

Forslag til kriterier for honorar til skitur for frivillige i DinSkiklub

Rasmus Alenkær-Jørgensen

Oktober 2024

Det har i mange år været praksis at bestyrelsen tog på en betalt tur med klubben hvert år, som belønning for at være en del af ledelsen af klubben, samt for at stå til rådighed for klubbens medlemmer der deltager på disse ture.

Praksis har været at bestyrelsesmedlemmet frit vælger hvilken tur vedkommende ønsker at deltage på, og medlemmet meldes så til turen uden betaling.

Denne praksis giver mening i forhold til at belønne det store frivillige arbejde der lægges i klubben, men afstedkommer en skævvridning siden det kun er bestyrelsesmedlemmer der belønnes med disse ture og ikke de andre frivillige i underudvalgene der tit og ofte gør et mindst lige så stort arbejde.

Desuden har praksis ikke været at dele bestyrelsesmedlemmernes deltagelse på turene ud over forskellige ture, så så mange medlemmer som muligt får mulighed for kontakt med et bestyrelsesmedlem, men at medlemmers har valgt nogen af de større og mere luksuriøse ture, og dermed har belastet klubbens økonomi skævt i forhold til fordelingen for klubben af at mange medlemmer opnår kontakt til bestyrelsen og dermed kan blive oplyst om foreningsarbejdets karakter.

En bedre fordeling vil kunne gøre klubbens hovedaktivitet, at lave ski-træningsture til skidestinationerne i Europa nemmere ved at der bliver dannet bedre basis for rekruttering af nye frivillige til Turleder-, instruktør-, og Medie- udvalgene.

Disse ildsjæle er nødvendige for at klubben hvert år kan tilbyde vores medlemmer et bredt udvalg af ture, hvor der undervejs vil være en vifte af arrangementer til medlemmerne, og styrker vores fælles arbejde og ånd i klubben.

For at imødekomme skævvridningerne, men samtidigt bibeholde at de frivillige skal have en belønning for det store arbejde der gøres foreslås det at der indføres følgende:

- Der vedtages et beløb på generalforsamlingen hvert år som kan bruges på disse belønninger. Beløbet afsættes årligt ud fra det afgivne regnskab og klubbens økonomi.
- Der afsættes et beløb til hver enkel entitet i klubben baseret på størrelsen af entiteten. En procentvis tildeling af det besluttede beløb tildeles herefter til gruppen af frivillige ud fra følgende kriterier
 - Bestyrelsen inkl. arbejdende suppleanter: Index 150 pr. medlem Begrundet i det udvidede bestyrelsesansvar der følger med posten.
 - Øvrige udvalg: Index 100 pr. medlem
 - Øvrige frivillige poster(eks revisor): Index 100 pr. medlem
- Honoraret øremærkes til hvert medlem eller dette medlems underprofiler i den pågældende gruppe.
- Udvalgene kan vælge selv at flytte rundt på beløbene hvis det giver mening (eks. Jeg sidder i medieudvalget sammen med 2 andre. Jeg er også turleder og instruktør, så jeg skal ikke bruge mit medieudvalgshonorar, så derfor kan jeg dele dem ud til de 2 andre, som dermed modtager index 150 hver).

- En omfordeling af pengene skal indstilles til bestyrelsen der skal godkende dette.
- Honoraret kan ikke uden bestyrelsens tilslutning overdrages fra en sæson til en anden.
- Honoraret kan udelukkende bruges på én rejse. Overstiger honoraret rejsens pris, bortfalder det resterende beløb.
- Honoraret skal benyttes på en af klubbens i forvejen, planlagte ture.
- For at opnå dette honorar, skal man have deltaget i frivilligt arbejde i en fuld periode. Med fuld periode menes der fra generalforsamling til generalforsamling, fordi det forventes at udvalg, såvel som bestyrelse, konstituerer sig umiddelbart efter denne.
- På den tur den frivillige får honorar til, har man som opgave at være opsøgende og stå til rådighed for turleder og medlemmerne under turens afvikling. Dvs. at det forventes at man deltager ved f.eks. klubundervisning, fælles arrangementer som f.eks. after-ski, foredrag eller fællesspisning, hvis dette er en del af turen. Det forventes at frivillige, som er på en honoreret tur, træder hjælpende til ved akutte hændelser undervejs på turen f.eks. turleders skade eller sygdom, eller – hvis den frivillige også er instruktør, træder til ved akut opstået behov i skiskolen.

Ved at lave denne fordeling i stedet for den nuværende opnår vi følgende fordele:

- Flere ambassadører for klubarbejdet på turene, da udvalgsmedlemmerne også kommer til at medvirke i dette arbejde.
- En mere fair fordeling i forhold til prisen på den rejse man tager på, hvilket vil sprede deltagelsen på klubturene ud over flere ture, da man ikke opnår en åbenlys fordel ved at vælge den dyreste rejse, men til gengæld selv skal betale prisdifferencen.
- En mere gennemskuelig ramme for udgiften forbundet med disse ture i forhold til de menige medlemmer af klubben.
- Bedre og nemmere fastholdelse og rekruttering af frivillige til andre udvalg end bestyrelsen.