

Ungdomsudviklingsstrategi for Stevnsgade Basketball

Vision og Mission

Vision: Stevnsgade Basketball stræber efter at være det førende ungdomsbasketballprogram i København. Vores mål er at skabe et inkluderende fællesskab, hvor vi udvikler både dygtige basketballspillere og ansvarlige samfundsborgere.

Mission: Vi er dedikerede til at implementere DBBF's Aldersrelaterede TræningsKoncept (ATK) for at sikre optimal udvikling af vores unge spillere. Gennem vores arbejde sigter vi mod at skabe et positivt, udfordrende og udviklende miljø for alle spillere, uanset deres niveau. Samtidig er det vores ambition at bidrage positivt til lokalsamfundet gennem basketball og sociale initiativer.

Værdier

Vores klub bygger på fem kerneværdier, der gennemsyrrer alt, hvad vi gør. Vi fokuserer på langsigtet *udvikling* frem for kortsigtede resultater, da vi tror på, at dette skaber de bedste spillere og mennesker på lang sigt. Vi forventer et højt *engagement* fra alle involverede - spillere, trænere, forældre og ledere - da dedikation og indsats er nøglen til succes. *Fællesskab* er en central del af vores identitet, og vi arbejder kontinuerligt på at skabe et stærkt sammenhold både på og uden for banen. *Venlighed* er en grundsten i vores interaktioner, hvor vi behandler alle med respekt og omsorg. Slutteligt lægger vi stor vægt på ansvarlighed, hvor alle tager ansvar for deres handlinger og aktivt bidrager til klubbens udvikling.

Organisationsstruktur og Roller i Stevnsgade Basketball Klub

Denne organisationsstruktur afspejler en flad organisation, hvor Sportsudvalget spiller en central rolle i at koordinere de sportslige aktiviteter. Strukturen giver mulighed for en

effektiv beslutningsproces og en klar ansvarsfordeling, samtidig med at den tillader fleksibilitet i den daglige drift af klubben. Det tætte samarbejde mellem Bestyrelsen og Sportsudvalget sikrer, at klubbens overordnede strategi og daglige drift er velkoordineret. Det er værd at bemærke, at i en dynamisk organisation som Stevnsgade Basketball Klub kan roller ofte overlappe, og nogle personer kan have flere ansvarsområder. Dette kræver god kommunikation og samarbejde på tværs af alle niveauer, hvilket er afgørende for klubbens succes og fortsatte udvikling.

Bestyrelse

I toppen af klubbens hierarki sidder bestyrelsen. Den består af en formand, næstformand, kasserer og flere bestyrelsesmedlemmer. Bestyrelsen har det overordnede ansvar for klubbens drift, strategi og økonomi. Den træffer beslutninger om klubbens overordnede retning og godkender større initiativer og budgetter. Ud over disse kerneopgaver varetager bestyrelsesmedlemmerne også forskellige kommunikationsopgaver, herunder håndtering af sociale medier, hjemmeside, nyhedsbreve og pressekontakt. Dette sikrer en direkte linje mellem klubbens ledelse og dens forskellige interessenter.

Sportsudvalg

Direkte under bestyrelsen finder vi Sportsudvalget. Dette udvalg har ansvaret for at implementere bestyrelsens visioner i det daglige sportslige arbejde. Sportsudvalget koordinerer alle aktiviteter relateret til hold og trænere. Det er ansvarligt for at udarbejde og implementere klubbens sportslige strategi, planlægge træninger, kampe og stævner, samt sikre god kommunikation mellem trænere, forældre og spillere. En vigtig opgave for Sportsudvalget er også at tildele mentorer i form af Cheftrænere til Ungdomstrænere og Juniortrænere efter behov. Alle trænere refererer direkte til Sportsudvalget, hvilket sikrer en klar kommandovej og effektiv koordinering af klubbens sportslige aktiviteter.

Cheftræner (HC)

Cheftræneren rapporterer til Sportsudvalget og har det primære fokus på træning og holdstrategi. De er ansvarlige for udvikling og implementering af træningsmetoder og -filosofi i overensstemmelse med klubbens overordnede strategi. En vigtig del af Cheftrænerens rolle er også at fungere som mentor for tildelte Ungdomstrænere og Juniortrænere, hvor de kan dele deres erfaring og ekspertise. Dette mentorskab er med

til at sikre en kontinuerlig udvikling af klubbens trænerstab og en ensartet tilgang til træning på tværs af holdene.

Assistenttræner (AC)

Assistenttræneren støtter Cheftræneren i det daglige arbejde og rapporterer ligeledes til Sportsudvalget. Deres primære ansvar omfatter assistance med implementering af træningsmetoder og holdstrategi, samt direkte træning af specifikke hold eller aldersgrupper. Assistenttræneren spiller en vigtig rolle i at sikre, at Cheftrænerens visioner og metoder bliver effektivt implementeret i den daglige træning.

Ungdomstrænere(UT) (U17 og ældre) og Juniortrænere (JT) (U15)

Disse trænere rapporterer direkte til Sportsudvalget og er ansvarlige for den daglige træning af deres respektive hold. De arbejder med at implementere klubbens træningsfilosofi og fokuserer på spillerudvikling og -evaluering. Ungdoms- og Juniortrænere kan blive tildelt en Cheftræner som mentor af Sportsudvalget. Dette mentorskab giver dem mulighed for at modtage yderligere vejledning og support, hvilket er med til at sikre deres fortsatte udvikling som trænere og en konsistent tilgang til træning på tværs af klubben.

Holdledere

Holdlederne spiller en afgørende rolle i at støtte trænerne og holdet. De har ansvaret for at koordinere frivillige aktiviteter inden for deres respektive hold og aldersgrupper. Dette omfatter håndtering af praktiske opgaver relateret til holdet, såsom organisation af transport og udstyr. Holdlederne fungerer også som et vigtigt kommunikationsled mellem trænere, spillere og forældre. Ved at tage sig af disse opgaver giver holdlederne trænerne mulighed for at fokusere primært på træning og holdstrategi. Denne rollefordeling sikrer en effektiv drift af holdet og bidrager til at skabe et positivt og velfungerende miljø omkring holdet.

Ungdomsudviklingsstrategi for Stevnsgade Basketball Klub

Strategiske Mål (3-årig plan)

Vores strategi er opdelt i tre faser over en treårig periode.

I det første år, 2024, vil vi fokusere på at lægge et solidt fundament og konsolidere vores position. Dette indebærer en fuld implementering af DBBF's ATK i alle ungdomsårgange samt en omfattende uddannelse af vores trænerstab i ATK-principper og aldersspecifik træning. Vi vil samtidig arbejde målrettet på at øge vores medlemstal i minibasket (U7-U12) gennem strategiske samarbejder med lokale skoler og initiativer i nærområdet. En kritisk opgave i denne fase er at sikre den nødvendige funding til at etablere en professionel ledelse af ungdomsafdelingen.

I det andet år, 2025, vil vores fokus skifte til strukturering og kvalitetssikring. Vi vil udvikle en sammenhængende træningsfilosofi, der spænder over alle årgange, baseret på ATK-principperne. Dette vil blive understøttet af implementeringen af et systematisk evalueringssystem for både spillere og trænere. Vi vil styrke vores talentudvikling gennem etableringen af særlige talentgrupper og tilbud om ekstra træning. Samtidig vil vi udvide vores samarbejde med lokale klubber og skoler for at styrke vores position i lokalsamfundet.

I det tredje år, 2026, sigter vi mod vækst og excellence. Vores mål er at være blandt de førende klubber i Danmark, målt på både ungdomsresultater og talentudvikling. Vi vil etablere et fuldt udbygget talentprogram med stærke samarbejder med akademier og eliteklubber. Derudover ønsker vi at positionere os som en aktiv deltager i udviklingen af dansk ungdomsbasketball gennem vidensdeling og innovation.

Aldersspecifikke Fokusområder

For vores U9-årgang (7-9 år) er vores primære fokus at skabe glæde og motivation gennem leg. I denne legende fase er det afgørende, at børnene oplever basketball som sjovt og spændende. Vi introducerer enkle målsætninger og simple evalueringer for at lære børnene at reflektere over deres præstation på en positiv måde. Vi skaber et trygt

og sjovt læringsmiljø med simple regler for god opførsel, som vi kalder "spilleregler". Efter hver træning deler vi "Dagens gode historie" for at styrke fællesskabet og selvtilliden. Vores træning fokuserer på grundlæggende færdigheder som at dribble, kaste, gribe og skyde, alt sammen indpakket i sjove lege og aktiviteter.

For U11-årgangen (9-11 år) bygger vi videre på den legende tilgang, men begynder gradvist at introducere mere struktureret læring. Vi fortsætter med målsætning og evaluering, men gør det mere detaljeret. Vi introducerer visualisering og simple samarbejdsøvelser for at udvikle holdånd. Vi skaber et mere udfordrende udviklingsmiljø, men stadig med fokus på sjov, gennem initiativer som "Månedens spiller" og "Månedens tema". Teknisk set begynder børnene at lære mere avancerede driblinger, forskellige typer af afleveringer og grundlæggende skudteknik. Vi introducerer også simple taktiske koncepter.

I U13-årgangen (11-13 år) intensiverer vi vores fokus på teknisk træning og individuelle færdigheder. Vi arbejder målrettet med kommunikation, både på og uden for banen, og introducerer simpel stresshåndtering og konceptet "gameplan". Vi skaber støttende træningsgrupper og indfører spillerstyrede øvelser for at øge spillernes forståelse for spillet og deres selvtillid. Vi implementerer regelmæssige tekniske og taktiske tests og begynder at bruge videoanalyse. Basketballmæssigt lærer spillerne mere avancerede individuelle færdigheder og grundlæggende holdtaktikker.

For U15-årgangen (13-15 år) lægger vi vægt på at udvikle spillernes mentale færdigheder parallelt med deres fysiske og tekniske udvikling. Vi arbejder med værdier, fokusregulering og langsigtet planlægning. Vi skaber et udviklende konkurrencemiljø og implementerer individuelle udviklingssamtaler og mentorordninger. Vores træning og evaluering bliver mere omfattende og dataorienteret. Spillerne finpudser deres individuelle færdigheder, lærer mere avancerede taktiske koncepter og begynder at specialisere sig i bestemte positioner.

Gennem alle årgange tilpasser vi intensiteten og kompleksiteten af vores træning til spillernes modenhed og niveau. Vores overordnede mål er ikke blot at udvikle dygtige basketballspillere, men også at forme gode mennesker med stærke sociale kompetencer og en sund indstilling til sport og konkurrence.

Trænerudvikling og Forældreengagement

Vi anerkender, at vores trænere spiller en afgørende rolle i implementeringen af vores strategi og udviklingen af vores spillere. Derfor investerer vi kraftigt i trænerudvikling.

Alle vores trænere gennemgår DBBF's træneruddannelse og deltager i regelmæssige trænermøder og workshops om ATK og aldersspecifik træning. Vi har også etableret en mentorordning for vores unge trænere for at sikre deres fortsatte udvikling og fastholdelse i klubben.

Vi ser forældrene som vigtige partnere i vores arbejde med de unge spillere. Vi afholder regelmæssige forældremøder og workshops om ATK og klubbens filosofi for at sikre, at forældrene forstår og støtter vores tilgang. Vi har klare retningslinjer for forældreadfærd og -involvering, og vi opfordrer aktivt forældrene til at engagere sig i klubbens sociale aktiviteter og frivillige arbejde.

Samfundsengagement og Evaluering

Som en integreret del af lokalsamfundet ser vi det som vores ansvar at bidrage positivt til Nørrebro-området. Vi fortsætter og udvider vores samarbejde med lokale skoler og institutioner, afholder åbne basketballarrangementer og camps for lokalsamfundet, og deltager aktivt i sociale initiativer i området.

Evaluering

For at sikre, at vi konstant udvikler os og forbedrer vores indsats, gennemfører vi en årlig evaluering af vores strategi og dens implementering. Vi justerer løbende vores tilgang baseret på feedback fra spillere, trænere, forældre og DBBF. Vi benchmarker os også mod andre førende ungdomsprogrammer i Danmark og internationalt for at sikre, at vi forbliver på forkant med udviklingen inden for ungdomsbasketball.

Gennem denne omfattende og holistiske tilgang stræber Stevnsgade Basketball Klub efter at skabe et bæredygtigt og succesfuldt ungdomsprogram, der ikke blot udvikler dygtige basketballspillere, men også bidrager positivt til vores spilleres personlige udvikling og til vores lokalsamfund som helhed.