momsregistrering

Dansk Rugby Union er som forening som hovedregel momsfrataget.

Ledelsesberetning

Aktiviteter

Dansk Rugby Union har som formål at udbrede rugbysporten gennem en bred vifte af aktiviteter, kurser, turneringer og andre tiltag, der skal ramme en bred målgruppe af børn og unge, kvinder og mænd.

Udvikling i regnskabet

Årets resultat viser et overskud på kr. 161 t kr., hvilket er et rigtigt positivt resultat taget i betragtning, at 2022 var det første år med mere normal aktivitet efter Covid-19 perioden. Der var oprindelig budgetteret med et underskud på kr. 323 t kr.

På indtægtssiden er det positive resultat grundet øget tilskud og højere sponsorindtægter end budgetteret i 2022.

På udgiftssiden har vi ikke kunnet gennemføre alle planlagte aktiviteter på vores strategiske spor, hvilket påvirker regnskabet positivt. Derudover blev aktiviteterne til U19-landsholdet ikke gennemført, hvilket har medført en yderligere besparelse, samt vi har haft et mindre forbrug på administration end forventet.

Den forventede udvikling

Grundet overskuddet i 2022 er DRUs egenkapital forøget. DRU vil fortsat arbejde på at opretholde den positive økonomiske udvikling i form af arbejde på at gøre landsholdene økonomisk uafhængige af DRU ved øget sponsorarbejde.

For at opretholde den lave udgift til bestyrelsesmøder afholdes der kun 2 fysiske bestyrelsesmøder og øvrige bestyrelsesmøder afholdes virtuelt.

Det nye sponsorudvalg i DRU vil fortsat arbejde på for at finde andre og nye indtægtskilder.

Regnskabet blev lukket medio januar, og der ikke indkommet krav efter denne dato, og som ikke var varslet. Dette betyder, at der ikke er indtruffet yderligere forhold, som påvirker årsrapporten.

Årsregnskab 1. januar – 31. december

Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om regnskab og revision for tilskudsmodtagere under Kulturministeriets ressort, som modtager tilskud i henhold til lov om visse spil, lotterier og væddemål.

Årsregnskabet er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

Resultatopgørelse

Indtægter

Tilskud fra Danmarks Idrætsforbund, kontingenter, sponsorater mv. indregnes i det år det vedrører.

Tilskud til øremærkede projekter indregnes i takt med, at der afholdes tilskudsberettigede omkostninger.

Eventuelle modtagne ikke-anvendte øremærkede tilskud præsenteres som en kortfristet gældsforpligtelse under regnskabsposten ”skyldige omkostninger”.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger vedrørende virksomhedens primære aktivitet, der er afholdt i årets løb, herunder omkostninger til salg, administration, lokaler m.v. Andre eksterne omkostninger føres under de respektive aktiviteter.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager, inkl. feriepenge og pensioner, samt andre omkostninger til social sikring m.v. af forbundets medarbejdere. I personaleomkostninger er fratrukket modtagne godtgørelser fra offentlige myndigheder. Personaleomkostninger føres under de respektive aktiviteter.”

Periodisering

Væsentlige indtægter og udgifter periodiseres på balancedagen.

Balancen

Varebeholdninger

Varebeholdninger måles til kostpris efter FIFO-metoden. Er nettorealiseringsværdien lavere end kostprisen, nedskrives til denne lavere værdi.

Tilgodehavender

Tilgodehavender optages til nominel værdi. Værdien reduceres med nedskrivninger til imødegåelse af forventet tab.

Gældsforpligtelser

Gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris svarende til nominel værdi.

Årsrapport 1. januar - 31. december

Resultatopgørelse

	Note	<u>2022</u>	<u>Budget 2022</u>	<u>2021</u>
Indtægter	1	2.712.254	2.569.596	2.464.834
Udgifter vedr. aktiviteter	2	<u>-1.274.290</u>	<u>-1.532.500</u>	<u>-585.334</u>
Dækningsbidrag		1.437.964	1.037.096	1.879.500
Udgifter				
Administrationsomkostninger		-434.812	-536.200	-432.603
Personaleomkostninger		<u>-842.115</u>	<u>-824.500</u>	<u>-842.369</u>
Udgifter i alt		-2.551.217	-2.893.200	-1.860.306
Årets resultat		<u>161.037</u>	<u>-323.604</u>	<u>604.528</u>
Disponering				
Overført til egenkapital		<u>161.037</u>	<u>-323.604</u>	<u>604.528</u>

Årsrapport 1. januar - 31. december

Balance

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
AKTIVER		
Omsætningsaktiver		
Tilgodehavender		
Tilgodehavender og udlæg	53.948	46.319
Forudbetalinger	13.435	15.234
	<u>67.383</u>	<u>61.553</u>
Likvide beholdninger	1.750.020	1.527.523
Omsætningsaktiver i alt	<u>1.817.403</u>	<u>1.589.076</u>
AKTIVER I ALT	<u><u>1.817.403</u></u>	<u><u>1.589.076</u></u>
PASSIVER		
Egenkapital		
Egenkapital, primo	1.215.881	611.352
Årets resultat	161.037	604.528
Egenkapital i alt	<u>1.376.918</u>	<u>1.215.880</u>
Kortfristede gældsforpligtelser		
Omkostningskreditorer	86.111	119.691
Skyldige omkostninger	204.880	38.333
Erik Andersens Fond	29.169	37.964
Mellemregning DIF	78.800	147.165
Feriepengehensættelse	41.525	30.043
Kortfristede gældsforpligtelser i alt	<u>440.485</u>	<u>373.196</u>
PASSIVER I ALT	<u><u>1.817.403</u></u>	<u><u>1.589.076</u></u>

Årsrapport 1. januar - 31. december

Noter

	<u>2022</u>	<u>Budget 2022</u>	<u>2021</u>
1	Indtægter		
	Tilskud DIF	1.553.000	1.750.000
	Tilskud World Rugby	352.918	342.136
	Tilskud rugby Europe	109.948	42.163
	Tilskud Kulturministeriet §44	23.782	21.495
	Brugerbetaling	217.500	0
	Turneringsgebyr	96.950	88.500
	Kontingent	38.500	39.500
	Sponsor- og reklameindtægter	117.304	167.926
	Odense Kommune, landskampstilskud	0	10.000
	Sommerlejr, egenbetaling	161.325	0
	Andre indtægter	30.527	3.114
	Øremærket midler EA fond	10.500	
	Indtægter i alt	<u><u>2.712.254</u></u>	<u><u>2.464.834</u></u>
2	Udgifter vedr. aktiviteter		
	Herre sevens landshold	169.545	105.455
	Diverse	58.106	6.514
	A-landshold XV	361.216	213.833
	Ungdomslandshold	0	4.498
	Uddannelse	4.154	48.901
	Udvikling	43.517	20.844
	Kvindelandshold	211.599	78.962
	Aktivitetsudvalg	120.091	106.327
	Sommerlejr	169.568	0
	Touch spor	0	0
	Spor 1 Det stærke fundament til mere rugby	51.172	0
	Spor 2 Bedre rugby - de sportslige ambitioner n	62.310	0
0	Spor 3 Flere børn og unge i klubberne for at sty	8.035	0
	Spor 4 Internationalt indflydelse	4.477	0
	Udgift øremærket midler EA fond	10.500	0
	Udgifter i alt	<u><u>1.274.290</u></u>	<u><u>585.334</u></u>

DANSK RUGBY UNION **BUDGET 2023****Indtægter**

Tilskud:	
Tilskud DIF	-1.553.000
Tilskud World Rugby	-340.000
Tilskud Rugby Europe	-51.000
Øvrigt	-215.000
Tilskud i alt	-2.159.000
Indtægter:	
Klub kontingenter	-39.000
Sponsorater	-440.000
Turneringsgebyrer	-90.000
Egenbetaling Sommerlejr	-175.000
Indtægter i alt	-744.000
Summeret indtægt	-2.903.000

Udgifter

Talent og elite	788.500
Udvikling (Spor 1-4, Kvinde XV camps og sommerlejr)	520.000
Turneringer, touch, dommere	144.000
Diverse kurser udenfor de 4 spor	50.000
Synlighed (Hjemmeside, streaming af landskampe, SoMe og sponsorarbejde)	28.000
Initiativpuljen	200.000
Administration	1.241.510
Ledelse	43.000
Renter	1.500
Hensættelse af feriepenge	10.000
Udgifter i alt	3.026.510

RESULTAT (underskud)	123.510
-----------------------------	----------------

Fra: Anna Pacak-Vedel <annapacakvedel@outlook.com>
Sendt: 24. februar 2023 17:51
Til: Dansk Rugby Union
Emne: Forslag til rep-mødet

Kære Daniel/DRU,

Her kommer et forslag fra Aarhus Rugby Klub til rep-mødet 2023.

ARK har rejst problematikken et par gange før, men problemet består, og derfor vil vi gerne stille forslag om, at der etableres en transportpulje (eller lignende), som kan udligne den nuværende forskel i udgifter til transport mellem øst og vest. Med den nuværende fordeling af rugbyklubber i Danmark, spilles der langt flere kampe på Sjælland end Jylland/Fyn. Det betyder i praksis, at transportudgifterne er proportionalt meget højere for de jyske og fynske klubber, da der alt andet lige skal købes mange flere færge- og brobilletter i de klubber sammenlignet med i de sjællandske. Dertil kommer oveni manglende muligheder for at leje busser sammen (eksempelvis på kvindesiden til turneringer, hvor flere hold samles) og derved spare penge sammenlignet med bilkørsel. Da transportudgifter i de fleste klubber er langt den største driftsudgift, er den nuværende forskel i transportudgifter ikke ligegyldig for klubbernes respektive økonomiske grundlag. Den er fuldstændig afgørende. Og de penge der bruges på transport kan ikke bruges på alt det andet, klubberne skal indkøbe løbende, såsom udstyr, spillertøj, rekrutteringsmateriale, osv. Det skaber helt forskellige økonomiske betingelser for at drive klubberne i øst og vest. I ARK's konkrete tilfælde, er vores udgifter til transport så særligt store, da vi deltager i både 1. div herre, kvindeturneringen og u-turneringen, og da samtlige udekampe i 1. div herre, 4/5 af kvindeturneringerne og 2/3 af U-turneringerne spilles på Sjælland. Selvom vi gør det så billigt (og ukomfortabelt) som overhovedet muligt med kørsel i egne biler osv., så ser i længden umuligt ud for os. Transportudgifterne æder HELE vores indtægt på kontingent og faktisk mere til. Det betyder, at vi skal finde alle penge til drift af klubben andre steder, såsom fonde, sponsorer osv. Ikke holdbart. Jeg ser faktisk kun tre mulige scenarier.

- 1. Enten hjælper Rugbydanmark ARK og andre klubber, som på grund af deltagelse i landsdækkende turneringer og den nuværende fordeling af klubber i landet har langt højere udgifter til transport end de sjællandske klubber*
- 2. ARK tvinges til at udtræde af de landsdækkende turneringer, og da der ikke er et jysk/fynsk alternativ, må vi nøjes med at spille mod nordtyske klubber, da det er det, der økonomisk kan lade sig gøre*
- 3. ARK tvinges til at udtræde af de landsdækkende turneringer, og klubben lukker, da der ikke længere er nok kampe at spille, og vi ikke kan fastholde spillere*

Det er i forvejen svært at drive klubberne fremad i vest, da der er færre internationale spillere, ingen naboklubber lige om hjørnet at spille træningskampe mod, en dagsrejse stort set hver gang man skal spille kamp/turnering, osv. En ekstra økonomisk byrde oveni er bestemt ikke hensigtsmæssig. Vi mener derfor, det er helt nødvendigt at tage dette problem seriøst, og forslaget her er vores forsøg på at få det til at ske.

Vh.
Anna Pacak-Vedel
Formand i Aarhus Rugby Klub
21 77 25 79