

Elitestrategi

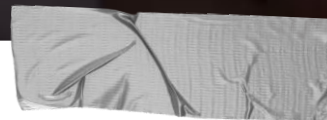
Følgende elitestrategi er for det kommende eliteoverbygning for Vanløse Floorball Fællesskabet København Frederiksberg Floorball Club. Det er Alliancen KBHs bedste herre og damehold.



Elitestrategien bygger på samarbejde mellem tre klubber

Vanløse Floorball, Frederiksberg Floorball og FFK ønsker at udvide det eksisterende samarbejde omkring børn og kvindefloorball. Målet er at skabe et fælles floorballfyrtårn i Danmark.

Vi vil skabe FLOORBALL FOR ALLE.



Sammen står vi stærkere:

- Mere volumen og bedre synlighed
- Større rekrutteringsgrundlag
- Skabe en topklub for herre, damer og ungdom.
- Spændende samarbejdspartnere
- Løfte organisering og skabe bedre vilkår for forankring



**INTRO TIL
SAMARBEJDET
MELLEMD DE TRE
KLUBBER**

Målsætning

- Det samlede medlemstal for de tre klubber øges fra ca. 600 til 1000 i 2028
- En årlig vækst på 10 %
- Mindst 60% af medlemmerne er ungdom
- Mindst 35% af medlemmerne er piger/kvinder
- Danmarks mest attraktive program for talentudvikling
- Bedste herrer og kvinder er med i toppen af deres rækker

Visioner i samarbejdet

De tre klubber har truffet fælles beslutning om at udvide det fælles samarbejde med følgende indhold:

1. Have et fælles mål om at flere skal spille floorball i hovedstaden
2. Fælles elitehold for herrer og damer
3. Fælles ungdomsafdeling
4. Projektansættelse af udviklingskonsulent på deltid
5. Styrkelse af administration og samkøring af driften
6. Etablere Danmarks bedste rammer for talentudvikling
7. Understøtte fællesskabet både socialt og kommunikativt med bl.a. fælles hjemmeside og tilmelding
8. Skabe et nyt stærkt brand på tværs af de tre foreninger



**INTRO TIL
SAMARBEJDET
MELLEM DE TRE
KLUBBER**

Første skridt i foråret 2023

1. Fælles bestyrelsesmøder
2. Fælles ungdomsafdeling
3. Ansættelse af udviklingskonsulent (deltid) via fondsansøgninger
4. Fælles udmelding om samarbejde
5. Fælles administration og hjemmeside
6. Sociale, fællesskab og events (sommerfest og "firma cup")



**INTRO TIL
SAMARBEJDET
MELLEM DE TRE
KLUBBER**

**Hvad er rammerne for
elitearbejdet i de tre
klubber?**

Følgende er besluttet:

Fælles eliteoverbygning

Det er besluttet, at vi ønsker at skabe en eliteoverbygning for FFK, Vanløse og Frederiksberg, hvor vi samler både et elitehold (Vanløselicens), et "akademihold" (FFK-licens samt fælles U18-hold på herresiden. Og på damesiden sigter vi på at videreudvikle FFK-Vanløse-holdet. Med tiden kan de skabes flere hold. Evt. på Frederiksberg licens.

Dette samarbejde skal sikre en centralisering af faglige ressourcer samt økonomi til at drive et stærkt setup omkring vores bedste spillere i toppen af Danmark Floorball.

Det er desuden besluttet af der skal laves en ny fortælling omkring det nye samarbejdet og at samarbejdet også på eliteniveauet skal brandes.

Det er desuden besluttet, at elitearbejdet drives af et eliteudvalg

Organisatorisk setup omkring elitearbejdet

Eliteudvalg

Følgende er kommissorium og forslag til strategi for det kommende eliteoverbygning for Vanløse Floorball Floorball-Fællesskabet København Frederiksberg Floorball Club



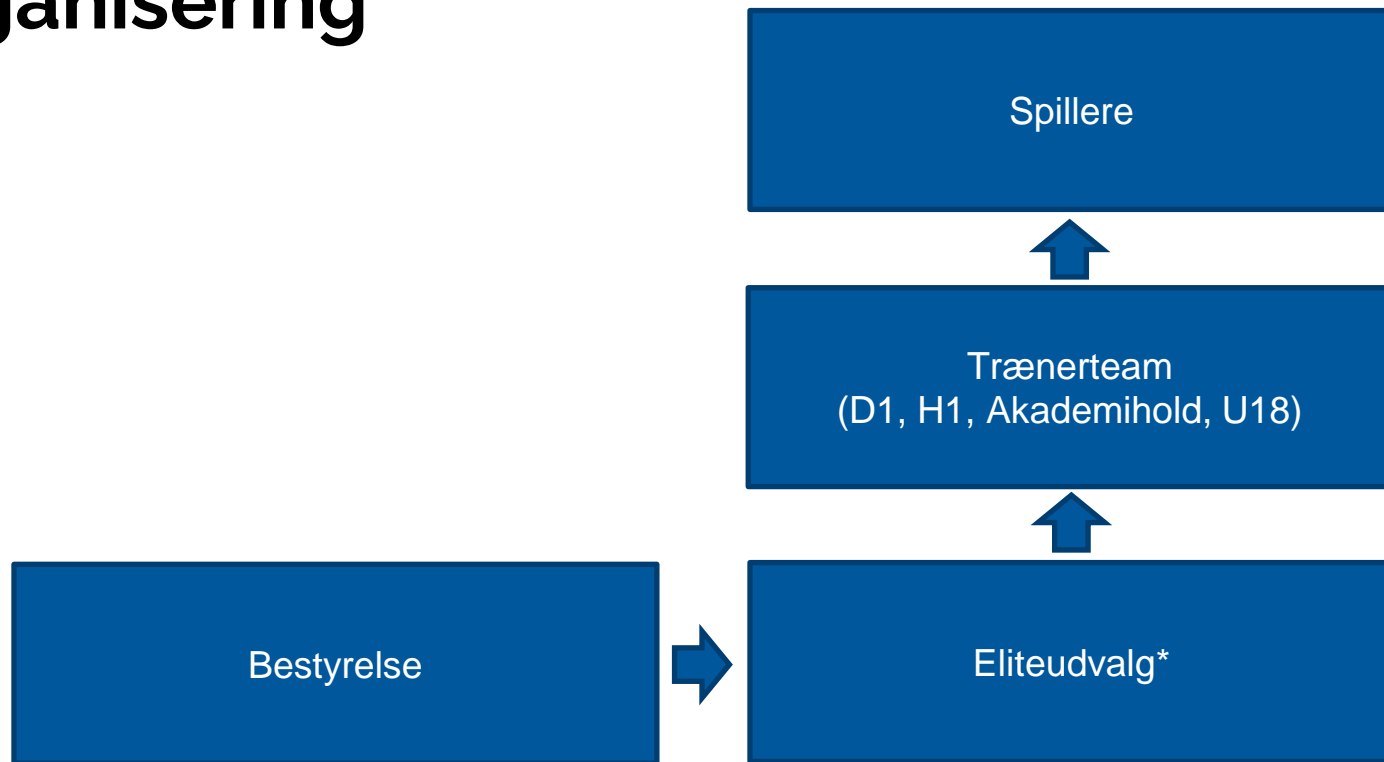
Eliteudvalget

Eliteudvalget varetager opgaver for elite for herre, dame og evt. akademihold samt ældste ungdomshold.

Udvalget sammensættes af repræsentanter for den fælles bestyrelse, trænere og ledere samt evt. anførere/spillerudvalg fra de implicerede hold. Opgaver er bl.a.

- Udvalget udarbejder oplæg til og sikre implementering af en elitestrategi samt angiver sportslige og sociale målsætninger
 - Udpege trænerstab til elite
 - Udpege spillere, der kan indgå i de forskellige trupper – både udenlandske samt nye boblere
 - Varetager talentarbejde med bl.a. Floorball Danmark, Team Copenhagen og øvrige eksterne samarbejdspartnere
 - Sikre brobygning mellem ungdom og seniorhold bl.a. via Ungdomsakademi
 - Turnerings- og stævneaktiviteter: Sikre en professionel ramme for afholdelse af kampe i både ligaen og i pokalturneringen såvel hjemme som ude.
 - Desuden medvirke til planlægning af bl.a. stævner og udlandsturer i samarbejde med trænere
 - Sikre planlægning/koordinering af kampe i samarbejde med turneringsansvarlig
 - Eliteudvalget udarbejder indstiller budgetter til bestyrelsen og arbejder inden for vedtagne budgetter. Eliteudvalgets formand referere til bestyrelsen – denne er også økonomisk ansvarlig og underskriver kontrakter mv
-

Organisering



* Der er tilsvarende udvalg med fokus på ungdom, frivillighed, bredde mv

Deltagere i eliteudvalg

3-6 frivillige ledere med interesse og kompetencer inden for elitesport og/eller kendskab til sporten og klubbe. Mindst en er genganger i bestyrelsen

1-2 trænere fra elitehold. Alle trænere er med på udvalgte møder

Mindst en person fra hvert elitehold (flere spillerrepræsentanter kan deltage på udvalgte møder - anfører eller lign.)

Talentkoordinator

På sigt kan en elitechef drive administrationen af eliteudvalget og de tilknyttede opgaver. Koordinere shows til hjemmekampe, administrative forhold omkring spillere mv.

Leder af eliteudvalget er økonomisk ansvarlig og referere til bestyrelsen (ideelt sidder vedkommende i bestyrelsen)

Ny elitestrategi

Vision:

Elitemiljøet i alliancen mellem FFK, Vanløse og Frederiksberg skal være et fyrtårn for floorballens udvikling i Danmark (og hele Øresundsregionen). Det er et attraktivt floorballmiljø, som man måler sig med i sporten og hvis hold har fast plads i slutspillet hos både mænd og kvinder.

Mission

Vi vil skabe rammer for at udvikle de bedste spillere, trænere og ledere i landet.

Et miljø som beriger og udvikler den enkelte spiller. Et sted som klæder klubbens talenter på til at spille med blandt de bedste og et sted som udvikler de bedste til at blive endnu bedre.

Værdier

Elitestrategien bygger på visionen mellem de tre klubber om at skabe et floorballfyrtårn. Derfor skal elitearbejdet have følgende værdimæssige sigt punkter:

- Vi er et floorballfyrtårn som inspirerer indenfor og udenfor sporten
- Vi er ambassadører for sporten og går foran som gode eksempler både kulturelt og sportsligt
- Vi fokuserer altid på udvikling og proces frem for kortsigtede resultater
- Vi udvikler kompetente spillere og trænere, som er i stand til at udvikle sig selv, klubben og sporten videre
- Vores største motivation er lysten til at udvikle os selv og hinanden for derigennem at skabe resultater
- Vores elite bygger på bredden og særligt ungdomsarbejdet og må aldrig kannibalisere på dette arbejde.

Elitestrategien har følgende sigt punkter

- 1) Stærkt og attraktivt (elite)træningsmiljø
- 2) Udviklende vinderkultur
- 3) Kritisk masse af spillere
- 4) Klare rammer og forventningsafstemning
- 5) Systematisk udvikling af talenter

De fem sigt punkter skal udleve strategien og har alle deres egne indsatser som er beskrevet i det følgende.

1. Attraktivt træningsmiljø

Vi vil skabe et træningsmiljø, som er blandt de ypperste i Danmark, som beriger og udvikler både den enkelte og holdet.

Højne kvaliteten i træning (og kamp)

- Attraktive træningstider (op til fire ugentlige træningspas)
- Klarhed omkring træningsindhold og planer
- Træningslejr eller turer til udlandet
- Træningskampe, hvor ting kan afprøves
- Masser af spilletid til ALLE (på H1, U18, Akademihold eller H2).
- Inddragelse af spillere i træningsindhold

Styrke organisering omkring holdet

- Styrke supportfunktioner omkring holdet (fx massage, adgang til skadesforebyggelse, fysioterapeut mv)

Inspirerende træning

- Inspirerende træner teams (fx gæstetrænere)
- Trænere tilbydes uddannelse og inspiration
- Samarbejde med udenlandske klubber omkring udlån og indlån af spillere (og trænere)

Anerkendelse til spillerne

- Kommunikation omkring holdet og spillerne til omverdenen
 - Show til hjemmekampe
 - Bonuspakker (udstyr) til alle spillere
 - Bidrag til landsholdssamlinger
-

2. Udviklende vinderkultur

Vi vil skabe et elitemiljø, der har fokus på at udvikle de enkelte spillere og holdet og derudfra skabe resultater. Fokus er på processen.

Indsatsområder:

- Coaching og metoder til at understøtte samarbejde (mentaltræner)
 - Opbygge anerkendende kultur på holdet, hvor der fokuseres på succes frem for fejl, opbygge medspillere frem for at pille ned osv (start med at formulere kulturen i samarbejde med spillerne)
 - Beløn spillere for at understøtte den ønskede kultur (fremhæv og anerkend indsats)
 - Skab sammenhæng med resten af klubben. Fx ved at deltage i fællesarrangementer (dommere til Teenliga mv eller lign)
 - Strategi for klub og elitesatsning (og andre indsatser) præsenteres for spillerne.
 - Der arbejdes med sociale relationer via fx sociale arrangementer eller turer
 - Individuelle spillersamtaler
 - Trænerne har mod til at fravælge spillere som ikke passer ind i kulturen eller som ikke har kvalitet eller motivation
 - Trænerne siger fra overfor uhensigtsmæssig kultur eller adfærd
-

3. Kritisk masse af dygtige spillere

Vi skal have kritisk masse af dygtige spillere til både kamp og træning, som udfordrer hinanden og som skaber øget konkurrence om pladserne (og som sikrer udvikling af alle spillere:

- Fastholde og udvikle egne eksisterende spillere
 - Vi er bedre end andre klubber til skabe god overgang fra ungdoms til senior for de bedste spillere (som fx er i spil på regionshold mv). Fx via boblerordning.
 - Vi er synlige og attraktive for potentielle spillere fra andre klubber (i DK og udlandet) pga stærkt fagligt (og synligt) floorballmiljø med stærke ambassadører for sporten
- Vi investerer i enkelte ekstra stærke spillere fra fx udenlandske klubber, hvis de kan bidrage essentielt til at udvikle vinderkulturen og være med til at skabe et attraktivt floorballmiljø (vi rekrutterer ikke kun for at skabe resultater)
 - Løbende dialog med interessante spillere med planer eller ønske om at flytte til København
 - Hjælp til spillerne
-

4. Klare rammer og retningslinjer

Vi skal have klare retningslinjer i og omkring elitearbejdet og beslutningerne og prioriteringer skal være transparente for både spillere, eliteudvalg samt bestyrelse. Vi ønsker ikke at få personer udstikker kursen alene.

- Den ønskede retning for elitearbejdet og prioriteringer skal nedfældes og godkendes af bestyrelsen
 - Politikker, værdier og kulturer i og omkring eliteholdene er nedskrevet og godkendt i eliteudvalget (Vi ønsker fx ikke subkulturer blandt vores bedste hold - som ikke er i tråd med resten af klubbens værdier - som fx uigennemskuelige bødeklapper, fældninger mv)
 - Forventninger til trænere, ledere (samt andre støttefunktioner) er nedskrevet
 - Forventninger til spillere med særlige kontrakter med fx økonomisk godtgørelse er forhandlet og nedskrevet i dialog af ansvarlig fra bestyrelsen. Denne skriver også under. Og der følges op halvårligt.
 - Der indgås kontrakter med alle spillere, hvor indbyrdes forventninger er nedskrevet (og eventuelle benefits er beskrevet - tøjpakke mv)
 - Klar governancestruktur, hvor trænere og spillere er repræsenteret i eliteudvalg. Det samme gælder trænerne.
 - Budget fastlægges årligt for de enkelte elitehold. Bestyrelse godkender budget.
-

5. Systematisk udvikling af talenter (Akademitanke - ikke helt færdig)

Elitearbejdet skal bygge på respekt og forståelse for, at bredden i klubben skaber eliten. Vi må aldrig kannibalisere på råstoffet i vores klubber. Derfor skal elitestrategien også bidrage, hvordan vi skaber en systematisk tilgang til at dygtige unge spillere og trænere med potentiale for at blive blandt de bedste.

Spillere

- Samarbejde med Team Copenhagen og TeamDanmark om morgentræning
- Særlige samlinger for talenter i samarbejde med andre klubber (som supplement til FD-regionshold)
- Mindst tre træninger om ugen for ungdomshold fra U15 og op.
- Boblerordning på H1 elle (mulighed for at træne med)

- Talentkoordinator som koordinerer trafik af spillere mellem de forskellige hold.
- Udviklingsaftale for akademispillere
- Udveksling med udenlandske klubber
- Turer til udlandet
- Særlige vidensforløb (foredrag, taktikintroduktion mm.)

Trænere:

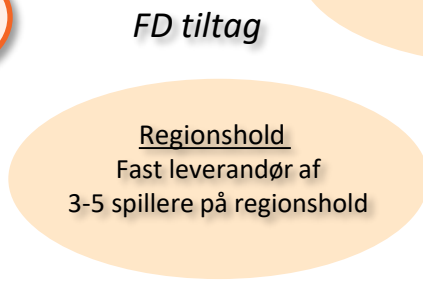
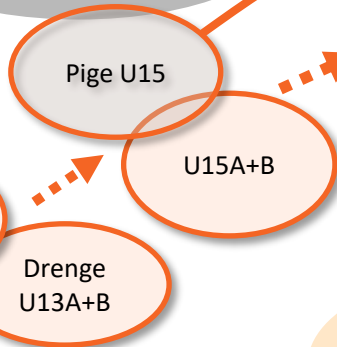
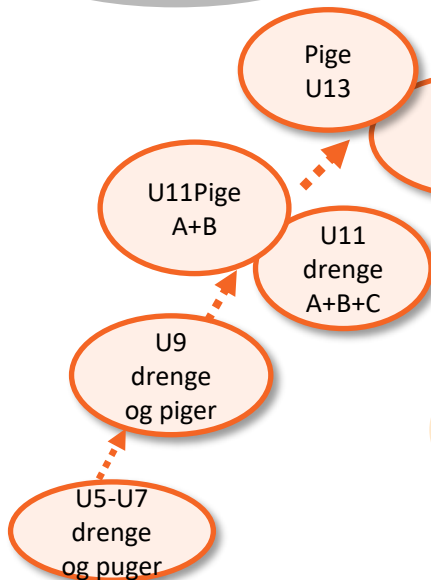
- Videnudveksling mellem trænerkolleger (årligt seminar)
 - Tilbud om uddannelse
 - Tilbud om udveksling og evt. praktik med udenlandske klubber
 - Særlige eksklusive uddannelsessessioner med dygtige instruktører
 - Attraktiv udstyrspakke
-

Vi holder fast i udviklingsstigen

Egne tiltag

Floorball Camps
Samarbejde med Selected Player
Flere camps årligt eller udlandske kamp

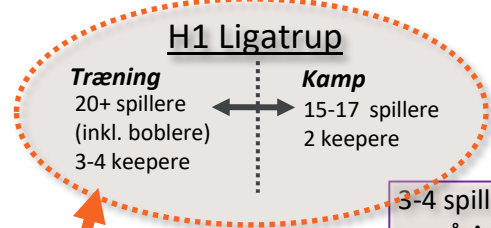
Floorball Akademi
Løbende ekstra træningstilbud med
særlige temaer, udlandstyrer mv



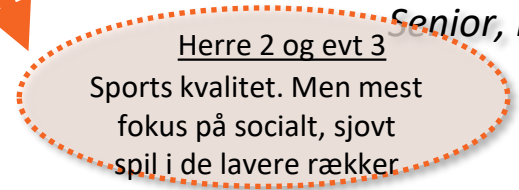
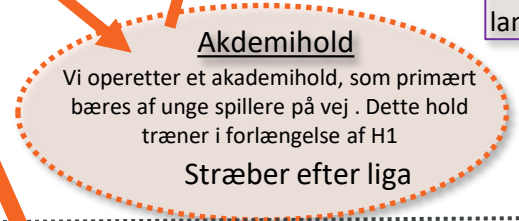
Ungdom

Senior, elite

Forholdsmæssig fordeling



3-4 spillere på A-landsholdet



Senior, bredde

De næste skridt mod toppen (herrer)

- Vi skal gå fra at investere til enkelte spillere til at investere i holdet
- Fra mindre H1-trup (uden U18) til stor trup
- Fra enkelte etablere topspillere til mange topspillere
- Fra middelplacering til topplacering

Sæson 2023-24

Vi stræber efter toppen

Etablerer fuld ligatrup med tre kæder (to erfarne kæder plus en ung kæde)
Arbejder med kultur og vindermentalitet
U18-boblere er tilknyttet H1
Flere spillere hentes udefra (inden for budget)
Fortsat udvikling af vinderkultur og attraktivt træningsmiljø
Eliten kobles til resten af klubben med faste aktiviteter

Sæson 2024-25

Vi bidder os fast i toppen

Vi udvide bredden i ligatruppen og sigter mod tre stærke kæder.
Vi sætter turbo på talentudvikling via akademihold
Enkelte spillere hentes udefra
Øge træningsmængden til fire gange ugentligt
Vi udvider trænerstaben til at kunne håndtere to hold

Sæson 2025-26

Vi spiller om medaljer:

Etableret trup med tre stærke ligakæder plus en til to unge kæde (som akademi)
Etableret ligahold i toppen af dansk floorball (slutspil)
Akademihold rykker op i liga.
Vi er selvforsynet med spillere (spillere udefra er naturligvis velkomne)
Stærk trænerstab til to hold (plus U18)

De næste skridt mod toppen (damer)

Sæson 2023-24

Opbygge kritisk masse af dygtige spillere via rekruttering fra ungdomsrække og andre klubber

Sæson 2024-25

Øge træningskvaliteten og søg mod toppen af 1. div
Fortsat rekruttering af spillere udefra samt tilgang fra ungdomsafdeling

Sæson 2025-26

Fuld D1-trup med 14-16 dygtige spillere som kan begå sig i ligaen