

# DANSK RUGBY UNION REPRÆSENTANTSKABSMØDE 2021



**PASSION | SAMMENHOLD | RESPEKT | DISCIPLIN | FAIRPLAY**



Søndag den 21. marts kl. 10. Afvikles digitalt via dette [link](#).

0) Velkomst og godkendelse af forretningsorden for mødets afholdelse

**Dagsorden:**

- 1) Valg af dirigent
- 2) Fastslå mødets stemmetal samt valg af stemmetællere
- 3) Bestyrelsens beretning om unionens virksomhed i det forløbne år til godkendelse.  
Uddeling af pokaler til årets navne
- 4) Fremlæggelse af det reviderede regnskab for 2020 til godkendelse.
- 5) Fremlæggelse af bestyrelsens budget for det kommende år til orientering.
- 6) Fastsættelse af kontingent  
Bestyrelsens forslag:  
kr. 2000,- pr. klub.  
kr. 500,- pr. skole  
NYT: kr. 500,- pr. touchrugby fællesskab (se også bestyrelsens forslag 1)  
kr. 100,- pr. enkeltperson
- 7) Behandling af indkomne forslag
- 8) Valg til bestyrelse og valg af revisorer:

Post	Medlem	Status	DRU forslag
Økonomiansvarlig	Thomas Andersen	Villig til genvalg	
Bestyrelsesmedlem 1	Ulrikka Brændgaard Nissen	Villig til genvalg	
Bestyrelsesmedlem 3	Jesper Heiselberg	Villig til genvalg	
1. suppleant	Thomas Arvad Meier	Villig til genvalg	
2. suppleant	Peter Munk	Villig til genvalg	
Revisor	Palle Andersen	Villig til genvalg	
Revisorsuppleant	Daniel J. Larsen	Villig til genvalg	

9) Valg til Amatør- og Ordensudvalg:

Medlem	Peter Rohde	Villig til genvalg
Suppleant	Ole Nielsen	Villig til genvalg

10) Eventuelt

Der indlægges kortere pauser undervejs.

## Dansk Rugby Unions repræsentantskabsmøde Søndag den 21. marts 2021 (afholdes digitalt)

### FORRETNINGSORDEN

Denne forretningsorden har været udsendt med materialet til repræsentantskabsmødet og skal godkendes af repræsentantskabet inden mødets start. Der henvises i øvrigt til DRUs vedtægter §§ 6-8.

Forretningsordenen er tilrettet digital deltagelse. Der anvendes Microsoft Teams (herefter "Teams") for digitale deltagere.

1. Stemmeberettigede er DRUs bestyrelse samt klubber (i henhold til DRUs vedtægter).
2. DRUs administration (eller anden ansat) fører referat af mødet, sammendrag af debat, trufne beslutninger samt resultat af afstemninger. Er det ikke muligt for en ansat at føre referat, vælger repræsentantskabet en mødereferent. Referatet underskrives af dirigent og referent.
3. Der vælges en dirigent til at lede repræsentantskabsmødet i overensstemmelse med dagsorden. Dirigenten påser at DRUs vedtægter og denne forretningsorden overholdes.
4. Dirigenten sætter dagsordenens punkter til behandling i den orden de er opført. Dirigenten kan vælge at ændre i rækkefølgen af behandling af indkomne forslag (punkt 6).
5. Dirigenten fastslår mødets stemmetal og udpeger stemmetællere (punkt 2). Dirigenten afgør hvor mange stemmetællere der udpeges, og disse bistår dirigenten ved afstemninger. I tilfælde af skriftlig afstemning sendes repræsentantens stemme på mail til en digitale stemmetæller. DRUs bestyrelse foreslår at dette er administrativ medarbejder fra DRU/IKCs administration.
6. Stemmetæller bør ikke udpeges blandt stemmeberettigede deltagere og er underlagt tavshedspligt i forhold til evt. skriftlig afstemning.
7. Dirigenten fører en liste over talerne og sørger for at aktualiteten vedholdes i emner der debatteres. Talere, der deltager digitalt, beder om ordet via Teams.
8. Al henvendelse til repræsentantskabet sker fra talerstolen (eller via Teams) og indledes med angivelse af navn og klub/udvalg. Talletiden er ubegrænset, indtil dirigenten eller repræsentantskabet måtte fastsætte tidsbegrænsning. Indlæg og forslag til et punkt på dagsorden kan ikke fremsættes, efter at debatten om det pågældende punkt er afsluttet.
9. Afstemninger foregår ved håndsoprækning (opråb via Teams). Såfremt blot én af de stemmeberettigede ønsker det, skal en afstemning foretages skriftligt. Beslutninger træffes ved simpelt stemmeflertal, dog undtaget ændringer af DRUs vedtægter, der kræver 2/3 stemmeflertal. Digitale deltagere med stemmeret stemmer via Teams, hvilket registreres af den digitale stemmetæller, som orienterer dirigenten. Ved en evt. skriftlig afstemning, vil digitale deltagere sende deres stemmer til den digitale stemmetæller via mail. Den digitale stemmetæller videregiver resultatet til dirigenten uden angivelse af hvem, stemmerne kommer fra.
10. Ved personvalg gælder det, at såfremt der kun foreslås en kandidat til posten, betragtes vedkommende som valgt uden modkandidat. Såfremt der foreslås mere end én kandidat til en post, vælges den, der ved afstemning opnår stemmeflertal.
11. Dirigenten kan bortvise personer, der ikke yder fornøden respekt for repræsentantskabet.

12. Indkomne forslag skal være skriftligt fremsendt til DRU iflg. vedtægterne. Det er muligt at stille ændringsforslag til disse på mødet (præcis formulering skal meddeles dirigenten skriftligt eller fra talerstolen/via Teams).
13. Ønsker en klub/udvalgsmedlem at trække et forslag, kan dette opretholdes af repræsentantskabet. Repræsentantskabet kan afvise at behandle forslag i tilfælde af at forslagsstiller ikke er til stede.
14. Såfremt der udtrykkes mistillid til dirigenten, sættes dette straks under afstemning. For at dirigenten skal vige sit sæde, kræves simpelt flertal. Formanden leder herefter valget af ny dirigent.
15. Anmoder et medlem om ordet til forretningsordenen, er det denne forretningsorden der henvises til. Vedkommende skal samtidig henvise til hvilket punkt han/hun ønsker ordet til.

## REPRÆSENTANTSKABSMØDE 2021

<b>DELTAGERE:</b>	<b>KLUB/HVERV:</b>
Christina Koennecke	CBS Rugby
Joao Enjarque	CBS Rugby
Peter Munk	CPH Wolves
Jimmy Kristensen	CPH Wolves
Christian Philip Jørgensen	CSR/Nanok
Axel Petursson	CSR/Nanok
Thomas Hoeck	CSR/Nanok
Jon Murray Vinter	DTU Exiles RUFC
Allan Pertti Frandsen	Erritsø Rugby
Emil Már Einarsson	Esbjerg Rugby Klub
Nicolai	Esbjerg Rugby Klub
Frank Meldgaard	Frederiksberg RK
Karsten Olsen	Hamlet Rugby Klub
Mikha Kristian Oiesen	Hundested RK
Mads Hansen	Hundested RK
Tonny M. Kristensen	Lindø RSC
Michael W. Batchelor	Odder Rugby
Thomas Arvad Meier	Odder Rugby
Frederik Pryds	RC Odense
Claus Wahl Jensen	RC Odense
Helene Konner	RC Odense
Jens Klüver	RC Odense
Per Jørgensen	RC Odense
Rikke Hecker-Kristensen	RC Odense
Frank V. Larsen	RK Speed
Kamilla M. Jensen	RK Speed
Kenneth Nielsen	Roskilde Rugby
Henrik B. Nielsen	Aalborg RK Lynet
Matt Howells	Aalborg RK Lynet
Anna Pacak-Vedel	Aarhus RK
Jonathan Legind Greyling	Aarhus RK
Emma Klausen	Aarhus RK
Mike Kjellerup	Aarhus RK
Jens Albagaard	DRU amatør- & ordensudvalg
Mikael Lai Rasmussen	DRU sportschef
Preben Rasmussen	DRU udviklingskonsulent
Palle Andersen	DRU revisor
Jens Aage Skare Nielsen	DRU bestyrelse
Jesper Heiselberg	DRU bestyrelse
Ulrikka Brændgaard Nissen	DRU bestyrelse
Brendan Reed	DRU bestyrelse
Nicola P. Brown	DRU bestyrelse

## REPRÆSENTANTSKABSMØDE 2021

Klubber er tildelt stemmer i henhold til tilmelding til efterårssæsonen 2020

### Stemmetal

	HVID	BLÅ	LYSERØD	I alt
	Generelstemme	Seniorstemme mænd og/eller kvinder	Ungdomsstemme	
<b>KLUBBER</b>				
CBS Rugby	1	1		2
CPH Wolves	1			1
CSR/Nanok	1	1	1	3
Erritsø Rugby	1	1	1	3
Esbjerg RK	1	1		2
DTU Exiles RUFC	1	1		2
Frederiksberg RK	1	1	1	3
Hamlet RK	1	1	1	3
Hundested RK	1	1	1	3
Lindø RSC	1	1		2
Odder Rugby	1	1	1	3
RC Odense	1	1	1	3
RK Speed	1	1	1	3
Roskilde Rugby	1	1	1	3
Aalborg RK Lynet	1	1	1	3
Aarhus RK	1	1	1	3
<b>SKOLER (max 10 %)</b>	ingen tilmeldte			
<b>BESTYRELSE</b>				
Jens Aage Skare Nielsen	1			1
Ulrikka Brændgaard Nielsen	1			1
Brendan Reed	1			1
Nicola P Brown	1			1
Jesper Heiselberg	1			1
<b>I alt</b>	<b>21</b>	<b>15</b>	<b>11</b>	<b>47</b>

Vedtægter §6 stk. 2: Stemmeret på repræsentantskabsmødet fratages, såfremt en lokalunion, en klub eller en afdeling er i økonomisk restance til DRU.

# Bestyrelsens beretning for 2020

## Indledning

2020 har været et hårdt år og blev på ingen måde det år vi havde forventet. Fra bestyrelsens side vil vi gerne takke alle DRUs klubber og medlemmer for at have påtaget sig et stort ansvar ved at handle forsvarligt i en meget svær tid. At vi af flere omgange har måttet lukke ned for alle aktiviteter har været svært for os alle, men vi har formået at agere forsvarligt og bakke op om den situation samfundet har befundet sig i, et samfund hvor forhindring af smittespredning har haft absolut førsteprioritet.

Desværre betyder situationen også, at vi nok en gang må afholde vores Repræsentantskabsmøde digitalt, og denne gang helt uden deltagere i rummet. Vi vil gerne understrege at vi anser dette for at være en ekstraordinær situation, og vi håber stærkt på, at vi igen næste år kan planlægge en "Rugby Weekend" med workshops, socialt samvær og afsluttende Repræsentantskabsmøde.

## Organisation

Ved vores repræsentantskabsmøde i 2020 besluttede vi, at udvide antallet af personer i bestyrelsen, så den fremover består af 7 personer. Den beslutning blev taget grundet erfaringer over de seneste par år med, at det kan være vanskeligt for frivillige bestyrelsesmedlemmer at prioritere deltagelse i alle bestyrelsesmøder og arrangementer i løbet af et år. Selvom det har været et anderledes år - også for bestyrelsen - så har det været en god beslutning, da vi også i denne periode har haft et medlem af bestyrelsen, som har måttet prioritere sin tid anderledes. Jesper West Lienhøft har gennem 2020 været udfordret af personlige årsager, men har lovet at vende stærkt tilbage i 2021.

## Corona-gruppe

Vi valgte tilbage i marts måned at nedsætte en Corona-gruppe i forbindelse med den første nedlukning af Danmark, og vi har siden med jævne mellemrum afholdt møder digitalt når situationen har krævet det. Gruppen har i forbindelse med alle ændringer skulle forholde sig til, hvordan vi oversætter og overholder de retningslinjer, der kommer fra Statsministeriet, sundhedsmyndighederne og Danmarks Idrætsforbund.

Vores interne Corona-gruppe har bestået af følgende personer:

Jens Aage Skare Nielsen, DRUs formand

Ulrikka Brændgaard Nissen, DRUs næstformand

Ludvig Hansen, turneringsansvarlig

Johannes Mackeprang, DRUs Chief Medical Officer i Rugby Europe regi

Mike Hawkins, dommeransvarlig

Mikael Lai Rasmussen, sportschef

Preben Rasmussen, udviklingskonsulent

Inger Marie Godvin, administrationen

Ovennævnte gruppe har også været kontakt overfor Rugby Europe, som naturligvis har en generel interesse i at få rugbysporten tilbage på banen på en forsvarlig måde.

Jeg vil gerne benytte lejligheden til at rose og takke Danmarks Idrætsforbund for det store arbejde. DIF har gennem hele perioden været vores talerør overfor myndighederne, og de har gjort et fantastisk arbejde for at tale hele sportens sag og varetage vores interesser. Der er mange sektorer, der kæmper for at holde hjulene i gang og de politiske processer er ikke altid nemme at gennemskue. DIF har formået at skabe fokus på vigtigheden af idrætten i den forbindelse.

## Det strategiske samarbejde med DIF:

### **Vækstsporet: "Vi vil udvikle sporten via Touch Rugby"**

Vi er naturligvis hårdt ramt af Covid-19 på dette spor, som har gjort det umuligt for os at starte såkaldte "touch klynger" op i nye byer. Oprindeligt var målsætningen Odense og Aalborg. Det er dog lykkedes for os at gennemføre i alt 4 touch stævner i de perioder, hvor vi i løbet af 2020 har haft lov til at arrangere stævner. Alle disse aktiviteter blev afholdt i København.

Gennem DIF er vi kommet med i et Innovationsprojekt hos SDU. Her har vi indgået et samarbejde med en gruppe studerende, der sammen med os forsøger at se på hvordan vi kan gøre vores projekt mere attraktivt for nye og ikke-rugbykyndige spillere. Vi forventer at vi gennem dette projekt vil opnå ny viden og læring omkring hvordan vi kan justere vores tilgang til at starte nye aktiviteter op i nye områder.

### **Talentsporet: "Vi vil styrke talent- og eliteudviklingen for aldersgruppen 16-25 år"**

Nedlukningen har også ramt dette spor hårdt, men vi har brugt tiden konstruktivt og er nu kommet i mål med vores ATK (aldersrelateret træningskoncept), samt indgået aftale med 2 klubber om at være foregangsklubber. Det forventes dog ikke, at vi ved udgangen af 2021 kan nå vores oprindelige ambition for sporet, som ville have været fuld implementering - men tilnærmelsesvist.

I forhold til dette spor udestår der dog stadig en stor udfordring med uddannelse, hvor DRU virkelig har været ramt i løbet af 2020. DRU vil derfor have et skarpt fokus på dette, så snart det igen bliver muligt at afvikle uddannelse, og håber meget på klubbernes opbakning. Blandt andet var det tanken at udbyde en række supplerende og åbne lokale/regionale træningstilbud for både Sevens og XV-rugby - med et højt trænerfagligt niveau. Dette satser vi på bliver muligt i 2020.

### **Vækstsporet: "Vi vil øge antallet af medlemmer med speciel fokus på U6-U14"**

Corona har desværre også gjort det svært at gennemføre B&U aktiviteter i 2020, hvilket har været trist. Men selvom vi ikke har gennemført en reel B&U turnering, så har vi alligevel formået at gennemføre en række regionale B&U aktiviteter inden for de begrænsede muligheder vi havde på paletten.

I løbet af året blev det til i alt 6 aldersrelaterede regional klubstævner i øst og 2 i vest. I den svære situation vi har stået i, så skal der lyde en stor ros til klubberne for at få det optimale ud af situationen. I var gode til at bakke op om hinandens stævner, og det kom der mange gode oplevelser ud af. Det var specielt godt efter en lang periode, hvor sporten var savnet.

Vi glæder os særligt over, at det lykkedes at få gennemført 2 stævner i vest. Der har været for meget snak om, at det ikke ville kunne lade sig gøre, grundet mangel på nok spillere. Men vi havde to super stævner i henholdsvis Odense og Aalborg, hvor klubbernes opbakning var direkte skyld i to gode arrangementer. Disse to aktiviteter beviste, at vi godt kan afholde gode og udviklende regionale aktiviteter, også vest for Storebælt. Det skal vi bygge videre på. En kæmpe tak til alle B&U klubber for jeres indstilling og engagement i et meget svært år. Vi håber, at jeres dedikerede indsats vil hjælpe med at få vores unge spillere, der savner fællesskabet, tilbage på rugbybanen, når det igen bliver muligt.

### **Det internationale spor: "Vi vil prioritere DRUs internationale indflydelse"**

Dette spor er fokuseret på at DIF støtter DRUs formand i det internationale arbejde. DRUs formand blev i december 2020 valgt til den 10-mands store bestyrelse i Rugby Europe med flest stemmer af de 24 kandidater der stillede op. Resultatmål for sporet var netop at opnå genvalg til bestyrelsen.

## Medlemmer:

At skabe medlemsvækst rundt omkring i klubberne har været en udfordring i det forgangne år, hvor der ikke har været store muligheder for at arbejde med rekrutteringstiltag, hverken i klubberne eller fra unionens side. Til gengæld lever vi med en forhåbning om, at vi har været i stand til at fastholde vores nuværende medlemmer, som ved udgangen af 2019 talte i omegnen af 2000 medlemmer. Igen i år så vi os desværre nødsaget til at udmelde et par af de klubber, der i de seneste par år ikke har deltaget i aktiviteter under DRU.

## Kvinderugby:

I starten af 2020 holdt vi vores årlige kvindekongress i Nyborg med rekordhøj deltagelse. Konferencen blev holdt i et nyt format og resulterede i mange gode diskussioner og en efterfølgende handlingsplan med fokus på turneringskalenderen, kommunikation, PR & synlighed, samt skadesforebyggelse. En arbejdsgruppe har efterfølgende fulgt op gennem 2020 - så godt muligt under de verserende corona-restriktioner. Blandt andet lykkedes det at gennemføre skadesforebyggende kurser med en online teoretisk del og en praktisk del, der blev afholdt fysisk hos Frederiksberg Rugby Klub.

Desværre blev det naturligt nok også på kvindesiden til alt for lidt rugby i 2020. Så udover mere rugby håber vi også at de mange gode intentioner fra mødet i 2020 kan føres videre. Allerede i starten af 2021 har vi haft en ny god kvindekongress, hvor gode tanker blev vendt i forhold til den kommende sæson.

## Uddannelse

Også på uddannelsesområdet har vi været udfordret grundet Covid-19. En del kurser har måttet aflyses, men vi fik dog afholdt et antal Kids First kurser. Vi startede året med at sørge for at uddanne vores svenske venner i de danske B&U-regler med det formål, at de skulle blive bedre til at tage deres andel af dommeropgaverne ved vores B&U stævner. De Sydsvenske klubber har set succesen

og vil meget gerne deltage i vores B&U turnering. Vi vil også gerne have dem med, men kun hvis de spiller efter vores regler. Det fik vi en god dialog om hos Malmø Rugby Club i februar måned.

Efterfølgende flyttede vi lidt rundt på et par datoer, og det lykkedes os faktisk at få gennemført KF dommerkurser i Odense, Aarhus, Erritsø, CSR og Roskilde, samtidig med at vi i Odense også fik gennemført Kids First træner modul. I alt er 69 KF dommere blevet uddannet i 2020 og 14 KF trænere. Situationen taget i betragtning er det et tilfredsstillende resultat.

Endelig tog vores udviklingskonsulent i 2020 beslutningen om at bevæge sig ind i det online univers for at imødekomme behovet for yderligere uddannelse. Både dommer -og trænerrollen kom der et online forløb ud af, herunder gennemgang af både B&U regelsættet og retningslinjer for den gode dommer. Vi tænker at sådanne online forløb er kommet for at blive - som et ekstra supplement til den fysiske uddannelse. En stor tak til alle jer, der i løbet af året deltog i kurserne.

## Landshold:

Et helt år uden kampe for vores landshold er bizart, men sådan må det nødvendigvis være når verden hærger af en pandemi. Det har krævet en ekstra indsats af vores elitespillere at holde sig motiveret og kampklar i perioder, hvor selvtræning har været eneste mulighed. Men uden klubrugby giver landsholdsrugby ikke mening og fokus vil selvfølgelig fortsat være rettet på, at få alle godt i gang igen.

Vi har gennem hele året været i tæt kontakt med Rugby Europe, som har forsøgt at bevare overblikket i forhold til de forskellige corona-udfordringer i de mange medlemslande. Ikke en nem opgave, da der har været stor forskel på, hvordan de enkelte lande har kunne træne og spille. Når man hertil lægger de skiftende rejsevejledninger, så bliver europæiske turneringer på vores niveau for alvor udfordret.

DRU vil fortsat fastholde fokus på player welfare og forsvarlig deltagelse, før vi igen sender landshold i kamp.

Det er vigtigt i denne sammenhæng at sende en stor tak til landsholdenes sponsorer, som i 2020 ikke har fået meget for deres investering, men som har fastholdt deres støtte. Vi glæder os til at kunne vise jer frem, når Danmark igen skal i kamp!

## Hvad har vi ellers brugt tiden på...

### **Ny hjemmeside - rugby.dk:**

Det skal ikke være nogen hemmelighed, at den ny udgave af rugby.dk har givet udfordringer. Der var en del mangler i forhold til det design, der var lavet aftale om - men endnu værre, så var indholdet meget mangelfuldt. Starten af året gik derfor med at få lagt nyt indhold på siden, opdatere og oprette statisk indhold - samt få et udtryk på plads, som vi synes fungerer. Hele turneringsdelen manglede og her har vi fået uvurderlig hjælp fra Kenneth Nielsen (Roskilde Rugby), så vi nu har en Power BI løsning, der dog ikke for alvor har været testet pga. manglende aktiviteter. Stor tak til

Kenneth, som fortsat hjælper med det tekniske set-up og udvikling.

Vi synes at rugby.dk nu fremstår i en forbedret version, med mere målrettet information. Vi arbejder stadig med løbende forbedringer og rugby.dk vil blandt andet få en vigtig rolle i formidlingen af det kommende Aldersrelaterede Træningskoncept.

Så selvom det ikke helt gik som vi havde regnet med, så synes vi at vi er kommet i mål med en forbedret udgave af rugby.dk. Det havde uden tvivl været en voldsom opgave, hvis vi samtidig havde været i fuld gang på banerne, så her hjalp corona-situationen os med at have tid til at gennemarbejde siden. Vi modtager meget gerne input, hvis man i klubberne savner information på siden.

#### **Den kommende strategiaftale med DIF for perioden 2022-2025:**

Vi har i løbet af efteråret også forsøgt på bedste vis at involvere klubberne i arbejdet med den kommende strategiaftale med Danmarks Idrætsforbund. Det har ikke været en optimal opgave i en Coronatid, hvor mulighederne for at mødes til dialog og workshops ikke er en til stede. Vi vil dog gerne takke alle de klubber, som bød ind med input på skrift og/eller via de virtuelle møder, som blev afholdt. Det har ikke været en optimal proces, men vi satser på at få landet en strategiplan, der lever op til vores forventninger og ambitioner om et stærkere og større rugby-fællesskab i fremtiden.

## Økonomi

Årets resultat viser et overskud på kr. 737 t kr., hvilket, fra et økonomisk synspunkt er yderst tilfredsstillende, men det er jo desværre på grundlag af de stærkt reducerede sportslige aktiviteter, både nationalt og internationalt, grundet Covid-19.

På indtægtssiden kommer vi overordnet set i mål. Der har været en lille negativ afvigelse ift. tilskud fra World Rugby (kursafvigelse), samt et mindre tilskud fra Kulturministeriet. I år har vi derudover ikke modtaget indtægter fra Rugby Europe da disse er bundet op på landsholdsaktiviteterne.

Derudover valgte DRU, grundet det lave antal af nationale aktiviteter, ikke at opkræve turneringsgebyr fra klubberne for 2020.

På udgiftssiden har vi været "positivt påvirket" af Covid-19, hvilket er et resultat af, at der har været en meget lav sportslig aktivitet nationalt og slet ingen aktivitet internationalt. Derudover har næsten alle møder i bestyrelsen været gennemført som virtuelle møder, og dermed en meget lav udgift til disse.

#### **Den forventede udvikling**

Grundet overskuddet i 2020 har vi fået genoprettet DRUs egenkapital. DRU har dog igangsat en proces for at gøre en større indsats fremover for at få flere sponsorer ombord. Dette sker blandt andet ved en tilknytning af to tovholdere, udenfor DRUs bestyrelse og udvalg, der skal hjælpe DRU med at styrke dette område.

Grundet Covid-19 er 2020 ikke et repræsentativt år for DRU, og vores fokus i de kommende år vil fortsat være på en mere stram økonomistyring.

## Afslutning

Som det er kutyme, vil vi gerne fra bestyrelsens side benytte lejligheden til at sige en kæmpe tak til alle de sponsorer, store som små, som har støttet rugbysporten gennem 2020.

Endvidere skal der lyde en stor tak til DRUs tre primære samarbejdspartnere Danmarks Idrætsforbund, Rugby Europe og World Rugby, som giver en uvurderlig støtte i vores arbejde for at udbrede sporten. Sidst men ikke mindst en stor tak til Mikael, Preben, samt til Rie og resten af IKC.

Men den største tak går naturligvis til jer derude i landet! Der var ingen, der kunne have forudset de udfordringer, som 2020 kom til at byde på - ikke mindst for alle frivillige ledere, som gennem året har skullet forholde sig til skiftende restriktioner, nedlukninger, genåbninger, økonomiske udfordringer og samtidig tage et meget stort ansvar. Rugby som kontaktsport har i perioder været ekstra udfordret, men vi synes, at vi med stolthed kan se tilbage på et år, hvor vi alle netop tog ansvar og løste de mange opgaver "sammen og hver for sig". Der skal derfor lyde en ekstra stor tak til alle landets rugbyfrivillige. I har ydet en fantastisk indsats, under meget svære forhold. En indsats, som er medvirkende til, at vi er kommet godt igennem en krise i det danske samfund.

Nu håber vi på, at 2021 igen bliver året, hvor vi for alvor kan komme tilbage til en normal hverdag - såvel på som udenfor banerne.

Tak på vegne af DRUs bestyrelse!

Jens Aage Skare Nielsen  
Formand

## Mesterskaber 2020

Ingen mesterskaber pga. coronarestriktioner.

## Årets navne 2019 (kåret i 2020)

Årets spiller (m)	Erwan Caquineau, Frederiksberg RK
Årets spiller (k)	Kamilla M. Jensen, RK Speed
Årets sevensspiller (m)	Mads F. Hansen, Hundested RK
Årets talent	Tristan Mehder Seiling, Hundested RK
Årets dommer	Benoit Daussy
Årets leder	U19 Sevenslandsholdets trænere og ledere: Steven Atkins, Quinton Greyling, Jens Willumsen, Peter Schmidt-Andersen og Jens H. W. Jensen.
DRU ærestegn	Tildelt Inger Marie Godvin, den 2. oktober 2020.

## Landsholdsresultater 2020 (officielle kampe/turneringer)

Ingen kampe/turneringer pga. coronasituationen.

### Landsholdenes ledelse:

Danmark XV:

Landstræner: Christopher Adby

Fysioterapeuter: Aske Utne, August Enevoldsen og Frederik H. Jakobsen

Holdleder: Palle Andersen

Danmark Sevens, mænd:

Landstræner: Junaire Brown

Holdledere: Simon Holm og Graham Klüsener

Fysioterapeut/S&C: Johannes Mackeprang

Danmark Sevens, kvinder:

Landstrænere: Anthony Braithwaite og Bradley Diamandis

Fysioterapeut: Aske Utne

Holdleder: Søren B. Fremming

Danmark Sevens, U19 drenge:

Landstrænere: Steven Atkins

Ass. landstræner: Quinton Greyling

Fysioterapeut: Peter Schmidt Andersen

Holdledere: Jens Willumsen / Jens Holger Wöldike Jensen

## Bestyrelses- og udvalgsoversigt 2020

Amatør- & Ordensudvalg (valgt af repræsentantskabet)

Medlemmer: Michael Sønderskov, Peter Rohde og Jens Albagaard. Suppleant Ole Nielsen

DRUs bestyrelse (valgt af repræsentantskabet)

Jens Aage Skare Nielsen (formand), Thomas Andersen (økonomiansvarlig), Ulrikka Brændgaard Nissen (næstformand), Brendan Reed, Jesper Heiselberg, Jesper W. Lienhøft og Nicola P. Brown.  
Suppleanter: Thomas Arvad Meier og Peter Munk.

Interne revisorer (valgt af repræsentantskabet)

Frederik Pryds og Palle Andersen, suppleant Daniel J. Larsen

Paragrafudvalg (udpeget af DRUs bestyrelse)

Henrik B. Nielsen, Steffen Pryds, Martin T. Hansen, Daniel J. Larsen, Michael Vestorp.

Turneringsudvalg (udpeget af DRUs bestyrelse)

Ludvig Hansen (formand), Signe Munch og Allan Pertti Frandsen

Dommerpåsætning og koordinering: Michael Hawkins og Mark Hewson

World Rugby Educators: Diane Lintonbon (dommere), Dennis Graversen, Preben Rasmussen og Mikael Lai Rasmussen (trænere), Signe Birkedal Mammen og Johannes Mackeprang (medical) og Aske Utne (strength & conditioning).

# **Dansk Rugby Union**

CVR-nr. 25 54 42 34

Årsrapport 2020

## Indhold

<b>Påtegninger</b>	<b>2</b>
Ledespåtegning	2
Revisionspåtegning intern revision	3
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	4
<b>Oplysninger om unionen</b>	<b>8</b>
<b>Ledelsesberetning</b>	<b>9</b>
<b>Årsregnskab 1. januar – 31. december</b>	<b>10</b>
Anvendt regnskabspraksis	10
Resultatopgørelse	11
Balance	12
Noter	13

## Påtegninger

### Ledelsespåtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og vedtaget årsrapporten for Dansk Rugby Union for regnskabsåret 2020.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kapitel 4 og 6.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af unionens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2020 samt af resultatet af unionens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2020.

Det er ligeledes vores opfattelse, at der er etableret forretningsgange og interne kontroller, der understøtter, at de dispositioner, der er omfattet af årsregnskabet, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis.

Det er endvidere vores opfattelse, at ledelsesberetningen indeholder en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten for 2020 for Dansk Rugby Union indstilles til repræsentantskabets godkendelse.

Brøndby, den 21. marts 2021

Bestyrelse:

---

Jens Aage Skare Nielsen  
Formand

---

Ulrikka Brændgaard  
Nissen  
Næstformand

---

Thomas Andersen  
Økonomiansvarlig

---

Brendan Reed  
Bestyrelsesmedlem

---

Nicola P Brown  
Bestyrelsesmedlem

---

Jesper Heiselberg  
Bestyrelsesmedlem

---

Jesper West Lienhøft  
Bestyrelsesmedlem

## Revisionspåtegning intern revision

Som repræsentantskabsvalgte interne revisorer har vi i tilknytning til den revision, der er foretaget af de eksterne revisorer, revideret årsrapport 2020. Vores gennemgang har blandt andet omfattet afvigelser mellem årsregnskab og budget, gennemgang af udvalgte konti samt læsning af bestyrelsesreferater m.m.

Vores revision har ikke givet anledning til bemærkninger.

Brøndby den 21. marts 2021

---

Frederik Pryds  
Intern revisor

---

Palle Andersen  
Intern revisor

## **Den uafhængige revisors revisionspåtegning**

Til Repræsentantskabet i Dansk Rugby Union

### **Konklusion**

Vi har revideret årsregnskabet for Dansk Rugby Union for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2020, der omfatter anvendt regnskabs praksis, resultatopgørelse, balance og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 4 og 6.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af unionens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2020 samt af resultatet af unionens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2020 i overensstemmelse med Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 4 og 6.

### **Grundlag for konklusion**

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark samt standarderne for offentlig revision, idet revisionen udføres på grundlag af bestemmelserne i Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 4 og 6. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

### ***Uafhængighed***

Vi er uafhængige af unionen i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav.

### **Fremhævelse af forhold vedrørende revisionen**

Unionen har i overensstemmelse med Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 4 og 6, som sammenligningstal medtaget det af bestyrelsen godkendte resultatbudget. Budgettallene har ikke været underlagt revision.

### **Ledelsens ansvar for årsregnskabet**

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 4 og 6. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere unionens evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere unionen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

### **Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet**

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- ▶ Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- ▶ Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af unionens interne kontrol.
- ▶ Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- ▶ Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om unionens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusion er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores

revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at unionen ikke længere kan fortsætte driften.

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om bl.a. det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

### **Udtalelse om ledelsesberetningen**

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 4 og 6.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 4 og 6. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

### **Erklæring i henhold til anden lovgivning og øvrig regulering**

#### ***Udtalelse om juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision***

Ledelsen er ansvarlig for, at de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ledelsen er også ansvarlig for, at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de virksomheder, der er omfattet af årsregnskabet. Ledelsen har i den forbindelse ansvar for at etablere systemer og processer, der understøtter sparsommelighed, produktivitet og effektivitet.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at gennemføre juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision af udvalgte emner i overensstemmelse med standarderne for offentlig revision. I vores juridisk-kritiske revision efterprøver vi

med høj grad af sikkerhed for de udvalgte emner, om de undersøgte dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med de relevante bestemmelser i bevillinger, love og andre forskrifter samt indgåede aftaler og sædvanlig praksis. I vores forvaltningsrevision vurderer vi med høj grad af sikkerhed, om de undersøgte systemer, processer eller dispositioner understøtter skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de virksomheder, der er omfattet af årsregnskabet.

Hvis vi på grundlag af det udførte arbejde konkluderer, at der er anledning til væsentlige kritiske bemærkninger, skal vi rapportere herom i denne udtalelse.

Vi har ingen væsentlige kritiske bemærkninger at rapportere i den forbindelse.

København, den 21. marts 2021  
EY  
Godkendt Revisionspartnerselskab  
CVR-nr. 30 70 02 28

Thomas Bruun Kofoed  
statsaut. revisor  
mne28677

Rasmus Friborg Andersen  
statsaut. Revisor  
mne44147

## Oplysninger om unionen

Dansk Rugby Union  
Idrættens Hus  
Brøndby Stadion 20  
2605 Brøndby

Telefon: +45 43 26 28 00

Hjemmeside: [www.rugby.dk](http://www.rugby.dk)

CVR-nr. 25 54 42 34

### Bestyrelse

Jens Aage Skare Nielsen  
Thomas Andersen  
Ulrikka Brændegaard Nissen  
Jesper Heiselberg  
Nicola P Brown  
Brendan Reed  
Jesper West Lienhøft

### Revisor

EY  
Godkendt Revisionspartnerselskab  
Dirch Passers Allé 36  
2000 Frederiksberg

### Bank

Danske Bank

### Momsregistrering

Dansk Rugby Union er som forening som hovedregel momsfrataget.

## Ledelsesberetning

### Aktiviteter

Dansk Rugby Union har som formål at udbrede rugbysporten gennem en bred vifte af aktiviteter, kurser, turneringer og andre tiltag, der skal ramme en bred målgruppe af børn og unge, kvinder og mænd.

### Udvikling i regnskabet

Årets resultat viser et overskud på kr. 737 t kr., hvilket, fra et økonomisk synspunkt er yderst tilfredsstillende, men desværre er det på grundlag en reduceret sportslig aktivitet, båd nationalt og internationalt, grundet Covid-19.

På indtægtssiden kommer vi ordordnet set i mål. Der har været en lille negativ afvigelse ift. tilskud fra World Rugby (kursafvigelse), samt et mindre tilskud fra kulturministeriet. I år har vi ikke modtaget indtægter fra Rugby Europe grundet at der ikke har været landsholdsaktivitet i 2020.

Derudover valgte DRU, grundet det lave antal af nationale aktiviteter, ikke at opkræve turneringsgebyret for 2020.

På udgiftssiden har vi været positivt påvirket af Covid-19, hvilket er et resultat af, at der har været en meget lav sportslig aktivitet nationalt og ingen aktivitet internationalt. Derudover er næsten alle møder i bestyrelsen gennemført som virtuelle møder, og derved en meget lav udgift til disse.

### Den forventede udvikling

Grundet overskuddet i 2020 har vi fået genoprettet DRUs egenkapital. DRU har dog igangsat en proces for at gøre en større indsats fremover for at få sponsorer ombord. Dette sker blandt andet ved en tilknytning af 2 tovholdere, uden for DRUs bestyrelse og udvalg, der skal hjælpe DRU med dette.

Grundet Covid-19 er 2020 ikke et repræsentativt år for DRU, og vores fokus i de kommende år vil fortsat være på en mere stram økonomistyring.

Regnskabet blev lukket medio januar, og der ikke indkommet krav efter denne dato, og som ikke var varslet. Dette betyder, at der ikke er indtruffet forhold, som påvirker årsrapporten.

## Årsregnskab 1. januar – 31. december

### Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010 om regnskab og revision for tilskudsmodtagere under Kulturministeriets ressort, som modtager tilskud i henhold til lov om visse spil, lotterier og væddemål.

Årsregnskabet er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

### Resultatopgørelse

Generelt om indregning og måling

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes. I resultatopgørelsen indregnes ligeledes alle omkostninger, herunder afskrivninger og nedskrivninger.

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde unionen, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå unionen, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

### Periodisering

Væsentlige indtægter og udgifter periodiseres på balancedagen.

### Balancen

#### Varebeholdninger

Varebeholdninger måles til kostpris efter FIFO-metoden. Er nettorealiseringsværdien lavere end kostprisen, nedskrives til denne lavere værdi.

#### Tilgodehavender

Tilgodehavender optages til nominal værdi. Værdien reduceres med nedskrivninger til imødegåelse af forventet tab.

#### Gældsforpligtelser

Gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris svarende til nominal værdi.

## Årsrapport 1. januar - 31. december

### Resultatopgørelse

	Note	<u>2020</u>	<u>Budget 2020</u>	<u>2019</u>
<b>Indtægter</b>	1	2.213.785	2.265.695	3.043.693
Udgifter vedr. aktiviteter	2	-162.351	-468.750	-1.666.339
<b>Dækningsbidrag</b>		<u>2.051.434</u>	<u>1.796.945</u>	<u>1.377.354</u>
<b>Udgifter</b>				
Administrationsomkostninger		-469.775	-585.665	-611.386
Personaleomkostninger		-844.195	-839.000	-843.972
<b>Resultat før finansielle poster</b>		<u>737.464</u>	<u>372.280</u>	<u>-78.004</u>
Finansielle indtægter		0	0	134
Finansielle udgifter		0	-1.500	0
<b>Årets resultat</b>		<u><u>737.464</u></u>	<u><u>370.780</u></u>	<u><u>-77.870</u></u>
<b>Disponering</b>				
Overført til egenkapital		<u><u>737.464</u></u>	<u><u>370.780</u></u>	<u><u>-77.870</u></u>

## Årsrapport 1. januar - 31. december

### Balance

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
<b>AKTIVER</b>		
<b>Omsætningsaktiver</b>		
<b>Varebeholdninger</b>	<u>4.960</u>	<u>5.660</u>
<b>Tilgodehavender</b>		
Tilgodehavender og udlæg	10.000	21.233
Forudbetalinger	<u>15.111</u>	<u>7.149</u>
	<u>25.111</u>	<u>28.382</u>
<b>Likvide beholdninger</b>	<u>1.222.479</u>	<u>148.198</u>
<b>Omsætningsaktiver i alt</b>	<u>1.252.550</u>	<u>182.240</u>
<b>AKTIVER I ALT</b>	<u>1.252.550</u>	<u>182.240</u>
<b>PASSIVER</b>		
<b>Egenkapital</b>		
Egenkapital, primo	-126.112	-48.242
Årets resultat	<u>737.464</u>	<u>-77.870</u>
<b>Egenkapital i alt</b>	<u>611.352</u>	<u>-126.112</u>
<b>Kortfristede gældsforpligtelser</b>		
Omkostningskreditorer	80.800	119.045
Skyldige omkostninger	179.500	1.031
Erik Andersens Fond	33.512	38.512
Mellemregning DIF	235.850	28.655
Feriepengehensættelse	26.027	91.688
Afsat feriepenge / Indfrysning	<u>85.509</u>	<u>29.421</u>
<b>Kortfristede gældsforpligtelser i alt</b>	<u>641.198</u>	<u>308.352</u>
<b>PASSIVER I ALT</b>	<u>1.252.550</u>	<u>182.240</u>

## Årsrapport 1. januar - 31. december

### Noter

	<u>2020</u>	<u>Budget 2020</u>	<u>2019</u>
<b>1 Indtægter</b>			
Tilskud DIF	1.754.000	1.754.894	1.747.000
Tilskud World Rugby	337.868	340.000	336.020
Tilskud rugby Europe	0	0	57.695
Tilskud Kulturministeriet §44	12.641	14.800	14.837
Brugerbetaling	800	0	267.705
Turneringsgebyr	0	1	97.250
Kontingent	42.500	41.000	43.000
Sponsor- og reklameindtægter	0	50.000	370.705
Odense Kommune	45.000	45.000	45.000
Odense Kommune, landskampstilskud	0	0	30.000
Udvikling Fyn	20.000	20.000	20.000
Andre indtægter	976	0	14.481
<b>Indtægter i alt</b>	<u><u>2.213.785</u></u>	<u><u>2.265.695</u></u>	<u><u>3.043.693</u></u>
<b>2 Udgifter vedr. aktiviteter</b>			
Herre sevens landshold	10.261	40.000	296.268
Diverse	7.500	8.000	0
A-landshold XV	0	60.000	480.597
Ungdomslandshold	11.555	55.000	244.019
Uddannelse	42.963	109.500	90.494
Udvikling	37.822	58.000	84.733
Kvindelandshold	33.496	45.000	184.579
Aktivitetsudvalg	16.036	83.000	118.847
Touch spor	2.718	10.250	166.802
<b>Udgifter i alt</b>	<u><u>162.351</u></u>	<u><u>468.750</u></u>	<u><u>1.666.339</u></u>

**DANSK RUGBY UNION** **BUDGET 2021**

<b>Indtægter</b>	
Tilskud:	
Tilskud DIF	-1.750.295
Tilskud World Rugby	-340.000
Tilskud Rugby Europe	-71250
Øvrigt	-14800
<b>Tilskud i alt</b>	<b>-2.176.000</b>
Indtægter:	
Kontingenter og sponsorater	-496.501
<b>Indtægter i alt</b>	<b>-496.501</b>
<b>Summeret indtægt</b>	<b>-2.672846</b>

<b>Udgifter</b>	
Talent og elite	878.500
Udvikling	282.000
Turneringer	112.000
Synlighed	52.000
Administration	1.252.219
Ledelse	43.000
Renter	1.500
Hensættelse af feriepenge	30.000
<b>Udgifter i alt</b>	<b>2.651.219</b>

<b>RESULTAT (overskud)</b>	<b>-21.627</b>
----------------------------	----------------



## Repræsentantskabsmøde 2021

Brøndby, den 31. januar 2021

### Dagsordens punkt 6: Fastsættelse af kontingent

Forslagsstiller: DRUs bestyrelse (forslag 1)

Bestyrelsen ønsker at gøre det muligt for touchrugby fællesskaber, at blive medlem af DRU på lige fod med skoler.

Dette for at styrke arbejdet med touchrugby, men også for at give touchrugby fællesskaberne mulighed for at organisere sig hos DRU/DIF og dermed give adgang til de fordele, som organiseret idræt opnår.

#### **Vedtages forslaget, vil det medføre ændringer til følgende paragraffer i DRUs vedtægter:**

§3 stk. 1 – tilføjelse af touchrugby fællesskaber

§6 stk. 1, nyt stk. e) – tilføjelse af stemmeregler for touchrugby fællesskaber:

- e) Repræsentanter for touchrugby fællesskaber udpeget af disse, samlet med 3 stemmer (svarende til en klub med fuld stemmeret). Dog må stemmetallet ikke overskride 10 % af det samlede stemmetal og vil i så tilfælde blive nedskrevet til 2 eller 1 stemme.

§6 stk. 2 – tilføjelse af touchrugby fællesskaber

§6 stk. 7b – tilføjelse af touchrugby fællesskaber



## Repræsentantskabsmøde 2021

Brøndby, den 31. januar 2021

### Ændring til DRUs vedtægter vedr. repræsentantskabsmøde

Forslagsstiller: DRUs bestyrelse (forslag 2)

Følgende ændring ønskes indført for at skabe klare linjer i forhold til repræsentanter med flere hverv - samt et ønske om at undgå sammenfald af interesser.

Hvis vedtaget betyder dette fx, at et bestyrelsesmedlem ikke kan tale/stemme på repræsentantskabsmødet for både sig selv (som bestyrelsesmedlem) og for sin klub. Denne klub vil altså skulle være til stede ved en anden repræsentant, for at opnå tale/stemmeret.

#### **§6 NYT STK. 5**

Et bestyrelsesmedlem, en udvalgsformand eller en person i øvrigt valgt til en tillidspost, skal, hvis personen er til stede i denne forsamling, repræsentere sin tillidspost, både ved benyttelse af tale- og stemmeret.

En tillidsvalgt person kan ikke samtidig repræsentere sin klub.

**Fra:** [Anna Pacak-Vedel](#)  
**Til:** [Dansk Rugby Union](#)  
**Emne:** Forslag fra ARK om etablering af transportpulje  
**Dato:** 18. februar 2021 18:31:49

---

Kære Rie,

Nedenstående forslag bedes tages med til rep-mødet i marts. Vi glæder os til at se jer alle igen.

Vh.

Anna Pacak-Vedel  
Formand i ARK

*ARK vil gerne stille forslag om, at der etableres en transportpulje (eller lignende), som kan udligne den nuværende forskel i udgifter til transport mellem øst og vest. Med den nuværende fordeling af rugbyklubber i Danmark, spilles der langt flere kampe på Sjælland end Jylland/Fyn. Det betyder i praksis, at transportudgifterne er proportionalt meget højere for de jyske og fynske klubber, da der alt andet lige skal købes flere færge- og brobilletter i de klubber sammenlignet med i de sjællandske. Dertil kommer oveni manglende muligheder for at leje busser sammen (eksempelvis på kvindesiden til turneringer, hvor flere hold samles) og derved spare penge sammenlignet med bilkørsel. Da transportudgifter i de fleste klubber er langt den største driftsudgift, er den nuværende forskel i transportudgifter ikke ligegyldig for klubbernes respektive økonomiske grundlag. Og de penge der bruges på transport kan ikke bruges på alt det andet, klubberne skal indkøbe løbende, såsom udstyr, spillertøj, rekrutteringsmateriale, osv. Det skaber ret forskellige økonomiske betingelser for at drive klubberne i øst og vest. Det er i forvejen svært at drive klubberne fremad i vest, da der er færre internationale spillere, ingen naboklubber lige om hjørnet at spille træningskampe mod, osv. En ekstra økonomisk byrde oveni er ikke hensigtsmæssig. Vi mener derfor, det vil være fornuftigt at tage dette punkt op for at støtte op om klubberne i vest. Særligt efter en corona-nedlukning, som presser os alle, men ikke kun derfor.*

**Fra:** [João Miguel Ejarque](#)  
**Til:** [Dansk Rugby Union](#)  
**Emne:** to be discussed on march 21st  
**Dato:** 19. februar 2021 23:23:06

---

Proposal:

To revoke the decision made recently by the DRU of allowing transgender men to play in women's teams, and in the women's tournament.

That in the event that a decision to change the previous status quo is to be made, that a proper and open consultation, debate, and democratic process is undertaken with the involvement of the parties affected, namely the currently active (registered) female players and the parents of current (registered) female youth players, and of any current transgender athletes or their parents if they are youth athletes.

That these (active female and transgender athletes and parents of active youth female or transgender athletes) should be the only members of the rugby community allowed a vote on such matter.

Grounds for this proposal.

This decision was taken without proper consultation of the parties affected, and on a matter as sensitive as this, it is essentially void. As a longstanding member of the Danish Rugby community and in my quality as the father of a female youth player I do not recognize authority with the DRU to make such a decision without consulting me, and by extension all parties affected by such a decision.

Quoting the US Supreme court: **"A Judgment is void if the court that rendered it lacked jurisdiction of the subject matter, or acted in a manner inconsistent with due process."**

**In my view the DRU violated both these conditions.**

This is a decision that opens the door to an uneven playing field, as evidenced by a number of cases in international sport.

This is a decision that stands in contradiction with the growing focus on safety and on concussion concerns in the worldwide rugby community. The average Danish male is circa 15 kg heavier and 15 cm taller than the average Danish female and female athletes are more susceptible to concussion than their male counterparts. This decision also stands in stark contrast with the widely accepted forced separation – on safety grounds – of male and female youth players once adolescence sets in.